

人事考課

社員個々の業績、知識・技能習熟度、折衝力等を次により評価する。

(1) 評価項目等

評価項目	ウェイト	評価対象
職務遂行度	20	目標達成度
企画力	15	効果的な仕事の手順
判断力	15	指示命令に対する的確な判断
職務知識	15	担当職務の習熟度
折衝力	15	困難業務の解決能力
表現力	5	口頭、書面で問題所在の摘出
指導力	15	人材育成能力の発揮
合計	100	

(2) 考課者

一次考課者	直属の課長
二次考課者	直属の部長
最終考課者	代表取締役

(3) 効果時期

年1回 3月に実施する

2. 昇進

上記、人事考査の結果に基づき適宜、実施する。

管理職登用は技能検定、ビジネス・キャリア検定合格を必修要件とする。