

事業内職業能力開発計画

1. 計画の基本方針

経営理念

消費者の皆様にご提供させて頂く、『食の安全と信頼』を守る為に、県下一円にある営業所を活かして隅々までのサービスをご提供する。

経営方針

昭和26年の創業以来、お米の精米と販売を中心に、食糧品全般の卸売りを通じて、『食の安全と信頼』をお届けしてきました。

社訓にあるように、仕事に誇りを持ち、商いには信用を重んじ、責任を持って仕事に取り組み、社員同士とは仲良くし、健康で毎日を過ごす。

込められた思いは多くの先輩たちから引き継いだものであり、半世紀以上たった今日でも守られるよう努力していきます。

社訓

- ① 使命 …………… 社業の重要性を自覚し、誠意と誇りを持って邁進しよう！
- ② 信用 …………… 信用を重んじ、堅実な商道に徹しよう！
- ③ 責任 …………… 自己の職務は責任を持って正確に完遂しよう！
- ④ 和 …………… 和を信条とし、明るい職場創りに努力しよう！
- ⑤ 安全と健康…… お互いに健康を保ち安全第一に留意しよう！

人材育成の基本方針・目標

- 1) 5つの社訓に基づき、お客様へのサービス向上を目指し、より美味しいお米をご提供できるように構築し、伴った営業力を培うようにする。
- 2) 全社員が、それぞれの役割を理解・認識し、積極的に行動できる自律型人材の形成に努め、自己啓発力を養うようにする。

2. 雇用管理の方針

1) 従業員の配置

人材育成を効果的に推進し、方針に沿ったサービス提供のための適切な配置をする。
人事管理

食糧品全般の卸売りを通じての、『食の安全・信頼』、これらのサービス提供で求められる人材は、社業を大切に思う心と地域を支えようという思いを兼ね備えた人材である。

又社員自らの啓発力意識も引き出すことも重要である。

自らの可能性に挑戦できるような、キャリアアップに挑戦していくことのできる人材管理を確立する。

人事考課

社員の勤務状況や、実績を通じて、業務の成果、達成度合、新たな業務への挑戦などを公平に評価し、昇格・昇給などの人事管理上の諸決定に活用する。評価者研修の充実を図り、公正な人事考課制度の確立を目指す。

又評価結果に基づき、上司との面談を行い、担当業務を検証する事により社員の能力開発、組織の活性化に役立てこととする。