

事業内職業能力開発計画（個票2）

2 従業員のキャリア形成に即した配置その他雇用管理に関する配慮

- ① 従業員の配置に係る基本的な方針
- ② 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容
(昇進昇格、人事考課等に関する事項)

① 従業員の配置に係る基本的な方針

- ・従業員一人ひとりの個性と能力を最大限に伸ばすような職場配置に心を配ると共に従業員自らが自己啓発、スキルアップに取り組めるよう組織の整備に力を入れる。

② 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容 (昇進昇格、人事考課等に関する事項)

- ・資格取得に関わる受検料等の諸費用を会社で負担する。遠隔地の場合は旅費についても会社で負担する。
- ・「やってもやらなくても同じ待遇」の会社ではなく、「やったらやっただけの評価・待遇」の会社になることにより、従業員の自己啓発、ヤル気に応じていく。
- ・業務に必要な資格を取得したときには、資格手当をアップする。