

事業内職業能力開発計画（個票1）

1 計画の基本方針

○経営理念・経営方針に基づく人材育成(従業員のキャリア形成支援)の基本的方針・目標

1、経営理念

（1）私達はお客様とスタッフから満足して喜んで頂けるよう働き「愛され必要とされる企業」となります。

（2）私達はその褒美としてお客様より対価をいただき収益をあげその中で全ての経費を生み出し「成長する企業」となります。

（3）私達はその褒美をより多くいただけるようたゆまぬ「創意」と「工夫」と「努力」を重ね、私達自身の生活の向上の為、取り巻く人々の為、地域社会の発展のために「役立つ企業」となります。

2、人材育成の基本方針

地域社会から愛される企業であるためには、人材ビジネスのスペシャリストとなり、仕事を通じて従業員自身の「夢と働き甲斐」を実感できる従業員に育てていくことが重要である。

「人」を資源とする当社の大事するところであり、従業員の培った知識とノウハウを共有していく。

事業内職業能力開発計画（個票2）

- 2 従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮
○昇進昇格、人事考課等に関する事項

・昇進昇格、人事考課、職能要件等

（1）評価

- ・年2回、仕事に対する評価を行っており、昇進昇格などに反映することとしている。
- ・評価項目は、職種・職位によって項目とウエイトが異なるがコンピテンシー評価と貢献情意評価は共通である。

事業内職業能力開発計画（個票3）

- 3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示
○職務に必要な職業能力に関する事項（職能要件等）

（1）職能要件

ビジネスマナー、ビジネスコミュニケーション、仕事の段取り、自律性、改善意欲、外勤者、内勤者、管理職などの要件が定められている。

（2）職能・階層別「教育訓練体系図」

別紙 3 添付