

事業内職業能力開発計画

(個票3)

3. 従業員のキャリア形成を促すための各職務に必要な職業能力の明確化と明示 職務に必要な職業能力に関する事項（職能要件等）

職務に必要な職業能力に関する事項

当社では、各部門で「個人別能力評価表(別紙1)」「職務分担表(別紙2)」のとおり、職員の職能力に応じそれぞれ職能要件を定めている。

※別紙資料は制作部での資料

給与規程に基づき、職級別資格要件を明確にし、上級職は豊富な知識、経験または、高度な資格を有し、一般職と定義で区分している。尚、資格要件等は、社内研修で明確にしている