

経 営 理 念

持って生まれた個性を発揮し、患者様の健康と笑顔を第一に考え、技術の研鑽を怠らず最高峰の歯科技能集団を目指します。

すぐれた歯科技工技術と誠意あるサービスを提供することにより、永く良きパートナーとして、お客様に喜んでいただける会社を目指します。

思いやりを大切にし、社員が力を合わせ、社員が豊かな生活と明るい将来を築くことが出来る会社を目指します。

経 営 方 針

高度な専門技術習得に加え、顧客のニーズを的確に捉え対応できる知識を持った技能集団を目指します。

日々研鑽に努め、社員が喜びと誇りと豊かな生活を得られる会社にすることを目指します。

社員の家族を幸せにし、社会貢献・地域貢献のできる会社を目指します。

家族的経営でありながらも能力主義的要素を取り入れた会社経営を目指します。

人 材 育 成 の 基 本 方 針

社員のキャリア形成に対する意識を啓発し、各自の専門知識をより高めて、各分野での事業を十分に担える人材を育成し、当社の歯科技工技術から歯科技能と呼べる専門知識だけでなく能力要件を促進できる教育機会の整備を推進していきます。

従業員の配置に係る基本的な方針

個々の実務経験や資格等がいかせる職場への配慮、及び能力向上のための自己啓発を支援し、社員の就業に対する希望も考慮しながら、「やりがい、充実感」を得られるような人事配置を行ないます。

○昇進昇格

原則として毎年4月に業績評価・役割評価等による人事考課を基に昇給・昇格を行ないます。

また、賞与考課を4月、6月、11月に行ないます。

教育計画に基づく講習会やセミナーへの参加状況や社内研修、外部団体の研修、セミナーへの参加のための情報提供を行ない、成果、参加報告等も評価の対象とすることとします。