

【人材開発体系の基本方針】

- ☆人材育成は、仕事を通じた成長（OJT）を基本とする。
- ☆個々の社員の主体的なキャリアプランを尊重し、その自発的な能力開発を支援する。
- ☆OJTと自発的な成長を結びつけ、役割・期待に応じた発揮能力として高める。

	C群	A群			P群			E群			G群			役職者		
		1	2	3	4	5	6	4	5	6	4	5	6	4	3	2
OJT	O J T															
	ブラザー&シスター研修															
部門別	営業力向上研修															
	技術力向上研修															
	商品知識習得研修															
	業務能力向上研修															
階層別	役職者研修(ミッション・ビジョン・リーダーシップ等)															
	マネジメント力向上研修(リーダーシップ・コミュニケーション・チームマネジメント等)															
	専門性向上研修(マーケティング・コーチング・人材育成等)															
	役割認識向上研修(セルフマネジメント等)															
	昇格時研修(資格等級5/マネジメント・チームビルディング等)															
	昇格時研修(資格等級4/リーダーシップ・マネジメント概論等)															
	昇格時研修(資格等級3/自己理解・コミュニケーション等)															
	入社3年研修															
	入社1年研修															
	入社半年研修															
	新入社員研修															
キャリア研修																
基幹能力向上	経営機能(経営戦略・管理会計・マーケティング等)															
	対人能力(チームビルディング・コミュニケーション・コーチング等)															
	業務遂行能力(セルフマネジメント・プレゼンテーション等)															
	人間力(道徳心・倫理観・ホスピタリティ等)															
自己成長支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ライフプラン研修(リタイアメント・セカンドキャリア・ビジネスキャリア・キャリアビジョン等) ○通信教育推進(助成金制度) ○免許・資格取得推進(奨励金制度) ○社外公開セミナー案内 ○ボランティア・地域交流 ○読書 															

仕事を通じた成長

計画的な能力開発

自発的な成長