

人材育成の基本方針

技術力・技能・経験の結晶である「技」をさらに磨き、
よい仕事をする人材をつくる

S株式会社

教育訓練体系図

職場内教育 (OJT)

多能化計画に基づき、
部長が任命した指導
員が計画的・段階的に
実施する

職場外教育 (Off-JT)

階層別教育

- ・新人社員教育
- ・監督者教育
- ・管理者教育

職能別専門教育

- ・生産管理教育
- ・品質管理教育
- ・CAD/CAM

特別教育

- ・コンプライア
ンス教育
- ・ISO 教育

自己啓発

資格取得

- ・構造設計建築士
- ・建築施工管理技士
- ・溶接管理技術士
などの1級2級
資格管理規定に
より、助成あり