

社内職業能力開発計画(個票)

有限会社エムエスイー

教育訓練実施体系	<ul style="list-style-type: none">・ 職業能力の開発は就業中のOJTで習得することを基本に置くが、会社においても業務上重視する電気機器・制御の技術高度化についてカリキュラムを作成し、技術担当者が指導を行う。OFF-JTを含む教育訓練体系の充実は平成27年度以降に予定される新人の採用に即して進める。
教育訓練の目的	<ul style="list-style-type: none">・ 以下に関する事柄を中心に習得と高度化をめざす。・ 制御盤製作に関する知識・技術の習得と高度化。・ ケーブルアッセンブルに関する知識・技術の習得と高度化。・ 社内製作や現場施工の業務、及びお客様との折衝など実践の場で役立つノウハウの習得と高度化。
教育訓練の内容	<ul style="list-style-type: none">・ 制御盤製作、半田付、工事に関する事項。・ 製作、工事に必要な機械及び工具の取り扱いと保守に関する事項。・ 制御盤製作、ケーブル製作についての図面作成に関する事項。・ 太陽光発電に係る客先対応に関する事項。
教育訓練によって得られる技能、知識、その他の能力の内容及びレベル	<ul style="list-style-type: none">・ より正確、より迅速な製品製作に対応できること。・ パート、新入社員に対して的確な指導ができること。・ 客先より説明を求められた際に即時対応できる能力を身に付けること。・ 太陽光発電に関しては施工場所の容量計算、売電量を把握し、施工内容を説明できること等。
教育訓練の対象者の要件	<ul style="list-style-type: none">・ 入社後半年を経て社内製作・現場施工に専任従事し、かつ社内における自身の待遇を改善したいと願う者。
教育訓練の対象者の選定又は選抜の方法	<ul style="list-style-type: none">・ 上記教育訓練対象者の中からの所属長の推薦する者、及び希望する者。
教育訓練終了後の能力向上の評価方法	<ul style="list-style-type: none">・ 社内で年1回検定試験を行い、評価する。その際は所属長が職務内容を確認し評価を実施する。