

(別紙1) 事業内職業能力開発計画別表

株式会社 コンプリートケア

	教育訓練の目的 及び内容	教育訓練によって得られる 技能・知識その他の能力内 容及びレベル	各教育訓練の 対象者の要件	各教育訓練の対象者の 選定又は選択の方法	教育訓練終了後の 能力向上の評価方法
階層別教育	各階層に必要な管理能力、指導能力等を向上させるため管理技法及び指導法を習得する	各階層に必要な管理技法、指導技法、経営理念の理解	全員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	業務内容の改善状況を社長及び直属の上司が評価を行う
経理・総務等教育	経理及び総務業務の能力を向上させるために、専門知識について習得する	経理、税務、労働・社会保険等の知識 財務・資金管理	経理・総務等 担当者、役員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	業務内容の改善状況により直属の上司が評価を行う
技術・技能教育	治療、身体機能向上に必要な専門知識、技術技能等を習得する	臨床に必要な診察力・画像読影治療法、固定法、検査法の知識、予防医学知識の向上対策講習、アスレティックトレーナー講習、ホームヘルパー講習(2級)	全員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	知識・技術習得に伴い筆記・実技試験を行い直属の上司が評価を行う
リスクマネジメント教育	意味や本質を正しく理解し、有効なリスク対策を実行できる能力を習得する	転倒予防指導士講習 リスク・マネジメント講習	全員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	業務内容の改善状況を社長及び直属の上司が評価を行う
コミュニケーション教育	医療人としての必要な知識、技術観点をバランスよく身に付け患者と良好な信頼関係を築く能力を習得する	コミュニケーション能力向上講習 カウンセリング技法(傾聴)講習 メンタルケア講習、ファシリテーション・プログラム講習	全員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	業務内容の改善状況を社長及び直属の上司が評価を行う
自己啓発	社員自らの希望により、技術、知識を習得し、能力の向上、成果を引き出すノウハウを身につける。	TV&インターネット活用講習、ビジネス検定、通信教育等の修了	全員	直属の上司の進言に基づき社長が指名する	本人の申し出、直属の上司の助言、社長及び直属の上司が評価を行う