

事業内職業能力開発計画

株式会社 コンプリートケア

1. 経営理念・経営方針にもとづく人材育成の基本的方針・目標

- ①夢と希望を与えるリーダーづくりを目指すとともに、地域と社会への貢献が出来る人材の育成に努める
- ②職業能力を最大限に引出し、自己実現が可能となるように社員のキャリア形成の支援を図る
- ③事業を継続的に達成するため、社員個人の実務経験及び特性を把握し、職務能力を発揮出来る組織体制・職場環境づくりを行い、目標とすべき教育・訓練の体系を明確にする中で、その内容を社員に周知し、職務能力の向上を支援する

2. 職業能力評価（昇進・昇格を含む）に関する事項

社員の職業能力評価にあたっては、職業能力評価基準（実績、担当業務、有する技術・技能及び専門知識、就業態度等）をもとに判断して行う
ただし、賞与は当社への貢献度のウエートを大きくした判断を行う

3. 職務に必要な職業能力に関する事項

職務を遂行するために必要な職業能力を明確にし、その内容を社員に周知するとともに、社員の教育訓練（キャリア形成）を支援する

4. 教育訓練全体を示す体系

「教育訓練体系」（図1）のとおり

5. 教育訓練の目的及び内容

「事業内職業能力開発計画別表」（別紙1）のとおり
各職務に必要な職業能力を明確化し、明示する

6. 教育訓練によって得られる技能・知識その他の能力内容及びレベル

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表のとおり

7. 各教育訓練の対象者の要件

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表のとおり

8. 各教育訓練の対象者の選定又は選択の方法

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表のとおり

9. 教育訓練終了後の能力向上の評価方法

各職務に必要な職業能力の明確化及び明示に関する別表のとおり