平成26年度職業能力開発計画　　本年度、教育方針、重点目標

教育区分　①社内研修　②社外研修　③OJT　④自己啓発

○実施予定　◎実施中　●実施済

対象	教育訓練名	教育区分	昨年度迄延受講者	本年度受講予定者	実施担当	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
新人・若手社員層																	
	ビジネスマナー・接遇研修	①	12	新入社員	O氏				●								
	パソコン研修	①	6	新入社員	O氏					●							
	サービス基礎研修	①	10	新入社員	O氏						●						
	顧客管理研修	①	8	新入社員	O氏							●					
中堅社員層																	
	コーチング研修	②	4	N氏	O氏		●										
				S氏			●										
	5S研修	②	5	W氏	O氏			○									
				N氏				○									
	マーケティング研修	①	2	N氏	O氏									●			
	顧客情報共有化研修	①	3	S氏	O氏												○
				T氏													○
管理職層																	
	マネジメント研修	②	1	A氏	O氏								○				
	営業・コンサルティング研修	②	1	K氏	O氏							●					
	品質管理研修	②	2	T氏	O氏							●					
	財務分析研修	②	0	O氏											○		