

事業内職業能力開発計画 2

株式会社アイケアパートナーズ東京

昇進昇格、人事考課等に関する事項

◎従業員の配置に係る基本的な方針

各職員の業務に対する知識・技術などを判断・考慮しながら、それぞれの能力を發揮できる職務配置を行なう体制・環境づくりを目指す。また、職員それぞれがその体制・環境を良く理解し、充実した職場環境を確立する。

◎従業員の配置等雇用管理の具体的な内容

それぞれの職員の配置現場で今何が欠けていてどのような知識・技術が必要かを、管理者及び職員との定期的な面談を通し共通の問題として共有をし、それぞれの課題に適した研修計画を立て、職員の能力向上に努める。

◎昇進昇格、人事考課等に関する事項

毎年行なっている人事考課の結果を踏まえ、専門的な知識と技能・経験の達成度を把握し、その能力と適正に基づいた人員配置及び昇格等を図る。職員の目指す目標を理解し、会社の利益に資するかを併せて判断し、達成度を公正に評価する。それに基づき昇給・昇格・配置等を決定する。