

## 事業内職業能力開発計画（個票）

○事業内職業能力開発計画に求められる内容

- 3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示
  - ・事業内における職務等の内容の明示
  - ・事業内における職務等の遂行に必要な職務能力の内容及びレベルの明示

### ◎ 事業内における職務等の内容の明示

#### 1 管理職

- ・施設全体の運営管理能力を有する。
- ・各部署の業務に精通している。
- ・各業務の専門的知識を有する。
- ・業務の進行管理ができる。
- ・人材育成の視点を有する。
- ・施設の収支管理ができる。

#### 2 主任

- ・保育現場の全体管理ができる。
- ・保育について、高度な保育技術及び対人援助に精通している。
- ・保育現場全体でのコーディネート（連絡・調整）の能力を有する。
- ・保育現場全体での職員の指導・育成、管理能力を有する。
- ・保育現場全体での苦情処理、相談対応の能力を有する。

#### 3 チームリーダー

- ・保育現場の管理ができる。
- ・保育について、高度な知識・技術を有する。
- ・事業所内のコーディネート（連絡・調整）の能力を有する。
- ・事業所内保育職員の指導・育成、管理能力を有する。

#### 4 一般職員

- ・保育について、一定以上の保育技術及び対人援助に精通している。
- ・利用者との良好なコミュニケーションをとることができる。
- ・利用者の状態を感じとれる、気づくことができる。

### ◎ 職務に必要な職業能力に関する事項（職能要件等）

- \* 教育訓練体系とあわせて別表に提示