

## 教育訓練の趣旨と体系図

教育訓練全体を示す体系	別添 教育訓練体系図
教育訓練の目的	新人従業員を対象として、教育訓練を行い各自に与えられた職務を体系的に理解し、本人の能力を高めることにより、会社の発展に資することを目的とする。
教育訓練の内容 「技能職（現場）」	生産現場に併せた国有技術技能講習、品質知識、能率知識等技能職関連知識等教育研修
教育訓練によって得られる技能、知識その他の能力の内容及びレベル	教育訓練を受けて与えられた業務が正確・迅速に処理できること
教育訓練の対象者の要件	教育訓練を行うことで、さらにその能力を発揮し責任感、実行力を持って業務を行い、他の模範となれると目される者
教育訓練の対象者の選定又は選抜の方法	部門責任者が推薦し、かつ教育訓練に参加を希望する者を選抜する
教育訓練終了後の能力向上の評価方法	研修レポートの提出。修了認定試験、検定試験を受けさせる他、日常の就労を観察する等、所属長が総合的に評価する