

事業内職業能力開発計画(個票)

- 3 従業員のキャリア形成を促すため各職務に必要な職業能力の明確化と明示
- ① 事業内における職務等の内容の明示(職能要件等)
 - ② 事業内における職務等の遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの明示
 - ③ 職務に必要な職業能力に関する事項
 - ④ 教育訓練体系に関する事項

・教育訓練の階層別・職務別訓練

階層別研修・・・新入社員研修、社員研修、管理者研修に区分する

職能別研修・・・①全社員にISO・交通安全・衛生管理研修を実施する

②事務系部署(一般研修)

営業・総務職に係る必要な知識、状況判断、応用判断、応用、企画、分析、指導及び管理の能力を高める為の研修を実施する。

③技術系部署(技術研修)

専門技術の習得、実践、応用、指導の能力を高める研修を実施するとともに、マネジメントに関する研修を取り入れる。

・教育訓練体系

別紙(教育訓練規定の附表)