

事業内職業能力開発計画(個票)

1 計画の基本方針

① 経営理念・経営方針

② 人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本方針・目標

・経営理念・基本方針

当社は自ら定めた「社訓」・「五則」に従い行動することにより、技術革新及び情勢に十分対応しうる強固な企業体質を構築する。

また、顧客に良質な製品、サービス及び活動を提供し、顧客満足を得、延いては地域社会に貢献する事を経営方針とする。

社訓 「和親協力」

五則 一、まず、そのエキスパートを目指せ

一、仕事のポイントタイミングを外すな

一、仕事には日々改善の余地があると思え

一、常に自分の意見を持ち、それを示せ

一、議論を尽くせ、結論は責任を持って実行せよ

・人材育成の基本方針・目標

当社は、強固な企業体質を構築するためには、従業員の能力の開発及び向上が不可欠と考える。それを活動に展開するために、教育訓練規定を定め積極的、継続的及び体系的な教育訓練を実施する。それにより、従業員の幸福、地域社会への貢献へ繋げる事を目標とする。