

「職業能力評価基準」(業務遂行・責任レベル) (必要な能力)

業務 レベル	交通誘導警備業務		雑踏警備業務		施設警備業務	
	業務遂行・責任レベル	必要な能力	業務遂行・責任レベル	必要な能力	業務遂行・責任レベル	必要な能力
新人 若手社員	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に必要な基本的事項やルールを理解し、これを遵守する能力。 ・定型業務の指導を受けて出来る能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れや理由など教えたことを正しく理解し、覚えることが出来る。 ・会社の規則や仕事に関して必要な知識を身につけ、実行出来る。 ・わからないことは、自分から聞き理解できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に必要な基本的事項やルールを理解し、これを遵守する能力。 ・定型業務の指導を受けて出来る能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れや理由など教えたことを正しく理解し、覚えることが出来る。 ・会社の規則や仕事に関して必要な知識を身につけ、実行出来る。 ・わからないことは、自分から聞き理解できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に必要な基本的事項やルールを理解し、これを遵守する能力。 ・定型業務の指導を受けて出来る能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れや理由など教えたことを正しく理解し、覚えることが出来る。 ・会社の規則や仕事に関して必要な知識を身につけ、実行出来る。 ・わからないことは、自分から聞き理解できる。
中堅社員	<ul style="list-style-type: none"> ・会社のビジョンや理念を理解し、その現実を目指して業務を遂行できる能力。 ・創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行できる能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを把握し定型的な業務は単独で遂行できる。 ・定型的な業務に習熟し、段取りから一貫して正確かつ迅速に遂行・判断できる。 ・自ら進んで仕事を探し業務を遂行できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・会社のビジョンや理念を理解し、その現実を目指して業務を遂行できる能力。 ・創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行できる能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを把握し定型的な業務は単独で遂行できる。 ・定型的な業務に習熟し、段取りから一貫して正確かつ迅速に遂行・判断できる。 ・自ら進んで仕事を探し業務を遂行できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・会社のビジョンや理念を理解し、その現実を目指して業務を遂行できる能力。 ・創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行できる能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを把握し定型的な業務は単独で遂行できる。 ・定型的な業務に習熟し、段取りから一貫して正確かつ迅速に遂行・判断できる。 ・自ら進んで仕事を探し業務を遂行できる。
管理 監督者	<ul style="list-style-type: none"> ・管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決を行うとともに、企業利益を創出する業務を遂行できる能力。 ・部下の業務遂行を援助する能力。 ・経営的視点から会社における立案・判断をし、業績の最終責任を持つ。 ・方針の展開及び計画の実行に責任を持ち部下を統率・監督し業務を遂行する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを全体的に把握し計画的に基づく業務の遂行ができる。 ・クレームに単独で対応できる。 ・部下のフォロー、指導ができる。 ・会社の方針・計画を立案経営判断ができる。 ・計画遂行、成果を上げるために、部下を統率、指導できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決を行うとともに、企業利益を創出する業務を遂行できる能力。 ・部下の業務遂行を援助する能力。 ・経営的視点から会社における立案・判断をし、業績の最終責任を持つ。 ・方針の展開及び計画の実行に責任を持ち部下を統率・監督し業務を遂行する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを全体的に把握し計画的に基づく業務の遂行ができる。 ・クレームに単独で対応できる。 ・部下のフォロー、指導ができる。 ・会社の方針・計画を立案経営判断ができる。 ・計画遂行、成果を上げるために、部下を統率、指導できる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決を行うとともに、企業利益を創出する業務を遂行できる能力。 ・部下の業務遂行を援助する能力。 ・経営的視点から会社における立案・判断をし、業績の最終責任を持つ。 ・方針の展開及び計画の実行に責任を持ち部下を統率・監督し業務を遂行する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の流れを全体的に把握し計画的に基づく業務の遂行ができる。 ・クレームに単独で対応できる。 ・部下のフォロー、指導ができる。 ・会社の方針・計画を立案経営判断ができる。 ・計画遂行、成果を上げるために、部下を統率、指導できる。

