

事業内職業能力開発計画（個票1）

○事業内職業能力開発計画に求められる内容

1 計画の基本方針

- ・経営理念・経営方針
- ・人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本的方針・目標

○キャリア形成促進助成金の受給のために必要な事項（以下の内容）

経営理念・経営方針に基づく人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本的方針・目標

○経営理念・経営方針

「共によるこび、共にくらす 我が家のように、家族のように」
思いやりの心と、専門性の高い介護技術の提供。
事業をとおして地域の中でも役割を果たし、貢献していく。

【施設の基本方針】

- 利用者を個人として尊重し、プライバシーを守り、安心と尊厳のある生活を実現するよう努めます。
- 利用者が安らぎと自信を感じることができ、その能力を最大限に発揮出来るように努めます。
- 利用者が大切な人との交流が図れるように支援し、地域社会の一員として生活することを支えます。

○人材育成の基本方針・目標

法人運営において、人材はその成否を左右する重要な資源である。介護従事のための戦力精鋭化を目指し、資格取得奨励、キャリアパス制度導入による人材育成に努める。

その他、介護に携わる者として、社会人としての良識を身につけるための接客マナー研修、新人研修等必要に応じた教育も実施する。