

事業内職業能力開発計画（個票）

2 従業員のキャリア形成に即した配置その他雇用管理に関する配慮

- ① 従業員の配慮に係わる基本的な方針
- ② 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容

① 従業員の配慮に係わる基本的な方針

- ・従業員が自らの技量・技術の取得に対し高いモチベーションを保持し続けられる環境を維持することを目指し、一人一人のビジネスキャリアの向上に努める。
- ・従業員個々の職務業績を的確に見極めるためのキャリア考課制度を更に充実させるとともに、年に一度実施している面談などの機会において、所属・配置や評価に関しての話し合いを充実させる。

② 従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容

- ・未経験者を積極的に採用し、OJT、OFF-JTを通して当社のニーズに合った人材を一から育成する。
- ・従業員の配置については、組織の必要性に基づき従業員の能力・特性を公正かつ適正に評価して決定する。
- ・適材適所の配置を視野に入れ、自律性を持って臨む従業員には現職以外の分野も含めた教育訓練を積極的に推進する。