

事業内職業能力開発計画（個票）

○事業内職業能力開発計画に求められる内容

1 計画の基本方針

- ・ 経営理念
- ・ 経営方針
- ・ 人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本方針・目標

○キャリア形成促進助成金の受給のために必要な事項（以下の内容）

経営理念・経営方針に基づく人材育成（従業員のキャリア形成支援）の基本方針・目標

・ 経営理念

情熱

私達は、顧客、仕入先、株主、従業員など当社に関係する全ての人たちに対する責任を第一とし、社会的貢献に情熱を注ぎます。

誠実

私達は、技術を磨き、言葉を磨き、より高い価値観を持ってお客様に接し、お客様の立場になって誠実に行動します。

謙虚

私達は、お客様からの意見、要望を謙虚に受け止め、顧客満足の向上を目指します。従業員、株主、顧客、仕入先など当社に関係する全ての人達に対する責任を第一とする。

・ 経営方針

刻々と進化し続ける情報産業の世界において、社会的に要求される実務レベルの能力に満足することなく、スタッフ個々が常に自己啓発とスキルアップを目指す意識と環境を維持すると共に、有能な人材を積極的に採用、育成してまいります。

経営の根本である「お客様の満足」を追求するため、その根幹である継続するサービス「フォロー」を最大のテーマとし、日本一のフォローを目指して全社一丸となってこの命題に日々正面から取り組みます。

急速な発展よりも一步一步着実に力をつけていく安定成長を是とし、お客様の満足度を確かめながら歩むことでお客様の信頼を得、安心して任せられる企業を目指します。