# 教育訓練計画

教育区分 ①社内研修　③OJT
②社外研修　④自己啓発

| 本年度の<br>・教育方針<br>・重点目標 | 業務の基本を再確認する。<br>企業理念を共有する。<br>各自が自分の課題を把握しする。 |
|---|---|

| 対象 | 教育訓練名 | 教育区分 | 昨年度迄延受講者 | 本年度受講予定者 | 実施担当 | 平成26年度　○:実施予定　◎:実施中　●:実施済 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
| 初級職員 | 基本的な技能 | ③ | | 全員 | 上司 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 2級施工管理技士資格取得準備 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | |
| | 安全衛生教育 | ① | | 全員 | 上司 | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | |
| | 法令遵守・企業倫理 | ① | | 全員 | 上司 | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| | ビジネスマナー | ① | | 全員 | 上司 | | | | ○ | | | | | | ○ | | |
| | 個別課題による個人別研修 | ① | | 全員 | 社長 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 自己啓発 | ④ | | 全員 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 中堅職員 | 基本的な技能 | ③ | | 全員 | 上司 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 技能検定受検準備 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | |
| | 1級施工管理技士資格取得準備 | ② | | H崎、U間 | 建設管理センター | ○ | ○ | | | | | | | | | | |
| | 2級施工管理技士資格取得準備 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | |
| | 安全衛生教育、講習 | ①② | | 全員 | 上司 | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | |
| | 法令遵守・企業倫理 | ① | | 全員 | 上司 | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| | ビジネスマナー | ①② | | 全員 | 上司 | | | | ○ | | | | | | ○ | | |
| | リーダーシップに関する研修 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | ○ |
| | 個別課題による個人別研修 | ① | | 全員 | 社長 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 自己啓発 | ④ | | 全員 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 管理職 | 技能検定受検準備 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | |
| | 1級施工管理技士資格取得準備 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | |
| | 安全衛生教育、講習 | ①② | | 未定 | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | | ○ | |
| | 法令遵守・企業倫理 | ①② | | 全員 | 上司 | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| | リーダーシップに関する研修 | ② | | 未定 | | | | | | | | | | | | | ○ |
| | 個別課題による個人別研修 | ① | | 全員 | 社長 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| | 自己啓発 | ④ | | 全員 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |