

事業内職業能力開発計画に求められる内容

千葉グリーンセールス株式会社

1 計画の基本方針

■経営理念・経営方針

環境問題がクローズアップされる中、暮らしの個性化、多様化、高級化が一段と進み、住環境に対する意識も大きく変化している。このような時代のニーズに応えるべく、エクステリア（造園・外構工事）に関するあらゆる知識と創業以来培った経験・技術を結集し、努力と誠意と情熱をもって、お客様の満足が頂ける住環境を提供していく。

■人材育成の基本方針・目標

知識と技術の高度化、及び上位資格の取得を目指し、差別化を図る。キャリアアップは、社長と社員個々の面談により相互納得の上でコンピテンシーを高めつつ進める。

2 従業員のキャリア形成に即した配置その他の雇用管理に関する配慮

■従業員の配置に係る基本的な方針

社長以下「全員営業」のスローガンの下、どの部署に就いてもお客様の満足が得られるように、従業員のキャリア形成に即した配置を図る。

■従業員のキャリア形成に即した配置等雇用管理の具体的な内容

会社の定める資格等を取得した者には、資格取得手当が支給される。資格取得は社内の昇級条件の重要な要件の一つとしている。

3 従業員のキャリア形成を促すための各職務に必要な職業能力の明確化と明示

■事業内における職務等の内容の明示、及び職務遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの明示

事業内における職務の内容及び職務遂行に必要な職業能力の内容及びレベルの判断は各所属長に委ねており、それらから明示される。従って部長以上を含め、課長、主任の管理・監督者の育成は事業の重要な柱である。

以上