



Employee Assessment

責任等級制度基準表

2010/1/29

職種	役割・責任	評価項目	評価要素	評価の観点	評価			
					5,4,3,2,1	係数	ポイント(割合)	最大ポイント
グループリーダー (GL)	【技術力】 大規模のシステム開発作業を主体的に行なえる。 【管理力】 自社経営に参画し、会社目標達成に向け適切な計画的立案及び実行を行なう。大規模のシステム開発作業において、コストも含めた適切な計画の立案および実行を行なう。配下のメンバー、FTE等に対して適切な指示、必要に応じて適切な指導・監督を行なう。社員のモチベーションを高め、必要に応じて指導、助言を行なう。 【営業力】 大規模な営業提案および提案書の作成、プレゼンテーションなどを行なう。 【人間力】 社内関係者間など適切なコミュニケーションを図る。社員と協力してプロジェクトを推進する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 上級情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ上級資格を複数有している。 常に高度な知識・能力の習得に努め、自らに高い影響を与えている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	1.0	5.0	100
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、成果をあげている。 会社全体の状況を把握し、社長・社員と連携がとれている。	5.0	1.0	5.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	拡大受注・新規顧客受注につながっている。 自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	1.0	5.0	
		人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下が積極的に新しい仕事や課題にチャレンジさせるよう働きかけ、自らも新しい仕事や課題・改善に取り組んでいる。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 社員の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	1.0	5.0	
		業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	16.0	80.0	
		技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 上級情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ上級資格を複数有している。 常に高度な知識・能力の習得に努め、率先して自己啓発を行っている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	2.0	10.0	
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	2.0	10.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	2.0	10.0			
業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	12.0	60.0			
プロジェクトマネージャ (PM)	【技術力】 中～大規模のシステム開発作業を主体的に行なう。 【管理力】 自グループの目標達成に向け適切な計画の立案および実行を行なう。 【営業力】 中～大規模のシステム開発作業においてコストも含めた適切な計画の立案および実行を行なう。配下のメンバーが抱えているプロジェクトに対し、必要に応じて適切な指導・助言を行なう。社員のモチベーションを高め、必要に応じて指導、助言を行なう。 【人間力】 社内関係者間など適切なコミュニケーションを図る。社員と協力してプロジェクトを推進する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 中級以上の情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を複数有している。 自分の知識・能力を常に拡大し、自己啓発に意欲的である。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	3.0	15.0	100
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
		人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	2.0	10.0	
		業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	10.0	50.0	
		技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 応用情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を複数有している。 常に高度な知識・能力の習得に努め、自らに高い影響を与えている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	5.0	25.0	
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	3.0	15.0			
業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	7.0	35.0			
システムエンジニア (SE)	【技術力】 中～大規模のシステム開発作業においてシステム開発・運用・保守の業務を主体的に行なう。 【管理力】 自グループの目標達成に向け適切な計画の立案および実行を行なう。 【営業力】 中～大規模のシステム開発作業においてコストも含めた適切な計画の立案および実行を行なう。配下のメンバーが抱えているプロジェクトに対し、必要に応じて適切な指導・助言を行なう。社員のモチベーションを高め、必要に応じて指導、助言を行なう。 【人間力】 社内関係者間など適切なコミュニケーションを図る。社員と協力してプロジェクトを推進する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 応用情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を複数有している。 常に高度な知識・能力の習得に努め、自らに高い影響を与えている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	5.0	25.0	100
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
		人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	3.0	15.0	
		業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	7.0	35.0	
		技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 基本情報処理技術者資格や、プログラミングに関するベンダ資格を複数有している。 新たな知識や資格の習得、技術力の向上に積極的に取り組んでいる。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	3.0	15.0	
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	4.0	20.0			
業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	6.0	30.0			
プログラマー (PG)	【技術力】 大規模のシステム開発作業(作業一環)に積極的に参加し業務遂行のサポートし、システム開発作業(作業一環)の業務遂行を行なう。 【管理力】 与えられた業務を計画通りに遂行するため、コストも含めて自己管理を行なう。 【営業力】 会社等で得意先が抱えている課題に貢献する。 【人間力】 個人として会社・チームで成長し、自分自身の成長に責任を負う。 【人間力】 周囲の社員と協働して業務遂行を支援し、プロジェクトにおいてメンバー間の協力・連携して業務遂行を支援する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 基本情報処理技術者資格や、プログラミングに関するベンダ資格を複数有している。 新たな知識や資格の習得、技術力の向上に積極的に取り組んでいる。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	5.0	25.0	100
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
		人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	4.0	20.0	
		業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	6.0	30.0	
		技術力	専門知識・技術 品質 資格 業務経験 計画	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。 遂行した任務の品質に問題はない。 基本情報処理技術者資格や、プログラミングに関するベンダ資格を複数有している。 新たな知識や資格の習得、技術力の向上に積極的に取り組んでいる。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。	5.0	3.0	15.0	
		管理力	進行 顧客対応	部下に対して自社・プロジェクトの利益を、常に意識して行動するよう働きかけ、自らも行動している。 時間的ロス無くすよう働きかけ、自らも行動している。 プロジェクトの状況を把握し、メンバーと連携がとれている。 拡大受注につながっている。	5.0	3.0	15.0	
		営業力	営業能力 営業知識 営業性	自分の都合にとらわれず、周囲の社員と協働している。 自分の任務を効率的に、最後までやり遂げようとしている。 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。 自分の責任を効率的に、最後までやり遂げようとしている。	5.0	2.0	10.0	
人間力	積極性 リーダーシップ	自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 部下とのコミュニケーションをとり、建設的・協力的なチーム作りを行っている。 部下の積極性に、必要に応じて部下へ指導・助言している。 部下の積極性となり、必要に応じて社長へ指導・助言している。 社員が積極的に目標達成に取り組むよう働きかけ、成果をあげようとしている。 チーム作りの先頭に立って行動する等してチームをリードする事により、組織全体のチーム作りを促している。	5.0	4.0	20.0			
業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できた。 会社の「年間利益実績」は達成できた。	5.0	6.0	30.0			

1.給与	1-2職種給	1-3成果給の昇給率
1-1基本給	PG 30,000円(専門)	PG %
①職種給	PG 50,000円	SE %
②成果給	SE 65,000円	PM %
③改定給	PM 80,000円	LD %
	LD 100,000円	GL %
	GL 130,000円	

- 2.昇格(絶対評価)・・・昇格候補者
- ①上位職種役割の60%以上クリアー。
 - ②5年(回)以上又は2年連続A以上。
- 3.降格・降級
- ①開発において多大な損害を発生させた。(随時)
 - ②懲戒行為など内外的に降格に値する行為を行った。(随時)
 - ③人事評価の結果、Dまたは2年連続Cであった。(毎年4月) ……降格候補者

4.給与改定(絶対評価:昇格、降格)

評価結果	給与改定率(目安)				
	A	B	C	D	E
経営状態が良好	00万円以上	0万円昇給	0万円昇給	0万円昇給	0万円昇給
経営状態が若干悪い	00万円～00万円	0万円昇給	0万円昇給	0万円昇給	昇給なし
経営状態がかなり悪い	00万円～00万円	0万円昇給	0万円昇給	昇給なし	昇給なし

※昇給率・・・通常の範囲により変動する。
※A評価昇給率範囲にはボーナス収入も含まれる。

5.技術力・管理力・営業力・人間力評価基準(絶対評価)

評価記号	内容	評価点数
a	上位等級の期待水準で済んでいた 中～下位の期待水準を大きく上回った 得意先との関係が良好で上回った 得意先との関係を良好で上回った	5
b	期待水準の期待水準であった 期待水準に達した	4
c	期待水準の期待水準を下回っていた 期待水準を下回った	3
d	下位等級の期待水準の程度であった 期待水準を下回った	2

6.業績目標基準 (単位:万円、千円以下切り上げ)

GL	1D・PM・SE・PG
経常利益目標*2	年間利益実績*1
5-a	120%以上
4-a	100%以上
3-a	80%以上
2-a	60%以上
1-a	40%未満

*1=年間利益実績=実質年間利益+増減利益(経常利益)
*2=年間利益実績は景気の動向により変動する
*3=経常利益には助成金収入を扣除する

7.総合評価ランク基準(絶対評価)

評価ランク	評価点数
秀でている	S
優れている	A
良い	B
やや劣る	C
劣る	D

※ 評価結果を算出する場合もある。

8.自己評価・提出
「技術力・管理力・営業力・人間力評価」及び「業績」について
評価シート(別途作成)に自己評価や業績を記入して提出する。