



## グッドキャリア企業アワード2024

# イノベーション賞

厚生労働省人材開発統括官表彰

## 株式会社 Massive Act





評価の ポイント 小規模企業ならではの強みを活かした全社員での経営戦略の共有、 一人ひとりのニーズに寄り添ったキャリア支援で従業員のキャリア形成と 企業の発展を両立

## 「経営者からのメッセージ 】

この度の受賞誠に光栄に思います。 過去の失敗から、企業価値の源泉は 「人」だと学びました。 小規模組織 だからこそ一人一人に真摯に向き合い、実践知を社会に還元し、日本の 人材資本経営の一助となれれば幸いです。



代表取締役 高萩 遼介

#### 企業概要

**事業概要:**・デジタルマーケティング支援

・DX 導入 / コンサルティング / アドバイザリー事業

・グロースマーケティング事業

マーケティングオペレーション 構築支援事業 **葉 種:**情報サービス業 **所 在 地:**東京都港区

**従業員数:**9人(男性5人/女性4人、 うち非正規雇用0人)

**平均年齢:**33歳 **創業年:**2017年

## キャリア形成支援担当者紹介

#### キャリア形成支援の取組をして良かったこと

少人数組織だからこそ、一人一人の成長が組織全体に好影響を与え、主体性をもって活躍できる社員が増えたことで好循環が生まれました。

### キャリア形成支援の取組で苦労したこと

取組・制度の形骸化を防ぐため、PDCA サイクルを徹底し、定期的なトラッキングと MTG を行うことで実効性のある支援体制を構築できました。



CEO office マネージャー **金田 渚** 担当年数: 2 年半

## 取組をはじめたきっかけと これまでの経緯

弊社代表が Massive Act 設立以前に創業した別会社での失敗経験を踏まえ、従業員のキャリア支援の重要性を痛感したことがきっかけです。この経験から、人材の成長なくして組織の持続的な発展はないという強い信念のもと、従業員一人一人の成長を支援するメンバードリブンな経営を実践しています。会社を経営するうえで大事にしている要素である、やりがい・待遇・環境を実現するため、様々な取組を行っています。

## 具体的な取組

#### キャリア支援で組織を育てる、少数精鋭の成長戦略

弊社では、従業員数9人という小規模企業の強みを活かし、従業員一人一人に寄り添ったキャリア支援を経営の中核に据えています。全従業員が参加する月次会議では、経営方針等の周知を行い、代表と従業員との月次10n1では、個々のキャリアプランについて丁寧な対話を重ねて

います。また、社内ポー タルサイトを活用し、経営 方針や戦略の共有を徹 底することで、組織ビジョ ンの浸透を図っています。 さらに、各従業員の成長 段階や志向性に合わせ て業務をカスタマイズする ことで、日常の業務遂行 そのものが能力開発につ ながる仕組みを構築して います。この継続的な取 り組みにより、従業員一 人一人の着実な成長と 組織全体の発展を同時 に実現しています。



▲戦略議論 MTG



▲業務効率化議論



▲代表との月次 1on1



▲社内ポータルサイト

## 取組の効果

## キャリア開発による組織と個人の価値向上の実現

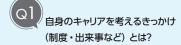
様々な取組の結果、従業員一人一人が自身のキャリアを明確に言語化し、具体的な目標と行動計画の策定が可能となりました。その結果、業務への能動的な取り組みが増加したことで個人の市場価値と業務貢献度の向上につながり、年平均昇給率115%を達成することができました。さらに、経営側と従業員の認識が共通化され、納得感を持って業務に臨める環境が整い、組織のサービス品質向上という好循環を実現できています。

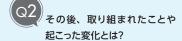
## 今後の課題と展望

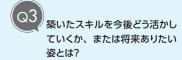
### チーム力強化に向けた従業員同士の交流活性化

組織の一体感を高め、共通の価値観と目標を醸成するため、社外レクリエーションの更なる充実を図りたいと考えています。これまでも複数回のイベント実施実績がありますが、より頻繁な機会創出を通じて、メンバー間の信頼関係構築や相互理解を深めることで、チームワークの強化と組織パフォーマンスの向上を目指します。業務外での従業員間の交流を通じて、職場を超えた絆づくりを促進していき、さらなる発展を目指します。

## 社員の声

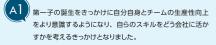


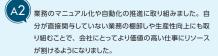






デジタルソリューション Div. 佐藤 伸哉





A3 業務効率化のノウハウを活かし、専門人材の育成と生産性 向上に注力したいと考えています。新しいツールや手法を 積極的に取り入れ、組織の働き方改革をけん引する存在を 目指します。



コーポレートマネジメント Div. 吉田 千奈美

A1 業界未経験で入社し右も左もわからない状態でしたが、上 司からの丁寧なフィードパックとアウトプット機会を通じて、 自分の強みと課題を明確にすることができました。それまで 漢然としていた自身のキャリアを具体的に描けるようになり ました。

A2 定期的な面談やアウトプット機会を通じて、自身の成長や課題を体系的に振り返り、具体的な改善アクションを設定・実行してきました。また、業務に関連する専門スキルと資格の習得に注力した結果、業務の質が着実に向上していることを実感しています。

これまでに習得したスキルを活かし、学びと知見の共有を継続的に実践していきます。また、新たな課題に対しても積極的にチャレンジし、組織の成長に寄与できる人材として、さらなる価値創出を目指します。