|  |
| --- |
| （記載例１）キャリアコンサルタント更新講習の実施に関する計画を記載した書類  Ａ法人キャリアコンサルタント更新講習実施計画  １　目的等  (1) Ａ法人キャリアコンサルタント更新講習実施計画（以下「計画」という。）は、「○○知識講習（※申請書に記載した指定を希望する講習の名称）」、及び「△△技能講習（※申請書に記載した指定を希望する講習の名称）」（以下「講習」という。）の実施に関する計画を定めるものとする。  (2) 講習は、職業能力開発促進法施行規則（昭和44年労働省令第24号。以下「規則」という。）第48条の17第１項の厚生労働大臣の指定を受けて行うものとする。  (3) 講習の実施に関する業務（以下「講習業務」という。）は、規則、これに係る厚生労働省通知等に定めるところによるほか、本計画により適正かつ確実に実施するものとする。  ２　Ａ法人キャリアコンサルタント更新講習運営委員会  (1) 理事長は、本計画の内容、講習カリキュラム及び教材の作成、講師の選定その他講習の実施に必要な事項の審議を行わせるため、Ａ法人キャリアコンサルタント更新講習運営委員会（以下「講習運営委員会」という。）を設置するものとする。  (2) 講習運営委員会を構成する委員は、人格が高潔で、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第30条の３のキャリアコンサルタント又はそれに相当する者その他キャリアコンサルティングに関する学識経験を有する者等のうちから理事長が選任するものとする。  ３　講習の時間及び休日  (1) 講習は、原則として、毎年４回開催し、開催月は４月、７月、10月及び１月とする。  (2) 講習は、原則として、午前９時から午後９時までの間で設定するものとすることとし、具体の時間については別に定めるところによるものとする。  (3) 休日は毎週水曜日及び毎年12月30日から１月３日までの間とする。  ４　講習の施設及び設備  (1) 通学の形式にて行う講習は、Ａ法人Ｂ事務所内にて実施するものとする。  (2) 通学の形式にて行う講義については〇人（○人：定員数）分以上の机及び椅子を設置した教室を、演習については１対１での対話を〇組（○組：定員数の半数）が実施するために十分な広さのある教室を、それぞれ使用するものとする。  ※＜オンライン講習とする場合＞  (1)　○○システムを活用し、オンライン講習での実施とする。  ５　講習の受講対象者  講習の受講対象者は、原則として、キャリアコンサルタント有資格者及びキャリアコンサルタント資格を失効し再登録を目的に受講する者及びキャリアコンサルタント試験合格から５年経過後に登録しようとする者とする。ただし、キャリアコンサルタント有資格者等の受講及び講習の進行を妨げない範囲において、キャリアコンサルタント有資格者等以外の者の受講を認めるものとする。  ６　講習の実施方法  (1) 講習カリキュラムについては、職業能力開発促進法施行規則第48条の17第１項第１号及び第２号に規定する講習の指定に関する省令（平成28年厚生労働省令第31号。以下「更新講習省令」という。）第２条第１項の要件を満たすものとし、講習運営委員会おける審議を経て別に定めるものとする。  (2) 講習カリキュラムは、毎年、社会及び経済の動向等を踏まえて見直すものとする。  (3) ○○知識講習は、２時間を通信形式により、６時間をオンライン講習により実施するものとする。なお、オンライン講習の最後の１時間は習得度評価試験を実施するものとする。  (4) △△技能講習は、２時間を通信形式により、２時間を通学形式、２時間をオンライン講習により実施するものとする、なお、通学形式の最後の１時間は習得度評価を行うものとする。  (5) ○○知識講習は50名を定員とする。  受講者の理解度管理等適正な講習運営を確保するため、電子的な方法により、受講者から講師に対し、講習中も随時質問等を可能とし、講義時間の最後に質問等に対応する十分な時間を確保する。また、回答が完了しなかった場合や追加の質問があった場合への対応として講習終了後○日間は、メールでの質問等を受け付けることとする。多数の質問等が寄せられた場合でも講師による回答が漏れなく円滑に行われるよう、同旨の質問等の整理や進捗管理等を行う担当者を〇名配置する。  （6）△△技能講習については10名を定員とするものとする。  ７　講習で使用する教材  　講習で使用する教材については、６(1)の講習カリキュラムに応じた内容として適切であるものとし、講習運営委員会における審議を経て別に定めるものとする。  ８　講習の講師等  (1) 講習の講師は、６(1)の講習カリキュラムに掲げる教科の科目に応じ当該科目を効果的に指導できる知識、技能及び経験を有することについて、講習運営委員会が認めた者とする。  (2) 講習のうち演習については、前項の講師のほか、講師の補助者（キャリアコンサルタントであってキャリアコンサルティング実務経験○年以上の者○名）を配置する。  ９　講習の申込み方法  講習の申込みは、郵送又はインターネット経由で受け付けるものとする。  10　受講料の額及びその収納方法  (1) 受講料の額について、○○知識講習は○円、△△技能講習は○円とし、受講を希望する者は銀行振り込み又は現金により受講料を支払うものとする。  (2) 講習の受講料の額は、３年毎に、過去３年間の収支状況を踏まえ、適切に見直すものとする。  11　修了判定の方法等  (1) 受講者の修了判定は、次の基準によって行うものとする。  イ　通信形式による講習については、そのすべてを受講し、習得度確認試験については、･･･段階中○以上の評価を得ること。評価にあたっては、別に定める評価基準により習得度合いを確認する。○以上の評価に至らなかった場合は、･･･こと。  ロ　通学形式及びオンライン講習による講習については原則全て出席し、習得度確認試験については、○割以上正答すること。評価にあたっては、別に定める評価基準により習得度合いを確認する。○割以上の正答に至らなかった場合は、･･･こと。  (2) (1)の基準を満たしたものに対して、○○知識講習を修了した者については「○○知識講習修了証」（様式１）、△△技能講習を修了した者については「△△技能講習修了証」（様式２）をそれぞれ交付するものとする。  (3) 修了証を交付されたものが修了証を紛失し、若しくは損傷したとき、又は氏名を変更したときは、氏名、生年月日、住所、修了番号、再交付を希望する理由を記載した届出書を理事長に提出し、再交付又は書替を受けることができるものとする。  (4) 前項の場合において、当該申請が修了証を損傷したことによるものであるときは修了証を、氏名を変更したことによるものであるときは修了証及び氏名を変更したことを証する書類を添えなければならない。  (5) (3)の規定により修了証の再交付又は書替の申請があったときは、その事務手数料として○円を徴収するものとする。  12　帳簿、書類等の保存  (1) Ａ法人は、次の各号に掲げる帳簿、書類等を備え、その保存期間はそれぞれ当該各号に定めるところによるものとする。  イ　次の内容を記載した帳簿　　　　　　　　　　　　永年  ・　講習の開催年月日  ・　講習の開催地  ・　受講者の氏名、生年月日、住所、キャリアコンサルタント登録番号  ・　受講者の修了の別及び修了年月日  ロ　講習申込書　　　　　　　　　　　　　　　　　　３年  ハ　受講者の講習の修了状況について記録したもの　　３年  ニ　その他の帳簿、書類等　　　　　　　　　　　　　別にＡ法人の理事長が定める期間  (2) 帳簿及び書類の保存は、確実で、かつ、秘密が漏れることのない方法により行うものとする。  (3) 帳簿及び書類の廃棄は、復元することができない方法により行うものとする。  13　事業計画等  (1) 理事長は、毎事業年度の開始前に、事業計画書及び収支予算書を作成し、厚生労働大臣に提出するものとする。  (2) 理事長は、毎事業年度の経過後３月以内に、その事業年度の事業報告書及び収支決算書を作成し、厚生労働大臣に提出するものとする。  (3) (1)の収支予算書及び前項の収支決算書の作成に当たっては、講習事業とその他事業とを区分して経理することとする。  14　指導監督等  講習の実施に当たり、厚生労働省が行う調査及び報告又は文書の提出の求め等に対して、適切に協力するとともに、厚生労働省の指導及び助言に対して従うこととする。  15　その他  この計画に定めるもののほか、講習に関し必要な事項は、理事長が別に定める。  附　則  １　この計画は、厚生労働大臣の指定を受けた日から実施する。  別　添  １　講習運営委員会委員名簿  ２　受講料の額の積算根拠  ３　初年度の講習に関する事業計画書及び収支予算書 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 別添１　講習運営委員会委員名簿  講習運営委員会   |  |  | | --- | --- | | 氏　名 | 所　属　・　略　歴　等 | | ○○　○○  （事業責任者） | 所属・役職：〇〇大学〇〇学部〇〇学科教授  略歴：○○年～○○年　株式会社〇〇　人事・総務  　　　○○年～○○年　〇〇大学〇〇学部〇〇学科　専任講師  ○○年～○○年　〇〇大学〇〇学部〇〇学科　助教授  ○○年～現在　〇〇大学〇〇学部〇〇学科　教授  ○○年～現在　〇〇法人〇〇　〇〇理事  資格：キャリアコンサルタント（登録番号：　　　　　　　　） | | ○○　○○  （外部有識者） | （同様に記載） | | ○○　○○ | （同様に記載） | | ○○　○○ | （同様に記載） |   ※　全委員について記載すること。  別添２　受講料の額の積算根拠  受講者数  　･･･（根拠）･･･により、１回当たりの開講につき○○人、１年当たり４回開講することとすると計○○○人の受講が見込まれる。･･･（A）  支出   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 項目 | | | | 数量① | 数量② | 数量③ | 単価 | 金額 | | | 人件費 | | | | | | | | | ○○○○円 | |  | 事務局 | | | | | | | | ○○○○円 | |  | 管理者 | | １人 | 12月 |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 担当者 | | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | 講師謝金 | | |  |  |  |  |  | | |  | | Ａ講師 | ２時間 | 10コマ | ４回 | ○○○○円 | ○○○○円 | | | Ｂ講師 | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | Ｃ講師 | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | 旅費 | | | | | | | | | ○○○○円 | |  | 講師旅費 | | | | | | | | ○○○○円 | |  | | Ａ講師（○○駅～○○駅） | 10コマ | ４回 |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | Ｂ講師（○○駅～○○駅） | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | Ｃ講師（○○駅～○○駅） | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | 会場借上料 | | | | | | | | ○○○○円 | | |  |  | | Ｄ教室 | ４時間 | 20日 | ４回 | ○○○○円 | ○○○○円 | | | Ｅ教室 | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | ･･･ | | | テキスト作成費 | | | | | | | | ○○○○円 | | |  | Ｇ講師執筆謝金 | | | 100頁 |  |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | Ｈ講師執筆謝金 | | | ･･･ |  |  | ･･･ | ･･･ | | | 印刷費 | | | 200頁 | 500部 |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 広報費 | | | | | | | | ○○○○円 | | |  | ＨＰ運営費 | | | 12月 |  |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 受講案内パンフレット印刷費 | | | 10頁 | 100部 |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 雑費 | | | | | | | | ○○○○円 | | |  | 電話使用料 | | | 12月 | ２台 |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 事務所借上料 | | | 12月 |  |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | パソコン使用料 | | | 12月 |  |  | ○○○○円 | ○○○○円 | | | 支出計･･･（B） | | | | | | | | ○○○○円 | |   ○○○○円（B）÷○○○人（A）＝○○○○円　であるため、本講習の受講料は○○○○円とする。  別添３　初年度の講習に関する事業計画書及び収支予算書  令和○年度キャリアコンサルタント更新講習事業計画書  指定申請機関名：○○○○○○○○  講　　習　　名：○○○○○○○○（※申請書に記載した指定を希望する講習の名称）  事業年度：令和○年度（令和○年４月１日～令和○年３月31日）   |  |  | | --- | --- | | 事　項 | 状　況 | | Ⅰ　キャリアコンサルタント更新講習の実施計画 | 全国○都道府県において、全４回開催予定。  具体的な実施計画は、別紙「令和○年度キャリアコンサルタント更新講習実施計画書」のとおり。 | | Ⅱ　講習運営委員会の開催計画 | ○月、○月、○月の計○回開催予定。 | | Ⅲ　その他、特記事項 | （特記事項について記入） |   別紙  令和○年度キャリアコンサルタント更新講習実施計画書  指定申請機関名：○○○○○○○○  【知識講習】  　講　　習　　名：○○○○○○○○（※申請書に記載した指定を希望する講習の名称）   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 回数  (注1) | 開講時期 | 開催予定地 | 定員 | | 第１回 | 令和○年４月～６月 | 東京都（新宿区、豊島区）、  愛知県名古屋市 | 各会場20名 | | 第２回 | 令和○年７月～９月 | 東京都、大阪府 | 各会場20名 | | 第３回 |  |  |  | | 計 | 全　５　回（注2) | | 延べ100名 |   (注１) 同時期（ほぼ同時期）に開催されるものを第１回、第２回、・・・として記載してください。  (注２) 開催期間又は開催会場が異なる場合には各々を１回とした上で全○回と記載してください。  ※記入欄が不足する場合は枠を追加してください。  【技能講習】  　講　　習　　名：○○○○○○○○（※申請書に記載した指定を希望する講習の名称）  　（以下略） |