

**人材開発支援助成金（人材育成支援コース）支給申請書の別添  
（有期契約労働者等を対象とした訓練の実施状況）**

1 職業訓練実施計画届の受付番号		2 支給申請区分		<input type="checkbox"/> ①通常分	<input type="checkbox"/> ②賃金要件等割増分
3 助成区分	<input type="checkbox"/> ①人材育成訓練	<input type="checkbox"/> ②有期実習型訓練			
		（②有期実習型訓練であって「派遣活用型」の場合）			
		<input type="checkbox"/> 派遣元事業主による申請	<input type="checkbox"/> 派遣先事業主による申請		
4 企業規模	<input type="checkbox"/> ①大企業	5 訓練対象者人数	人	うち男性	人
	<input type="checkbox"/> ②中小企業			うち女性	人
6 訓練受講者の訓練修了後の雇用状況等					
i 訓練途中終了者					人
① 訓練受講者の都合による離職					人
② 訓練受講者の都合による訓練中止					人
③ 事業主都合による訓練中止					人
ii 訓練修了者					人
① 訓練修了後、自社の正規雇用労働者等となった者					人
② 訓練修了後、他社の正規雇用労働者等となった者					人
③ 訓練修了後、自社の無期契約労働者となった者					人
④ 訓練修了後、他社の無期契約労働者となった者					人
⑤ 訓練修了後、自社の有期契約労働者となった者					人
⑤のうち訓練修了後、基本給を2%以上昇給させた者					人
⑤のうち週所定労働時間を25時間未満から30時間以上に延長し、社会保険を適用させた者					人
⑥ 訓練修了後、他社の有期契約労働者となった者					人
⑦ 離職					人
iii 自社の正規雇用労働者等としていない又は処遇改善していない理由（iiで③、④、⑤及び⑥となった者について、本項目も記載してください）					
① 評価基準に達しなかった					人
② 本人辞退等訓練受講者の都合（訓練受講前から事情変更があったもの）					人
③ 現時点では自社の正規雇用労働者等としていないが、今後所定の時期に自社の正規雇用労働者等とすることが確定している					人
④ 現時点では処遇改善していないが、今後所定の時期に基本給を2%以上昇給させることが確定している					人
⑤ 現時点では処遇改善していないが、今後所定の時期に週所定労働時間を25時間未満から30時間以上に延長し、社会保険を適用させることが確定している					人
⑥ 職務に関連した知識・技能を習得させることを目的として訓練を実施した					人
⑦ その他（ ）					人

**【記載上の注意】**

- 1 本様式は、有期契約労働者等を対象に訓練を実施した場合に、支給申請書（様式第4号）の別添資料として作成してください。
- 2 1欄には、職業訓練実施計画届（様式第1-1号）と対応した受付番号を記載してください。本様式は受付番号ごとに作成してください。
- 3 6欄「訓練受講者の訓練修了後の雇用状況等」には、支給申請時点で把握している状況を記載してください。訓練修了者数は、訓練を最後まで受講し、修了した者の数（訓練の途中で終了した者の数を除く）を記載してください。また、iとiiの合計人数は、5欄の訓練対象者人数と一致させてください。iiiは、iiで③、④、⑤及び⑥となった者について記載してください。
- 4 「正規雇用労働者等」は、正規雇用労働者及び多様な正社員（勤務地限定正社員、職務限定正社員及び短時間正社員）のことをいいます。