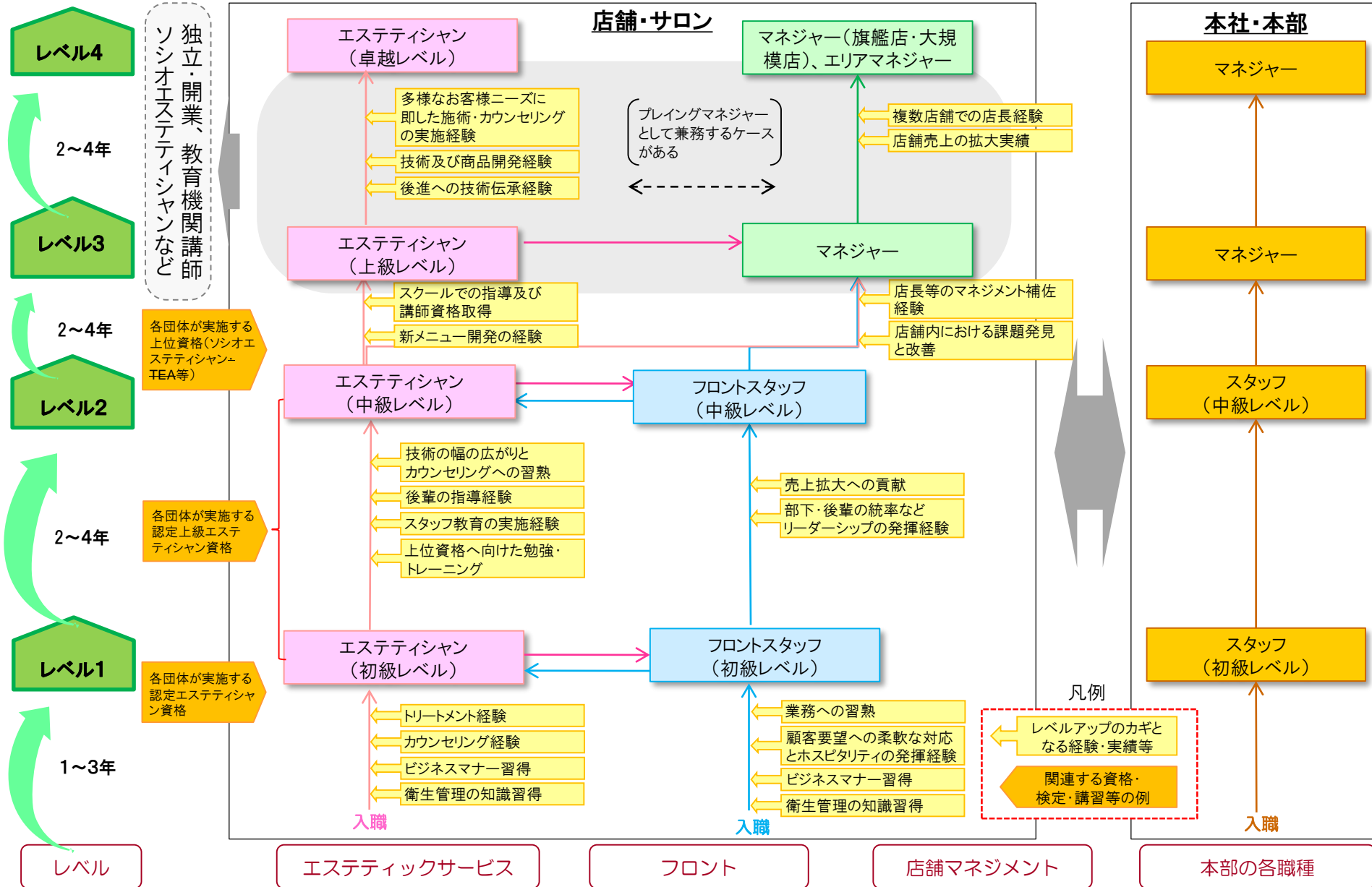


エステティック業 キャリアマップ ①多店舗展開型

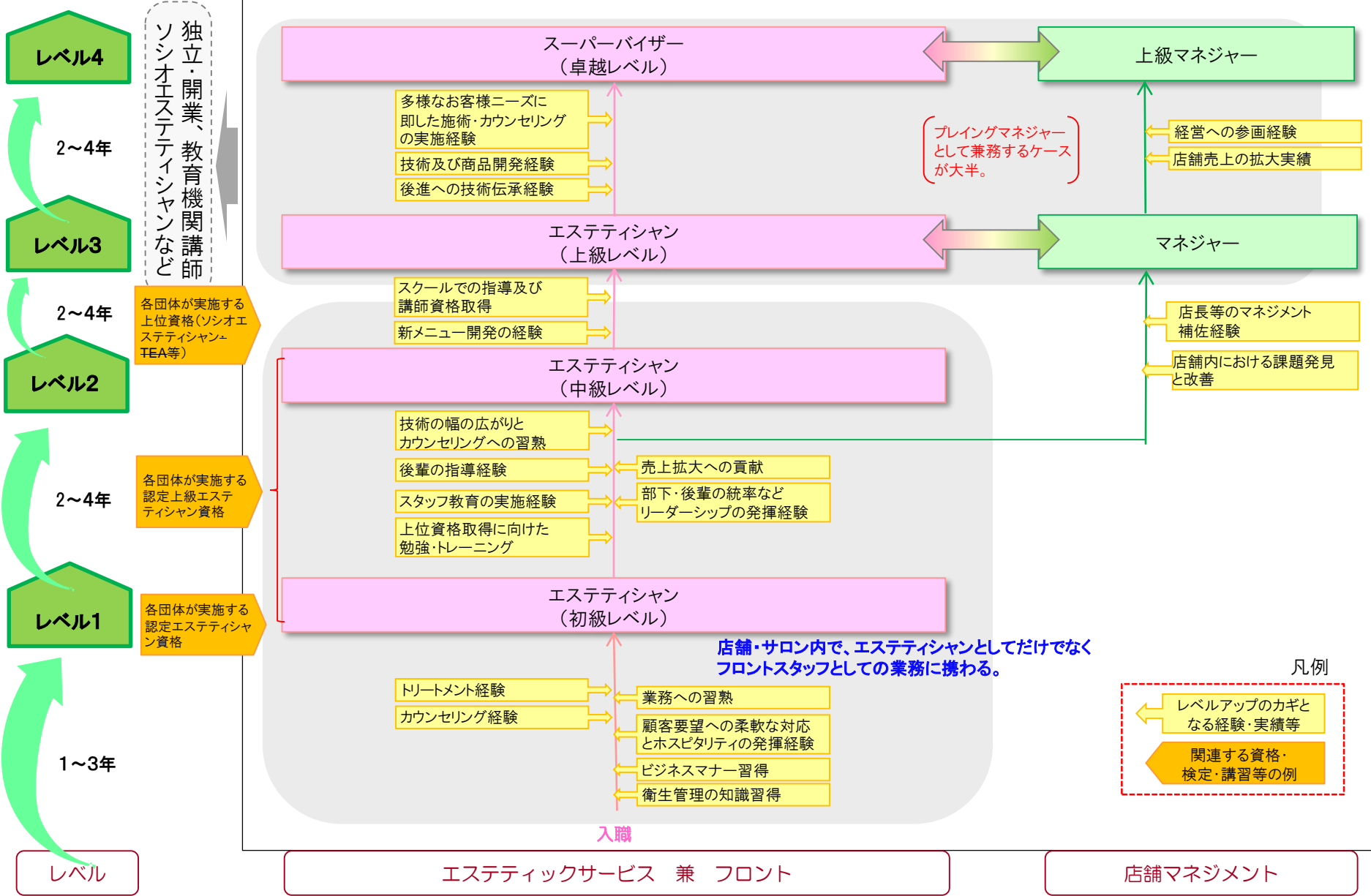


(注1) 多店舗展開型、単店舗経営型など、様々な形態・規模の企業で勤務経験を積みながらキャリア・アップするケースも少なくありません。

(注2) レベルの下に付した年数は、そのレベルの習熟に要する経験年数の目安です。(入社してからの累積経験年数ではありません。)

(注3) 「ソシオエステティシャン」とは、その起源がフランスにあり、医療機関や福祉施設の専門家チームと協力しながらエステティック・サービスを提供するエステティシャンです。発祥国であるフランスでは、その教育機関が国からも認められています。

エステティック業 キャリアマップ ② 単店舗経営型



(注1) 多店舗展開型、単店舗経営型など、様々な形態・規模の企業で勤務経験を積みながらキャリア・アップするケースも少なくありません。
 (注2) レベルの下に付した年数は、そのレベルの習熟に要する経験年数の目安です。(入職してからの累積経験年数ではありません。)
 (注3) 「ソシオエステティシャン」とは、その起源がフランスにあり、医療機関や福祉施設の専門家チームと協力しながらエステティック・サービスを提供するエステティシャンです。発祥国であるフランスでは、その教育機関が国からも認められています。

キャリアマップに示した職業評価基準(エステティック業)における レベル区分の目安

レベル	店舗・サロン			本社・本部
	エステティックサービス	フロント	店舗マネジメント	
レベル4	<ul style="list-style-type: none"> ●お客様に喜びや感動を与えるサービスを創意工夫し、率先してその実行に当たること、極めて高いお客様満足を実現し、店舗・サロンの利益創出やプレゼンス向上に貢献できる能力水準。 	/	<ul style="list-style-type: none"> ●旗艦店、大規模店のマネジャーやエリアマネジャーとして、営業戦略の策定やその実行管理等のマネジメントを確実に推進できる能力水準。 	<ul style="list-style-type: none"> ●組織の中長期的な方針やビジョンを示し、組織全体をマネジメントすることで、企業利益を先導・創造することができる能力水準。
レベル3	<ul style="list-style-type: none"> ●多様なお客様ニーズに的確に応えるエステティックサービスを提供することで、店舗・サロンの利益拡大やお客様満足の向上に貢献できる能力水準。 	/	<ul style="list-style-type: none"> ●店舗・サロンのマネジャーとして、営業計画の策定、実行管理等の日常的なマネジメントを確実に推進できる能力水準。 	<ul style="list-style-type: none"> ●上位方針を踏まえて組織の方針を策定し、その達成に向けたマネジメントを推進することで、企業利益の拡大に貢献できる能力水準。
レベル2	<ul style="list-style-type: none"> ●専門的な知識・技術を有し、お客様ニーズに応えるエステティックサービスを提供することで、店舗・サロンの利益やお客様満足を実現できる能力水準。 	<ul style="list-style-type: none"> ●専門的な知識・技能をもち、臨機応変の判断によつて的確なフロント対応を行うことで、お客様満足を実現できる能力水準。 	/	<ul style="list-style-type: none"> ●専門的な知識・技能を有し、創意工夫しながら担当業務を独力で推進できる能力水準。
レベル1	<ul style="list-style-type: none"> ●基本的な知識・技術を有し、担当範囲のエステティックサービスを適切に提供できる能力水準。 	<ul style="list-style-type: none"> ●基本的な知識・技能を有し、担当範囲のフロント対応を適切に行うことができる能力水準。 	/	<ul style="list-style-type: none"> ●基本的な知識・技能を有し、上位者の指示・助言に即して日常業務を適切に推進できる能力水準。