

職業能力評価基準(ウェブ・コンテンツ制作業(モバイル))におけるレベル区分の目安

レベル	企画・営業・管理系、運営系、制作系	企画・営業・管理系、運営系	制作系
	組織マネジメント	専門職	専門職
レベル4	<ul style="list-style-type: none"> ●大規模組織の責任者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準 	<ul style="list-style-type: none"> ●マーケティングマネジメント、販売チャネル戦略、マーケットコミュニケーション、モバイルコンテンツ制作等に精通した最高度の専門職として、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準 	<ul style="list-style-type: none"> ●ウェブデザイン、コンテンツ制作、プログラミング(クライアント側)、プログラミング(サーバー側)、テスト(デバッグ)、インフラ設計・構築、システム保守など、制作系に関連するすべての分野について知識、経験を有し、全体の調整や複数分野に跨る問題の解決を行うことができる能力水準
レベル3	<ul style="list-style-type: none"> ●中小規模組織の責任者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準 	<ul style="list-style-type: none"> ●販売チャネル戦略、マーケットコミュニケーション、モバイルコンテンツ制作等に精通した高度専門職として、管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準 	<ul style="list-style-type: none"> ●モバイルコンテンツ制作に関する最新の技術力を発揮し、顧客等から高い信頼を得られる業務を遂行するために必要な能力水準 ●プロジェクトチーム等のリーダーとして適正な品質を保持し、決められた期間内に業務を遂行するために必要な能力水準
レベル2	<ul style="list-style-type: none"> ●グループやチームの中心メンバーとして、組織のマーケット戦略等を踏まえつつ、創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準 		<ul style="list-style-type: none"> ●職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ●プロジェクトリーダー等に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準 ●プロジェクトチーム等の一員として任せられた仕事を責任を持って遂行するために必要な能力水準
レベル1	<ul style="list-style-type: none"> ●担当者として、上司の指示・助言を踏まえてルーチンの業務を確実に遂行するために必要な能力水準 		<ul style="list-style-type: none"> ●担当者として、上司の指示・助言を踏まえてルーチンの業務を確実に遂行するために必要な能力水準

(改訂版)