

## 「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」設置要領

### 1 趣旨

「就職氷河期世代支援に関する新行動計画 2023」（以下「行動計画」という。）における基本的考え方等を踏まえ、富山県において関係機関や団体を構成員として、官民が協働して富山県内の就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成するとともに、活躍支援策のとりまとめ、進捗管理等を統括する「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」（以下「とやまPF」という。）を令和4年度までの「第一ステージ」に続き、令和5年度からの「第二ステージ」においても設置することとする。

とやまPFにおいては、就職氷河期世代への支援に係る課題やニーズについての認識を共有し、今後の支援策等について意見交換することを通じて、就職氷河期世代の支援に関する社会の関心を高めるとともに、この世代の中には配慮すべき様々な事情を抱えている方がいること等を踏まえ、画一的ではなく一人一人の事情や地域の実情に即した支援メニューを構築し、積極的に届けていくこととする。

また、同様の趣旨により設置される市町村プラットフォーム（以下「市町村PF」という。）と、情報共有等の連携を進めていくこととする。

### 2 構成員

- (1) 別紙「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム構成機関・団体一覧」のとおりとする。
- (2) その他、必要に応じてオブザーバーの出席を求めることができる。

### 3 各構成員の役割

#### (1) 行政側

- ① 富山労働局職業安定部
  - ・ とやまPF 取りまとめ事務局（主担当）
  - ・ 事業実施計画の策定とりまとめ、事業の進捗管理（主担当）
  - ・ 各種支援策の周知広報
- ② 富山県商工労働部
  - ・ とやまPF 取りまとめ事務局（副担当）
  - ・ 事業実施計画の策定とりまとめ、事業の進捗管理（副担当）
  - ・ 各種支援策の周知広報
- ③ 富山県厚生部
  - ・ 市町村PF との連絡調整

- ・ 社会参加に向けた支援を必要とする者の実態やニーズの把握の検討
- ・ 市町村PFと連携しての先進的な取組に係る事例の把握と周知
- ・ 各種支援策の周知広報
- ④就労等支援機関（ハローワーク、機構、富山県の就労等支援機関）
  - ・ 専門窓口・専門チームによる就職等支援
  - ・ 企業説明会・面接会の開催や職場実習・体験の機会の確保
  - ・ 企業に対する正規雇用化を含む処遇改善の働きかけ、就職氷河期世代を対象とした求人確保
  - ・ 職業訓練の充実
  - ・ 社会参加に向けた支援を必要とする者への支援の充実
  - ・ 各種支援策の周知広報
  - ・ その他就職氷河期世代の支援に係る施策の提案

(2) 経済団体、労働団体等

- ・ 企業に対する、就職氷河期世代を対象とした求人募集、積極的な採用、企業説明会・面接会の開催や職場実習・体験の機会の確保の働きかけ
- ・ 企業に対する人材育成の充実や正規雇用化を含む処遇改善の働きかけ
- ・ 就職氷河期世代の就労や社会参加に向けた相談支援
- ・ イベントや会報等での各種支援策等の周知広報
- ・ その他就職氷河期世代の支援に係る施策の提案

4 とやまPFにおける取組事項

とやまPFにおいては、次に掲げる事項について協議を行い、各構成員における取組を促進することとする。

(1) 気運醸成と各種支援策の周知広報

富山県内の就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成し、地域が一体となって、積極的な採用、正規雇用化を含む処遇改善や社会参加への支援に結びつくような環境整備を図る。

また、就職氷河期世代本人やそのご家族等に対し、各構成員が有する様々なルートを通じて各種支援策の周知広報を図る。

(2) 支援対象者の把握

支援対象となる以下の3種類の者に係る実態やニーズの把握の方法等を検討する。

①不安定な就労状態にある者

(※) 正規雇用を希望していながら不本意に非正規雇用で働く者や求職者など

②就業を希望しながら長期にわたり無業の状態にある者

(※) 統計上、非労働力人口のうち、家事も通学もしていない者など

### ③社会参加に向けた支援を必要とする者

(※) ひきこもり状態にある者、生活困窮者、社会参加を希望する長期無業者など、就労支援だけでなく、福祉的な支援を必要としている者。その実態やニーズの把握については、その方法を検討するとともに、必要に応じ、県と市町村が連携し、それぞれの地域の事情に応じて、役割分担をした上で行う。

### (3) 目標、KPIの設定及び事業実施計画の策定

- ①取組に係る目標（目指す数値や状態をいう。）を設定するとともに、KPI（Key Performance Indicator：当該目標の進捗を毎年度当該地域で把握するための指標をいう。）を可能な限り定量的に設定する。
- ②目標達成に資する事業実施計画を策定する。
- ③事業実施計画に基づく事業の進捗管理を行う。

### (4) 市町村PFとの連携

富山県厚生部は、市町村PFの事務局と連絡調整を図り、市町村PFとの情報共有と広域的課題の対応を行う。（以下例示）

- ・福祉からの受け入れ先の開拓、雇用にあたって必要な配慮等、県レベルの経済団体への対応依頼
- ・経済団体、他の市町村等とのつながり作りの支援
- ・都道府県を越えた自治体間の広域的な取組の支援

## 5 会議の開催

上記4に掲げる事項の協議を行うため、年2回を目安に会議を開催することとするが、この他必要に応じて開催することもできるものとする。

## 6 秘密の保持

とやまPFの構成員及び協議の場に参加した者は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。

(附則) この要領は令和2年6月30日から施行する。

(附則) この要領は令和5年5月29日一部改正する。

## 「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」構成機関・団体一覧

区分	機関・団体名
経済団体	富山県経営者協会
	富山県商工会議所連合会
	富山県中小企業団体中央会
	富山県商工会連合会
労働団体	日本労働組合総連合会 富山県連合会
支援機関	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部
	社会福祉法人 富山県社会福祉協議会
	富山県ひきこもり地域支援センター
	富山県人材活躍推進センター
市町村	富山県市長会
	富山県町村会
行政	富山労働局職業安定部
	富山県商工労働部
	富山県厚生部
事務局	富山労働局職業安定部
	富山県商工労働部
	富山県厚生部