

職業能力評価基準(電気通信工事業)レベル区分の考え

【営業】

レベル	レベル区分の目安
レベル 4	<ul style="list-style-type: none"> ・経営的な判断および意思決定に営業部門代表として参画するために必要な能力水準 ・業績(利益含む)を上げるための営業統括管理的な業務を遂行するために必要な能力水準 ・部門や職場を統括し、計画的に職務を遂行させるために必要な能力水準
レベル 3	<ul style="list-style-type: none"> ・与えられた持ち場で管理運營業務を遂行するために必要な能力水準 ・部下や営業チームをまとめ、業務を指示し指導するために必要な能力水準 ・顧客、他業種等と営業的な調整、問題解決をするために必要な能力水準 ・顧客の要望事項を把握し応えるために、施工部門調整、社外協力者活用、人脈起用等をするために必要な能力水準
レベル 2	<ul style="list-style-type: none"> ・職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ・顧客や上司に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準 ・上司を補佐し、任せられて若手への指示・指導業務を遂行するために必要な能力水準 ・自社施工力の把握とその施工力を顧客に売り込むために必要な能力水準 ・施工条件や内容を把握し、適正な(受注確度の高い)見積業務を遂行するために必要な能力水準 ・第一線で率先垂範し、営業活動を遂行するために必要な能力水準 ・チームの一員として任せられた仕事を責任を持って遂行するために必要な能力水準
レベル 1	<ul style="list-style-type: none"> ・定型的または基本的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・チームの一員として指示を受け、ある程度任された仕事を遂行するために必要な能力水準 ・指示または指導管理下で行う仕事を遂行するために必要な能力水準 ・仕事を覚えていくための基礎的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・入社後の見習いの期間でマスターすることが期待される仕事を遂行するために必要な能力水準 ・上司や先輩から逐一指導を受けながら行う仕事を遂行するために必要な能力水準

【施工管理】

レベル	レベル区分の目安
レベル 4	<ul style="list-style-type: none"> ・利益を向上(コストダウン)させるために責任者としての業務を遂行するために必要な能力水準 ・職場を統括し、計画的に職務を遂行させるために必要な能力水準 ・顧客、他業種等と調整、問題解決をするために必要な能力水準 ・顧客の要望事項を把握し応えるために、施工部門調整、作業チーム調整、協力業者調整等をするために必要な能力水準
レベル 3	<ul style="list-style-type: none"> ・与えられた持ち場で管理運営業務を遂行するために必要な能力水準 ・部下や作業チームをまとめ、業務を指示し指導するために必要な能力水準 ・前工程、後工程の他職種と調整したり、問題解決をするために必要な能力水準 ・施工条件や内容を把握し、適正な施工管理業務を遂行するために必要な能力水準 ・自社施工力の把握とその施工力を適切に現場で指示・指導するために必要な能力水準
レベル 2	<ul style="list-style-type: none"> ・職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ・顧客や上司に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準 ・上司を補佐し、任せられて作業チームへの指示・指導業務を遂行するために必要な能力水準 ・第一線で率先垂範し、現場作業の指揮監督を行う業務を遂行するために必要な能力水準 ・後輩や作業チームに業務を指示し指導するために必要な能力水準 ・アクシデントへの対処や再発防止への改善など適切な判断に基づき業務を遂行するために必要な能力水準 ・創意工夫をこらして、仕事の流れを理解して、組立てられる(段取りが出来る)能力水準
レベル 1	<ul style="list-style-type: none"> ・定型的または基本的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・部分的に指導を受けながら、定められた手順に従って仕事を遂行するために必要な能力水準 ・仕事を覚えていくための基礎的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・入社後の見習いの期間でマスターすることが期待される仕事を遂行するために必要な能力水準 ・上司や先輩から逐一指導を受けながら行う仕事を遂行するために必要な能力水準

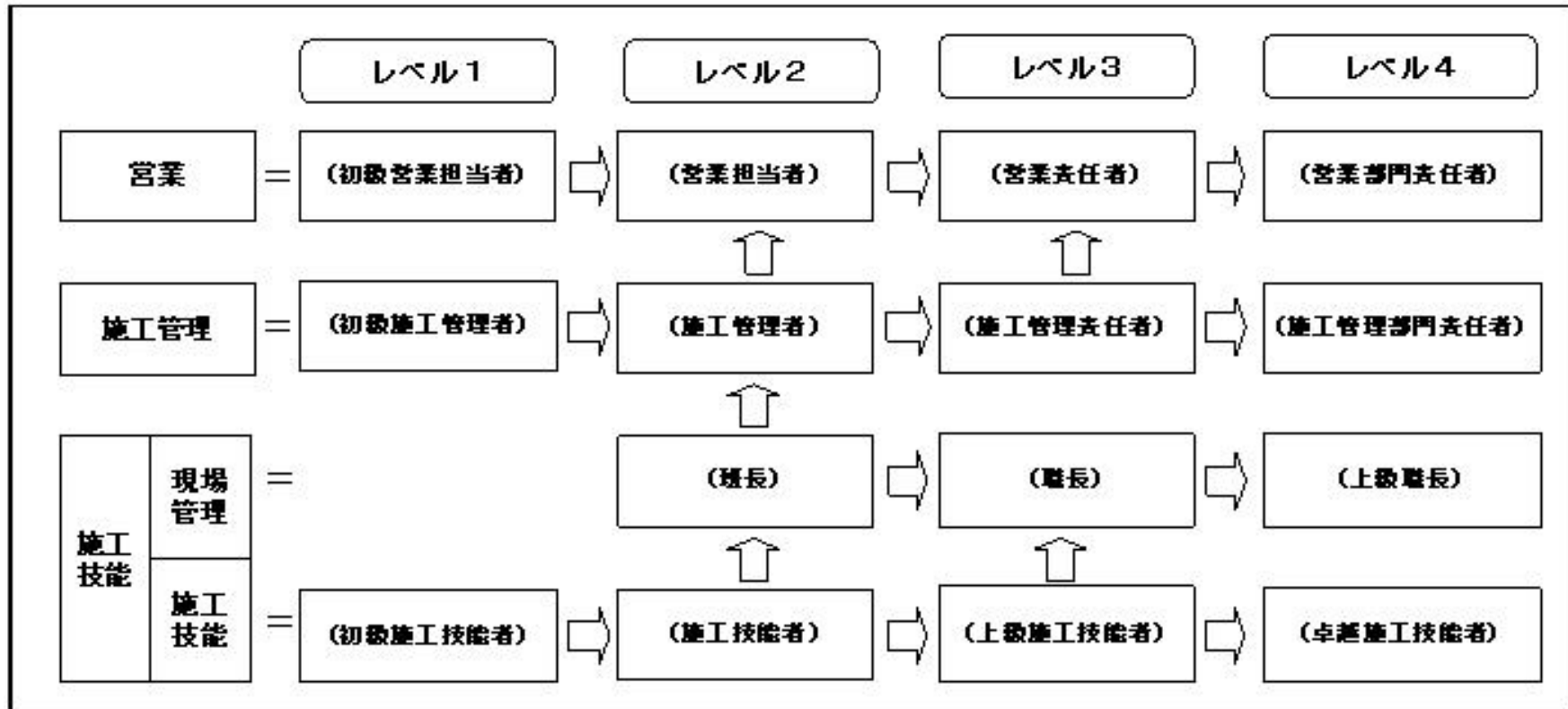
【施工技能:現場管理】

レベル	レベル区分の目安
レベル 4	<ul style="list-style-type: none"> ・ 電気通信工事業において卓越した知識・技能を駆使し、後継者育成に指導力または手本を発揮する能力水準 ・ 大規模な現場で適正な品質を保持し、決められた期間内に業務を遂行するために必要な能力水準 ・ 技能・経験に基づく的確な作業段取りを行い、チームリーダー(職長)を通じて作業チームに効果的な作業指示・指導を遂行するために必要な能力水準
レベル 3	<ul style="list-style-type: none"> ・ 与えられた持ち場で適正な品質を保持し、決められた期間内に業務を遂行するために必要な能力水準 ・ 前工程、後工程の他職種と技能的なものを調整したり、問題解決をするために必要な能力水準 ・ 技能・経験に基づく的確な作業段取りを行い、作業チームに効果的な作業指示・指導を遂行するために必要な能力水準 ・ アクシデントへの対処や再発防止への改善など適切な判断に基づき業務を遂行するために必要な能力水準 ・ 高度な施工技能を発揮し、顧客の高い信頼を得ている業務を遂行するために必要な能力水準
レベル 2	<ul style="list-style-type: none"> ・ 作業チームのリーダーとして任せられた仕事を責任を持って遂行するために必要な能力水準 ・ 上位職長に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準 ・ 職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ・ 技能・経験に基づく、より高度な業務を遂行するために必要な能力水準 ・ 施工条件や内容を把握し、適正な作業を遂行するために必要な能力水準

【施工技能: 施工技能】

レベル	レベル区分の目安
レベル 4	<ul style="list-style-type: none"> ・電気通信工事業において卓越した知識・技能を駆使し、後継者育成に手本を発揮する能力水準
レベル 3	<ul style="list-style-type: none"> ・与えられた持ち場で適正な品質を保持し、決められた期間内に業務を遂行するために必要な能力水準 ・アクシデントへの対処や再発防止への改善など適切な判断に基づき業務を遂行するために必要な能力水準 ・高度な施工技能を発揮し、顧客の高い信頼を得ている業務を遂行するために必要な能力水準
レベル 2	<ul style="list-style-type: none"> ・職務に関する専門分野の向上や拡大を行うために必要な能力水準 ・職長・班長に求められた時に、適切な提案を行うために必要な能力水準 ・技能・経験に基づく、より高度な業務を遂行するために必要な能力水準 ・施工条件や内容を把握し、適正な業務を遂行するために必要な能力水準 ・作業チームの一員として任せられた仕事を責任を持って遂行するために必要な能力水準
レベル 1	<ul style="list-style-type: none"> ・定型的または基本的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・部分的に指導を受けることもあるが、定められた手順に従って行う仕事を遂行するために必要な能力水準 ・作業チームの一員として指示を受け、ある程度任された仕事を遂行するために必要な能力水準 ・作業指示または指導管理下で行う仕事を遂行するために必要な能力水準 ・仕事を覚えていくための基礎的な仕事を遂行するために必要な能力水準 ・入社後の見習いの期間でマスターすることが期待される仕事を遂行するために必要な能力水準 ・上司や先輩から逐一指導を受けながら行う仕事を遂行するために必要な能力水準

電気通信工事業におけるキャリア形成の例



注1)職務名のカッコ内の例示はサンプルであり、実際とは異なる場合があります。

注2)表示の職務名は仕事としてのイメージであり、資格取得が条件ではありません。