

職業能力評価基準(クレジットカード業)レベル区分の考え

レベル	区分の目安
レベル 4	・大規模または業績影響度の大きい組織の責任者として、組織目標や計画を設定し、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行いながら組織全体を統率するために必要な能力水準
レベル 3	・中小(一定)規模または業績影響度が通常(一定)程度の組織の責任者または高度専門職として、上位方針を踏まえて目標設定や組織運営、問題解決等を推進し、企業利益の創出に貢献するために必要な能力水準
レベル 2	・グループやチームの中心メンバーとして、創意工夫を凝らして課題への対応策を主体的に考え、改善、提案等を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準
レベル 1	・担当者として、上位者の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準

クレジットカード業におけるキャリア形成の例

