

職業能力評価基準(卸売業(食品・菓子・雑貨等))レベル区分の考え

レベル	区分の目安	対象者
レベル 4	大規模組織の責任者もしくは最高度の専門職・熟練者として、広範かつ統合的な判断及び意思決定を行い、企業利益を先導・創造する業務を遂行するために必要な能力水準	部長級 シニアマネージャー
レベル 3	中小規模組織の責任者もしくは高度専門職・熟練者として、上位方針を踏まえて管理運営、計画作成、業務遂行、問題解決等を行い、企業利益を創出する業務を遂行するために必要な能力水準	課長級 マネージャー
レベル 2	グループやチームの中心メンバーとして創意工夫を凝らして自主的な判断、改善、提案を行いながら業務を遂行するために必要な能力水準	係長級 シニアスタッフ
レベル 1	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するために必要な能力水準	スタッフ

卸売業(食品・菓子・雑貨等)におけるキャリア形成の例

メーカー・サービス リテール・サービス ロジスティクス

