

グッドキャリア企業アワード2018

# イノベーション賞受賞

[厚生労働省人材開発統括官表彰]

## 白鷺電気工業株式会社

# SHIRASAGI

### 評価のポイント

### キャリアコンサルタントとの定期面談や資格取得の 全社的なサポートによる意欲の向上

#### 経営者からのメッセージ

当社のキャリア形成支援制度の取組をご評価頂き、イノベーション賞受賞に至りましたこと、至極光栄に存じます。今回の受賞を励みとして、これからも白鷺電気工業全社をあげて、社員の自律的なキャリア形成を支援していきたいと思えます。

代表取締役社長  
沼田 幸広



#### 企業概要

- 事業概要: 電気・通信工事
- 業種: 電気工事業
- 所在地: 熊本県熊本市
- 従業員数: 118人  
(男性105人/女性13人、うち非正規雇用8人)
- 平均年齢: 40.8歳
- 創業年: 1947年

#### キャリア形成支援担当者紹介

[キャリア形成支援の取組をして良かったこと]  
社員が自発的に勉強会を実施するなど部を超えたコミュニケーションの輪が広がったこと。

[キャリア形成支援の取組で苦労したこと]  
現業部門の社員と顔を合わせる機会が少ないこと。

管理部 総務課  
原之園 淳子  
担当年数: 2年



# 取組を始めたきっかけとこれまでの経緯

2015年7月～2018年6月の中期経営計画で、2017年2月に70周年を迎え、更に30年後の100年企業を目指す基盤づくりとして「人を大切に、育てる企業」を経営の柱とすることを策定しました。社員の顔が見える規模という利点を活かし、社員一人ひとり、部署、職域ごとに、きめ細かいキャリア支援を行い、チャレンジする心と柔軟性、広い視野を持ち社会の変化に対応できる人材を育成する取組をスタートしました。

## 具体的な取組

### キャリアコンサルタントによる定期面談と資格取得の全社的なサポート

キャリアコンサルタントの資格を持つ社員が「資格応援プロジェクト」を立ち上げ、年2回の個別面談を実施しキャリアビジョンの設定を支援しました。

技術系に偏っていた資格を全社員が受験可能で、会社が求める資格の種類拡大及び資格取得表彰金や資格手当の見直しを行いました。更に資格手当を基準内賃金に含め、賞与や時間外に反映されるよう就業規則を変更し全社的にサポートを拡充しました。

社員研修は、役職ごとに設定され、全体、部門、能力と職能ごとに研修プログラムを組んでおり、会社が主体性を持ってキャリアアップを支援する研修に切り替えました。

現業部門がそれぞれ人材育成と技術継承をテーマに特色ある教育プログラムを作成しレベルアップを図ります。

30代～40代の中堅社員から中期経営計画策定メンバーを3年ごとに選抜し、社長と共に会社の中期経営計画を策定し経営や人材について経営者の視点で考えることの出来る社員の育成をしています。



○昇塔訓練



○定期面談

## 今後の課題と展望

### キャリア支援を継続することにより、人材確保課題を解決

社員が自らキャリアデザインを行い、仕事と家庭のバランスがとれた生活を営み、自己啓発に取り組める仕組み作りを進めていきたいと考えています。

今後益々厳しくなることが予想される人材確保は最大の課題であり、超少子高齢化社会を生き抜く知恵と経済的基盤、健康で生きがいを感じ、社会の支え手になる人材を育成するキャリア支援をその課題解決の中心と捉え継続した支援を行います。

## 取組の効果

### 意欲の向上を推進

資格取得に向けて、就業後に同じ資格を受験する仲間が集まり勉強会を実施するなど意欲ある社員が増え、以前は年間1～2名であった1級電気工事施工管理技術士の合格者は、資格応援プロジェクトを始めた2年間で11名が合格、その他の資格にも意欲的に取り組んだことにより資格手当の総額が以前の年間額の2.5倍になりました。

キャリア支援の取組により、社員自らの自己実現と、いろいろなものにチャレンジしその良さや問題点を踏まえビジネスとして発展させる未来志向で「どんどん新しいものを取り入れて改革を進め、常にチャレンジし続ける」社風が社員の共通認識につながり、部門を超えた仲間との絆も深まり活気ある職場になりました。

## 社員の声

- Q1 自身のキャリアを考えるきっかけ(制度・出来事など)とは？
- Q2 その後、取り組まれたことや起こった変化とは？
- Q3 築いたスキルを今後どう活かしていくか、または将来ありたい姿とは？



営業部  
営業課  
井田 賢利

- A1 営業部に配属され、技術的な理解をもっと深めたいとなりました。
- A2 電気工事士や工事施工管理技士の資格を取得したことで技術的な会話も自信をもって対応できるようになりました。
- A3 更に上級レベルの資格取得に挑戦し、時代の変化にしっかり対応できるようにしていきたいと思っています。



管理部  
経理課  
井上 恵美子

- A1 経理課への異動と正社員として採用されたのがきっかけです。
- A2 日商簿記は学んでいましたが、より専門的知識を深めるため、建設業経理士1級取得を目指して勉強中です。
- A3 経理は表に出る業務ではありませんが、どんな業種であれ必ず必要なものですから、経理のスペシャリストとして、会社を支え頼られる存在になりたいと考えています。