

## 令和2年度障害者雇用職場改善好事例の 厚生労働大臣賞受賞者について

### 「障害者雇用職場改善好事例普及」の趣旨

事業所で行われている障害者の雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰、周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進や、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※令和2年度は障害者の健康に配慮し安心・安全に働けるように取り組んだ職場改善好事例を募集

### ○厚生労働大臣賞 (計 1 件)

| 都道府県 | 事業所名                    | 講評   |
|------|-------------------------|--|
| 大阪府  | 株式会社ニッセイ・<br>ニュークリエーション | 障害のある社員が主体的に「健康促進委員会」等の委員会活動に参加しており、障害のある社員自らによる各種研修等の情報発信を行うことで社員全体の安全衛生等に関する意識の向上につながっているほか、職場における多様な障害種別の課題を把握した上で解決に向けたきめ細やかな対応を行うことを可能としている。また、災害発生に備えたプロジェクトチームを立ち上げ、自力による避難を可能とするように検討及び職場環境の改善が進められるなど、多様な障害特性に対応した配慮・対策を充実させた点が評価された。 |