



全国の採用担当者様対象

障害者テレワーク雇用 の相談窓口

即採用、即活躍。

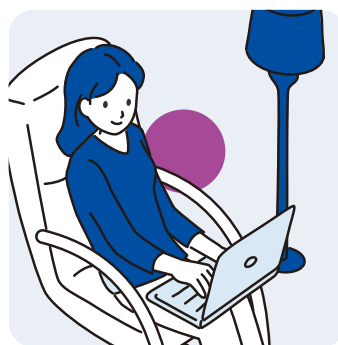
**障害者テレワーク雇用で
企業の採用課題解決へ。**

人材確保や生産性向上に悩む企業の皆様、
障害者テレワーク雇用を検討してみませんか？
多様な人材を柔軟な働き方で雇用し、
活躍いただくための支援体制の構築を行います。

テレワークの
導入イメージが
もてる！

課題を
整理できる！

安心の
伴走体制！



採用から
定着まで
一貫サポート

1社あたり最大5回

無料でオーダーメイドサポートを実施中！

障害者のテレワーク雇用を検討・導入している企業を対象に、
個別具体的な各課題の解決に向けたサポートを全5回※、無料で実施いたします。
丁寧なヒアリングをもとに、“そもそも貴社の課題をテレワークで解消できるか？”から
ご提案させていただきます。

※サポートを受けて障害者のテレワーク雇用を導入した場合、追加で最大2回の支援を実施いたします。



お申し込み・お問い合わせ先

 <https://twp.mhlw.go.jp/>



03-4213-7222

受付時間
平日9:00～16:00(年末年始を除く)



support@twp.mhlw.go.jp

左記受付時間内であれば
当日中にスタッフからご連絡いたします

株式会社D&I 障害者テレワーク雇用推進室 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-3竹橋3-3ビル5F

💡 お悩み解決例

経験豊富なアドバイザーが 企業様の不安を解消します。

初めての企業様も
追加雇用の企業様も
気軽にご相談ください♪



産業カウンセラー等の有資格者や

200社以上の雇用支援者が徹底サポート♪

お悩み解決例1



多様な人材を採用しやすいため、テレワークでの採用を考えているが、どのような業務をお任せするべきか検討がつかない。

業種: 教育事業 | 従業員数: 1,000名以上

💡 実施内容

障害者が従事できる業務の拡大や洗い出しを行い、各工程の分析や優先順位付けをサポート。テレワークでの採用に向け、採用チャネル選定や求人票の記載内容までアドバイスを行いました。

お悩み解決例2



テレワークでの求人を予定しているも、選考方法に不安がある。見極めにあたって必要な質問項目、ポイントを知りたい。

業種: 建設業 | 従業員数: 600名以上

💡 実施内容

通勤型の求人と共通の見極めポイントや質問例に加え、テレワークでの採用において確認すべき特有の項目や魅力付けの方針をお伝えしました。

お悩み解決例3



テレワーク採用が決定したが、配属部門に伝えるべき情報や合理的配慮の線引きなど細かい部分について教えて欲しい。

業種: サービス業 | 従業員数: 100名以上

💡 実施内容

実際の受け入れ失敗事例をもとに押さえるべきポイントを概説。
また、配属部門メンバーが確認できるよう、合理的配慮の線引きについての資料を配付しました。

業務構築から採用、定着・活躍支援まで一貫してサポートします！

受け入れ前支援

- ✓ 障害理解(合理的配慮)促進
- ✓ テレワーク/障害者雇用枠での制度設計
- ✓ テレワークに必要なハード/ソフトの準備

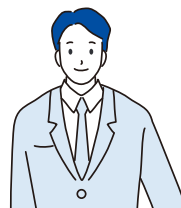
採用支援

- ✓ 採用計画の策定
- ✓ 業務構築
- ✓ 求人作成
- ✓ 採用チャネルの選定
- ✓ 選考・見極め

定着・活躍支援

- ✓ 体調の把握・管理
- ✓ コミュニケーション
- ✓ 緊急時の対応
- ✓ 勤怠/業務進捗の管理
- ✓ 支援機関との連携

伴走型だから
採用後も安心♪



お申し込み・お問い合わせ先

<https://twp.mhlw.go.jp/>

詳しい情報は
特設ページへ

03-4213-7222

受付時間: 平日9:00~16:00(年末年始を除く)

support@twp.mhlw.go.jp

左記受付時間内であれば当日中にスタッフからご連絡いたします

株式会社D&I
障害者テレワーク
雇用推進室

〒101-0054
東京都千代田区神田錦町3-3
竹橋3-3ビル5F