

今後のジョブコーチ研修体系について（案）

J Cの専門性を高めるための垂直的な人材育成
(J E E D・民間機関による研修)

J C上級研修

- 実践経験を踏まえた障害者雇用に向けた一般的な事業主支援、J C支援全体のマネジメントや助言・指導ができる指導者レベルのJ Cとしての活動に必要な知識・スキルを付与
- 現行の支援スキル向上研修の研修期間：4日（1,320分）

受講要件：一定の実践経験等

J C養成研修

- 具体的な課題を抱える特定の障害者・企業に対して、職場適応を容易にするための専門的な支援に必要な知識・スキルを付与
- 現行の研修期間：42時間以上

基礎的研修

- ゼロステップとして必要な雇用と福祉の分野横断的な基礎的知識・スキルを付与
- 研修期間：3日以内（900分以内）

J Cの専門性・実践力の維持・更新
(J E E Dによる研修等)

J C上級研修修了者 サポート研修

(J C支援スキル向上研修修了者サポート研修)

- 困難性の高い個別ケースに係る効果的な支援方法の助言等を実施
- 現行研修期間：90分～半日

J C養成研修修了者 サポート研修

- 個別ケースに係る効果的な支援方法の助言等を実施
- 現行研修期間：90分～半日

基礎的研修
フォローアップ研修
研修期間：1日

個別具体的な助言・援助 (オーダーメイド)

- 職業リハビリテーションの実施方法等に関する専門的・技術的な助言・援助を次の手法で実施
 - ▶ ケースカンファレンスを通じた支援計画作成や支援方法に係る助言
 - ▶ 関係機関の利用者への協同支援を通じた助言
 - ▶ 職業評価や職業準備支援等の見学や体験を通じた助言
 - ▶ 就労支援ノウハウをテーマとした学習会を通じた知識や技術付与