

精神障害者等の就労パスポートの就労支援機関での試行について（案）

1 趣旨・目的

精神障害者等の就労パスポートの試行版について、就労支援機関で実際に使用してもらい、障害者本人、支援者、事業主の意見を収集する。

2 実施時期

2019年6月～8月

3 対象（以下（1）～（4）で10機関程度）

（1）ハローワーク

- 検討会参集者の所属機関
- 試行を実施する以下の各就労支援機関を管轄するハローワーク

（2）障害者就業・生活支援センター

- 検討会参集者の所属機関 等

（3）就労移行支援事業所

- 検討会参集者の所属機関 等

（4）障害者職業センター

- 検討会参集者の所属機関

4 実施方法

試行を実施する就労支援機関（上記3（2）～（4））において、支援対象者に就労パスポートの趣旨、目的、活用方法を説明し、同意が得られた場合に当該支援対象者の就職前、就職時、就職後の職場定着支援において就労パスポート（試行版）を作成し、活用する。当該就労支援機関を管轄するハローワーク（上記3（1））においては、就職前の職場実習のあっせんや就職時の職業紹介に際して就労パスポートを活用している支援対象者について、就労支援機関と連携して事業主への説明や情報共有を行うとともに、求職者を当該就労支援機関に誘導する際には、就労パスポートの活用が有効と考えられる求職者（精神・発達・高次脳機能障害者で一定程度の職業準備性のある者）に対して活用を勧奨する。

その際、別添により障害者本人、支援者、事業主から意見を聴取することとし、原則として、障害者本人及び支援者の意見は就労支援機関から、事業主の意見はハローワークに集約して収集する。

5 聴取項目（別添様式による）

（1）活用事例

- ・ 作成の時点（就職前、就職後）
- ・ 作成方法（面談、アセスメント、他機関からの情報、職場実習）
- ・ 活用の時点（今後の予定も含む）（就職前、就職時、就職後の職場定着支援）
- ・ 情報共有の範囲（支援機関の種類別、事業主、その他）
- ・ 活用の効果

（2）就労パスポート（試行版）への意見

- 就労パスポートの完成版を活用しやすくするための意見
- 各項目や指標への意見

精神障害者等の就労パスポートの試行に関する質問票

1. 就労パスポートの活用について

(1) 就労パスポート試行版は、活用しやすかったですか（1つ選択）？

- 活用しやすかった
- どちらかといえば活用しやすかった
- どちらかといえば活用しにくかった
- 活用しにくかった

(2) (1) で「活用しやすかった」「どちらかといえば活用しやすかった」と回答した方にお聞きします。その理由を具体的に記載してください。

(3) (1) で「どちらかといえば活用しにくかった」「活用しにくかった」と回答した方にお聞きします。その理由を具体的に記載してください。

(4) 就労パスポートをより活用しやすくするためのご意見がございましたら、以下に記載してください（※具体的な項目や指標へのご意見は2. でご回答ください）。

2. 就労パスポート様式の項目及び指標（選択肢）について

(1) 就労パスポート様式の項目の分量はどうでしたか（1つ選択）？

- 分量が多すぎる（不要な項目がある）
- 分量はちょうどよい（項目の過不足はほとんどない）
- 分量が少なすぎる（不足している項目がある）

(2) (1) で「分量が多すぎる（不要な項目がある）」と回答した方にお聞きします。不要と考えられる項目を以下から選択して具体的に記載するとともに、その理由を具体的に記載してください。

<input type="radio"/> 不要と考えられる部分が含まれる項目 <input type="checkbox"/> 「1 職務経験」 <input type="checkbox"/> 「2 仕事上のセールスポイント」 <input type="checkbox"/> 「3 体調管理と希望する働き方」 <input type="checkbox"/> 「4 コミュニケーション面」 <input type="checkbox"/> 「5 作業遂行面」 <input type="checkbox"/> 「参考：支援機関」 <input type="radio"/> 不要と考えられる部分 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100%; height: 40px;"> </div>	
不要と考えられる理由 	

(3) (1) で「分量が少なすぎる（不足している項目がある）」と回答した方にお聞きします。不足していると考えられる項目と、その理由を具体的に記載してください。

不足していると考えられる項目 	
必要と考えられる理由 	

(4) 項目や指標（選択肢）について、作成する際の記載のしやすさや情報共有する際の理解のしやすさの観点からご意見がございましたら、以下に記載してください。

<input type="radio"/> 項目 <input type="checkbox"/> 「1 職務経験」 <input type="checkbox"/> 「2 仕事上のセールスポイント」 <input type="checkbox"/> 「3 体調管理と希望する働き方」 <input type="checkbox"/> 「4 コミュニケーション面」 <input type="checkbox"/> 「5 作業遂行面」 <input type="checkbox"/> 「参考：支援機関」 <input type="radio"/> ご意見 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100%; height: 40px;"> </div>	
--	--

○ 項目

「1 職務経験」 「2 仕事上のセールスポイント」

「3 体調管理と希望する働き方」 「4 コミュニケーション面」

「5 作業遂行面」 「参考：支援機関」

○ ご意見

()

○ 項目

「1 職務経験」 「2 仕事上のセールスポイント」

「3 体調管理と希望する働き方」 「4 コミュニケーション面」

「5 作業遂行面」 「参考：支援機関」

○ ご意見

()