

令和 7 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【最優秀賞】

- (1) 企業名 グリンリーフ株式会社（群馬県利根郡）
- (2) 創業 昭和 37 年（1962 年）
- (3) 業種 有機栽培のこんにゃく、漬物、冷凍野菜、ミールキットの製造販売〔食料品製造業〕
- (4) 従業員数 117 名：60 歳以上 18 名（15.4%）
うち、60 歳～64 歳 5 名（4.3%）
65 歳～69 歳 6 名（5.1%）
70 歳以上 7 名（6.0%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：70 歳
継続雇用制度：希望者全員を年齢の上限無く継続雇用
現在の最高年齢者：82 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 正社員は、「成長シート」を使用し、四半期ごとに自己評価と人事評価を実施している。業務範囲や勤務条件が限定された職種である限定職社員は「多能工シート」を使用し、業務の習熟度や対応可能な作業範囲の確認が可能となっている。また、65 歳以降は「働き方ポジション選択シート」により、従業員自身の状況に応じた配置を柔軟に選択できる仕組みを導入している。
 - 従業員のスキル向上と業務効率化を目的とした資格取得支援制度を導入している。PC スキルや簿記など、業務に直結する資格については、従業員が申請を行うことで取得費用の補助を受けることが可能となる。資格取得後には、資格手当が支給されるため、従業員の意欲向上にも繋がっている。
 - 手洗い時間の均一化を目的にタイマーを設置しているほか、アルコール消毒を実施しなければトイレから退出できないセンサーを導入するなど、衛生管理の徹底に努めている。
 - 従業員が日常業務の中で感じた小さな改善点を「チョコ案」として提案できる制度を導入し、現場の声を反映させることで、高齢者でも働きやすい環境づくりを推進している。この制度により、昇降台やハンドリフトの導入が実現し、作業負担の軽減や安全性の向上に寄与している。

令和 7 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 株式会社クリーン開発（北海道千歳市）
- (2) 創業 昭和 50 年（1975 年）
- (3) 業種 建物管理等各種保守管理 [その他の事業サービス業]
- (4) 従業員数 292 名：60 歳以上 177 名（60.6%）
うち、60 歳～64 歳 52 名（17.8%）
65 歳～69 歳 41 名（14.0%）
70 歳以上 84 名（28.8%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65 歳
継続雇用制度：一定条件の下、70 歳まで継続雇用
さらに、希望者全員を 75 歳まで再雇用
さらに、運用により一定条件の下、年齢の上限無く継続雇用
現在の最高年齢者：80 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 柔軟な勤務体系をとることが可能な「元気事業部」を創設し、継続雇用制度の上限年齢に達した従業員も年齢にかかわらず働きつづけることができている。
 - 上長が年 3 回、「顧客からの評価」及び「本人の自己評価」を総合的に勘案して評価を実施しており、成果は昇給・賞与に反映される。定年後も役職継続が可能となっており、正社員時と同水準の役職手当を保障している。
 - 全従業員を対象に、会社負担による健康診断を実施している。組織全体の健康リテラシーの向上を図っており、令和 6 年（2024 年）には「健康経営優良法人」の認定を受けている。

令和 7 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 株式会社マイネットシステム（長野県松本市）
- (2) 創業 平成 12 年（2000 年）
- (3) 業種 システムコンサルティング、ソフトウェア開発、システム運用管理等 [情報サービス業]
- (4) 従業員数 82 名：60 歳以上 8 名（9.8%）
うち、60 歳～64 歳 6 名（7.3%）
65 歳～69 歳 1 名（1.2%）
70 歳以上 1 名（1.2%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：なし
継続雇用制度：なし
現在の最高年齢者：75 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 令和 2 年（2020 年）に短時間正社員制度を導入するなど、高齢従業員がライフステージに応じて柔軟に働ける制度を整備している。60 歳以降も、管理職継続や短時間勤務など働き方に選択肢を設けており、従業員の多様なニーズに応じている。
 - 賃金制度を明文化し、年齢にかかわらず貢献・能力に応じた報酬を設定している。併せて人事評価制度も刷新し、目標管理と面談を通じて昇給に反映し、公平性と納得性を高めている。
 - 資格取得や社内勉強会、社長による定期面談を通じて、従業員の自発的な成長と職場の信頼関係を促進している。社内勉強会では、高齢従業員も講師として活躍し、社内の学び合いを支えている。

令和 7 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 株式会社清風堂（北海道札幌市）
- (2) 創業 昭和 59 年（1984 年）
- (3) 業種 総合清掃管理、施設整備、竣工美装 [その他の事業サービス業]
- (4) 従業員数 450 名：60 歳以上 307 名（68.2%）
うち、60 歳～64 歳 51 名（11.3%）
65 歳～69 歳 88 名（19.6%）
70 歳以上 168 名（37.3%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65 歳
継続雇用制度：希望者全員を 70 歳まで継続雇用
70 歳以降も一定条件の下、年齢の上限無く継続雇用
現在の最高年齢者：84 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 55 歳以降の従業員を対象に、健康状態を考慮した勤務の柔軟化を認めており、短時間勤務、夜勤除外、勤務日数の調整、隔日勤務などを可能とする「勤務時間の弾力化」制度を整備している。
 - 定年引上げに伴って、賃金規程及び退職金規程の見直しを行い、60～64 歳の期間を賞与及び退職金算定の対象に追加した。さらに、定年引上げ前に定年退職し契約社員となった従業員についても、雇用継続の意思を確認のうえ、正社員と同様に退職金算定期間を含める措置を講じている。
 - 全従業員が自律的にキャリア形成を進めることができるよう、業務上必要となる資格の取得にかかる経費を全額支給するとともに、講習時や試験時を出勤扱いとする制度を導入している。

令和 7 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 藤田建設工業株式会社（福島県東白川郡）
- (2) 創 業 昭和 25 年（1950 年）
- (3) 業 種 総合建設工事、管路更生工事、建設プロジェクトに関する調査・研究・企画・設計等 [総合工事業]
- (4) 従業員数 173 名：60 歳以上 78 名（45.1%）
うち、60 歳～64 歳 25 名（14.5%）
65 歳～69 歳 32 名（18.5%）
70 歳以上 21 名（12.1%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65 歳
継続雇用制度：希望者全員を 70 歳まで再雇用
さらに、運用により一定条件の下、年齢の上限無く再雇用
現在の最高年齢者：87 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 定年後は時差出勤等の本人の希望に沿った柔軟な働き方が可能となっており、生涯現役を実現している。
 - 定年引上げ期間の 60 歳～65 歳までの間に、「後任への引継ぎ」、「後進の育成」の役割を明確化し、技術・技能の確実な伝承を行うため、役職名を「ゼネラルマネージャー」や「シニアマネージャー」等に変更している。また、全従業員を対象に、国家資格取得支援を行い、キャリア形成と専門性向上を図っている。なお、資格取得にあたっては初回の受験費用や教材費は全額会社負担とし、勤務時間内での学習も可能としている。
 - 4 年連続で「健康経営優良法人」の認定を受けており、従業員の健康管理に関する取組やその成果が評価されている。

令和7年度高齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 光タクシー株式会社（静岡県浜松市）
- (2) 創業 昭和26年（1951年）
- (3) 業種 タクシー〔道路旅客運送業〕
- (4) 従業員数 111名：60歳以上 90名（81.1%）
うち、60歳～64歳 18名（16.2%）
65歳～69歳 27名（24.3%）
70歳以上 45名（40.5%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：70歳
継続雇用制度：一定条件の下、年齢の上限無く再雇用
現在の最高年齢者：82歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 勤務時間や勤務日数を選択できる仕組みを導入し、勤務形態により歩合給、あるいは固定給＋歩合給の制度が適用されている。
 - 他社の定年退職者を積極的に受け入れるために採用ページを設け、高齢従業員のインタビュー記事や職場写真を通じて、年齢にかかわらず働くことができる環境であることをアピールし、効果を上げている。
 - 一定の売上基準を超えると歩合率が急激に上昇する「累進歩合制」から、安定した収入を確保することを目的として、売り上げに応じて緩やかに支給額が上昇する「積算歩合制」を導入した。これにより、従業員の健康や労働環境の改善にも寄与している。
 - 正社員及び一定の労働時間を超えるパート社員を対象に、病気入院保障制度を導入した。なお、加入対象者に上限年齢はなく、入院時に発生する医療費の自己負担分及び食事代等を補償している。