

令和4年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【最優秀賞】

- (1) 企業名 株式会社恵那川上屋（岐阜県恵那市）
- (2) 創業 昭和39年
- (3) 業種 食材栽培、菓子製造、菓子販売 [食料品製造業]
- (4) 従業員数 318名：60歳以上 47名（14.7%）
うち、60歳～64歳 21名（6.6%）
65歳～69歳 10名（3.1%）
70歳以上 16名（5.0%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65歳
継続雇用制度：希望者全員を70歳まで再雇用
一定条件の下、70歳以降も年齢の定めなく再雇用
現在の最高年齢者：79歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 65歳定年後は、本人の希望に合わせて、所定労働日数又は所定労働時間が少ない勤務の選択が可能な制度を整備している。
 - 高年齢者が多いパート社員については、役務遂行レベルを定義したクラス制度、人事評価制度、時給制度を実施し、年2回の昇給を設けることで、パート社員の戦力化と定着を促進している。
 - 栗の色彩を識別する作業や、栗きんとんを紙で包装する作業等、集中力や繊細さを必要とする作業において、機械を導入することで、社員の作業負担を軽減した作業環境を整えている。
 - 閑散期を活用してトマト栽培を行っており、高年齢社員等の新たな職域となることが期待されている。また、トマトを収穫する際、座ったままで籠ごと移動できる作業車で作業を実施することにより腰痛を予防し、高年齢社員が容易に作業できる環境が整っている。
 - 街中での店舗での接客においては、高年齢社員を多く配置し、高年齢社員は商品知識や慶弔に詳しく、買い物客の立場に立った対応を行うため、若手社員のロールモデルとなり、業務の中で技能を伝承している。

令和 4 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 株式会社トーケン (石川県金沢市)
- (2) 創業 昭和 45 年
- (3) 業種 各種建築物の設計施工 [総合工事業]
- (4) 従業員数 84 名 : 60 歳以上 13 名 (15.5%)
うち、60 歳～64 歳 5 名 (6.0%)
65 歳～69 歳 4 名 (4.8%)
70 歳以上 4 名 (4.8%)
- (5) 定年等の状況
定年年齢 : 65 歳
継続雇用制度 : 希望者全員を 70 歳まで再雇用
一定条件の下、70 歳以降も年齢の定めなく再雇用
現在の最高年齢者 : 74 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 他社を退職した即戦力となる高齢者を雇用し、豊富な技術力や経験、ノウハウなどを若手社員等に指導・教育する場を設けることで、社員全体の技術力や与信力の向上にもつながり、会社全体の成長にも繋がっている。
 - 事業多角化や社会貢献につながる新規事業に、定年退職後の高齢社員を適性にあわせて配置することで生産性の向上を図るとともに、企業イメージの向上にもつなげている。
 - 高齢社員の人間ドック費用を会社が全額負担することで社員の健康維持を図り、提携運動施設が無料で使用できるようにする等、体力づくりにも努めている。
 - ライブカメラ等の活用で、高齢社員が現場から離れた場所でも、現地の監督者に適切な技術指導やアドバイスができるようになり、高齢社員の移動負担、体力負担軽減や現場作業の危険回避にもつながっている。

令和4年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【優秀賞】

- (1) 企業名 モルツウェル株式会社（島根県松江市）
- (2) 創業 平成8年
- (3) 業種 高年齢者向け食品製造販売 [食料品製造業]
- (4) 従業員数 147名：60歳以上 45名（30.6%）
うち、60歳～64歳 16名（10.9%）
65歳～69歳 14名（9.5%）
70歳以上 15名（10.2%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65歳
継続雇用制度：希望者全員を70歳まで再雇用
一定条件の下、70歳以降も年齢の定めなく再雇用
現在の最高年齢者：82歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 高年齢職員が、技能実習生や障害者とペアで就労し、高年齢職員が技術支援や技能伝承をする一方で、高年齢職員が対応に苦慮することが多い力仕事は実習生等が担当するなど、フォロー体制のもと業務を実施している。
 - 承認された改善提案に報奨金を払う改善報告制度を高年齢者も含めた全職員に運用しており、経験豊富な高年齢職員からの改善提案が多数採用され、業務の改善に役立っている。
 - 人事評価制度により、業績に応じて5段階に評価し、賞与に連動する仕組みを定年後の嘱託職員（産業職以外）にも適用することで、モチベーションの維持と向上に役立っている。
 - 複雑な配膳業務を、「誰でも、効率的に、確実に」できるように配膳システムを研究開発し、就労時間の平準化を可能としたが、更に配膳作業の誘導支援を行うシステムの開発も進めており、誰でも働ける環境となるよう取り組んでいる。

令和4年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 八雲製菓株式会社（山梨県甲府市）
- (2) 創業 昭和25年
- (3) 業種 菓子製造・販売ほか〔食料品製造業〕
- (4) 従業員数 53名：60歳以上 23名(43.4%)
うち、60歳～64歳 11名(20.8%)
65歳～69歳 8名(15.1%)
70歳以上 4名(7.5%)
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65歳
継続雇用制度：一定条件の下、70歳まで再雇用
一定条件の下、70歳以降も年齢の定めなく再雇用
現在の最高年齢者：77歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 年齢に関係なく、到達レベルや目標を明確にして評価をし、評価に応じて給与を定め、パフォーマンスに応じて役職や昇給を得られるようになり、定年後もモチベーション維持・向上に繋がっている。
 - 1日の所定労働時間の短縮や隔日勤務などの勤務体系を充実させ、高年齢従業員の体力や健康状態等に応じて希望できるようにし、長く働ける環境を整備している。
 - タブレット端末を導入し、高年齢従業員の作業手順、作業方法を録画し、タブレットで閲覧でき、繰り返し作業風景を見ることで、若年者への技能伝承や、作業手順の見直しなどに役立っている。
 - 高年齢従業員を含め、重労働作業者がパワースーツを着用することで、作業負担の軽減や、腰痛予防、作業場の安全確保に寄与している。
 - 作業所内温度の管理をするため、補助金を活用して大型エアコンを複数台導入し、職場環境の改善に努めている。

令和 4 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 五條運輸株式会社（奈良県大和郡山市）
- (2) 創 業 昭和 45 年
- (3) 業 種 倉庫物流業 [道路貨物運送業]
- (4) 従業員数 149 名：60 歳以上 24 名（16.1%）
うち、60 歳～64 歳 14 名（ 9.4%）
65 歳～69 歳 8 名（ 5.4%）
70 歳以上 6 名（ 0.4%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：なし
現在の最高年齢者：79 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 定年制度を廃止し、年齢に関係なく責任のある仕事を任せ、能力や責任に見合った賃金を支給し、生涯現役で活躍できる体制を整えている。
 - 定期的に経営層と面談を行い、家庭の事情や健康状態等、高年齢社員の希望に応じて、勤務時間や日数を選択できるよう勤務体制や業務負担の軽減を可能とし、長く働ける環境を整備している。
 - 社員の年齢に関係なく、資格取得の費用を全額負担するなど、社員の能力開発に向けた支援を行っている。
 - 新たに建設した物流センターにおいて、防暖・防寒対策を施すなど、高年齢社員を含めた社員の作業環境の改善に努めている。

令和 4 年度高年齢者活躍企業コンテスト
厚生労働大臣表彰受賞企業事例概要

【特別賞】

- (1) 企業名 社会福祉法人愛誠会（岡山県新見市）
- (2) 創 業 昭和 52 年
- (3) 業 種 高齢者介護サービス [社会保険・社会福祉・介護事業]
- (4) 従業員数 132 名：60 歳以上 37 名(28.0%)
うち、60 歳～64 歳 17 名（12.9%）
65 歳～69 歳 13 名（9.8%）
70 歳以上 7 名（3.3%）
- (5) 定年等の状況
定年年齢：70 歳
継続雇用制度：希望者全員を年齢の定めなく再雇用
現在の最高年齢者：77 歳
- (6) 主な表彰のポイント
- 業務の切り出しを行い、「キッチンヘルパー」や「見守りヘルパー」など、無資格無経験でもできる体力やスキルに合わせた職種を新たに創設したことにより、地域の高年齢者の雇用の場の創出や介護業界の人手不足解消につながっている。
 - 従業員の体調や能力と仕事をマッチさせるための「マッチングアドバイザー」を設置し、高年齢者も含めた従業員が相談できる環境を整え、無理なく勤務継続できる環境を整備している。
 - ベッド等の入れ替えやスライディングシート、リクライニング車椅子等の導入により、ノーリフティングケア（利用者を人力だけでなくリフト等を用いて行う介護方法）が可能となるよう、従業員の作業負担軽減に取り組んでいる。
 - 年間を通して幅広い項目について職員研修が自由参加の形式で実施されており、学習環境を積極的に整えている。