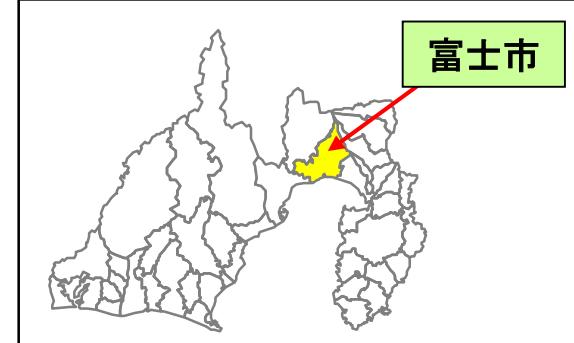


富士市新就労推進協議会（静岡県富士市）

富士市

事業 タイトル	「はたらくライフシフト」～多様な世代の働き方を未来へつなぐ～				
人口 (※1)	245,392人	高齢者数 (※2)	69,314人	高齢者率 (※3)	28.4%

(※1) 令和2年国税調査より (※2) 65歳以上の者 (※3) 高齢者数／人口により算出



地域の現状及び課題

静岡県富士市は、富士山と駿河湾を有し、東名・新東名高速道路や新幹線など交通アクセスに恵まれた産業都市である。製造業を中心として発展し、令和2年の製造業事業所数は1,164事業所、従業者数36,541人、製造品出荷額は約1兆4,250億円、2022年には約1兆5,136億円へ増加した。特にパルプ・紙加工関連が全体の34%を占め、地域経済を牽引している。一方、人口は2017年をピークに減少に転じ、令和2年時点の総人口245,392人のうち65歳以上は69,314人（28.4%）を占める。今後さらに高齢化率は上昇し、2040年には人口が約8万人減少する見通しである。若年層流出や少子化により人材確保は困難さを増しており、特に製造業では後継人材の不足が深刻化している。こうした中、65歳以上の一定数が就業を継続しており、ミドル・シニア層の活躍拡大に向けたリスクリキングや就業支援体制の整備が、地域経済の持続的発展に不可欠である。

事業の目的

本事業は、高年齢者やミドル世代が培った知識・経験を地域で活かし、就業機会を拡大することで労働力人口減少に歯止めをかけることを目的とする。デジタル人材育成講座をはじめとするリスクリキングの機会に加え、企業見学会やインターンシップを通じ、シニア・ミドル世代が新たな職場や業務を実際に体験し、自らのキャリアを再設計できる場を提供する。また、これらの体験や学びを家族や若年層と共有することで、世代を超えて地域企業の魅力を伝え、情報をつなぐ仕組みを構築する。企業にとっては即戦力となる人材の確保や受入体制の整備が進み、加えて人材育成や事業承継の課題解決にもつながる。さらに、シニア層の就労は生きがいや社会参加の促進となり、孤立防止や健康寿命の延伸をもたらす。本事業は、多世代が地域で活躍し続ける基盤を整え、富士市を「生涯現役社会のモデル地域」として位置づけることを目指す。

【構成員】

- ① 富士市
- ② 富士商工会議所
- ③ 静岡県中小企業団体中央会
- ④ 富士市シルバー人材センター
- ⑤ 静岡産業大学
- ⑥ 金融機関（商工中金・他）
- ⑦ インターブレイン税理士法人
- ⑧ 一般社団法人careerCs
- ⑨ 静岡キャリア形成支援協同組合

【事務局】

静岡キャリア形成支援協同組合



環境整備事業の実施

【重点業種】 製造業・サービス業

【事業内容】

- ①高年齢者及び地域企業全般へのニーズ・シーズ調査
- ②企業向け生涯現役支援セミナー
- ③求職者向け生涯現役支援セミナー
- ④就労支援「リスクリキング事業」
- ⑤企業紹介準備プログラム
- ⑥企業見学会
- ⑦ALL世代交流事業 伝えて繋ぐリール動画
- ⑧就労支援「請負事業 FUJIDE」

- 【民間からの資金調達方法】①請負事業「FUJIDE」
- ②賛同企業からの寄附金 ③リスクリキング事業

高年齢者の雇用・就業者数目標：282人（3年度計）

協議会

【自走後のビジョン】

・請負事業「FUJIDE」

多様な人材が働く場をつくり、企業の人材不足をカバー → 利益を自走資金に

・企業見学・インターンシップ

企業PR・採用につなげる仕組み → 会費制度で自走資金を確保

・リスクリキング講座

受講料を設定、持続的な運営資金とする



ミナミイズ人と経済活性化推進協議会（静岡県南伊豆町）

南伊豆町

事業 タイトル	誰もが地域で活躍し続けられる生涯現役プラットフォーム				
人口 (※1)	7,877人	高齢者数 (※1,2)	3,879人	高齢者率 (※3)	49.2%

(※1) 令和2年国勢調査より (※2) 65歳以上の者 (※3) 高齢者数／人口により算出



地域の現状及び課題

静岡県南伊豆町は、人口減少、少子高齢化の進展が著しく、これまで地方創生の取組を進めてきたものの人口減少、少子高齢化の抑制効果は限定的なものとなっており、2060年には総人口約3,640人、生産年齢人口は1,550人と総人口では現在の半分に、生産年齢人口では現在の約44%にまで減少すると予測されている。

地方創生の取組の初期段階から「生涯活躍のまちづくり」に取組み、また、令和4年度からは生涯現役地域づくり環境整備事業における取組を進めてきたものの、依然若者の流出が続き地域産業の担い手減少による産業衰退にあわせ、住民の半数を占める高齢者の健康増進や生涯にわたって現役で活躍し続けることのできる環境の構築が引き続きの課題となっている。

事業の目的

生涯現役地域づくり環境整備事業の取組を通して、高年齢者等が地域内で就業しやすい環境の基礎が構築され、また、就労意欲の薄い高年齢者の就労意欲の向上にもつながる兆しも見えるなどの成果につながるとともに、高年齢者が活躍する仕組み作りを進めていくことで、持続可能なまちづくりを進めるうえでの課題となりうる人材不足、移動困難者、高齢者の生きがいづくり、子育て環境などの課題克服にも貢献できる可能性も確認することができたことから、これら活動を深化、定着化することを目的として本事業に取り組むことで、本町を目指す、誰もが地域で活躍し続けられる生涯現役の地域を構築し、本町が将来にわたり持続可能な地域となる基盤づくりを進めていく。



協議会

【構成員】

- ①南伊豆町 ②南伊豆町商工会
- ③南伊豆町観光協会
- ④南伊豆町シルバー人材センター
- ⑤南伊豆町社会福祉協議会
- ⑥NPO法人伊豆未来塾
- ⑦（一社）南伊豆まちのらば

【事務局】

事務局長、会計責任者1名、統括員1名、推進者1名、支援員1名

環境整備事業の実施

【重点業種】

観光・サービス業、農林水産業、
子育て支援・福祉サービス、起業・創業支援

【事業内容】

- ①高年齢者及び地域企業全般へのニーズ・シーズ調査
- ②生涯現役地域づくり環境整備事業説明会の開催
- ③地域の担い手拡大事業
- ④事業所交流会
- ⑤仕事体験会
- ⑥持続的な地域産業構築会議
- ⑦移動支援事業
- ⑧個別相談（プラットフォーム機能事業）
- ⑨食堂事業・農業事業・アップサイクル事業
- ⑩請負・地域の仕事見える化事業

【民間からの資金調達方法】

寄附金、町事業の受託、再委託事業の実施 等

高年齢者の雇用・就業者数目標：54人（3年度計）



協議会

【自走後のビジョン】

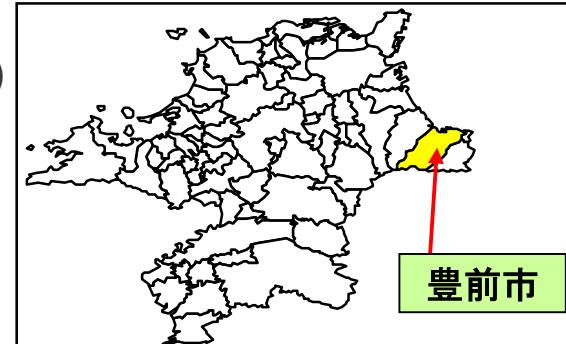
本協議会をベースとして設立した（一社）南伊豆まちのらばが、本協議会構成メンバーと連携し、事業を拡充実施する。

（一社）南伊豆まちのらばは、当面の間、町からの人的支援を受けて事業運営し、その後、町からの事業受託、事業者からの請負、自主事業により自立を目指す。

一般社団法人豊前生涯活躍地域づくり協議会（福岡県豊前市）

事業 タイトル	おしごとパレットプロジェクト ～重ね合わせることで生まれる新たな活躍の場～				
人口 (※1)	24,391人	高齢者数 (※1,2)	9,127人	高齢者率 (※3)	37.4%

(※1) 令和2年国勢調査より (※2) 65歳以上の者 (※3) 高齢者数／人口により算出



豊前市

地域の現状及び課題	事業の目的
<p>福岡県豊前市は福岡県東部に位置し、福岡県下の「市」の中で最も人口の少ない市である。少子高齢化が進み、特に高年齢者層の約半数が非労働力人口となっており、高年齢者層にも仕事を通じた活躍の場の提供が喫緊の課題となっている。</p> <p>これまで最も多い雇用を担っていた製造業では人手不足が深刻化しており、企業の人手不足に対するニーズも増えている。</p> <p>農林水産業では、担い手不足が進行し年々就業者数が減少しており、このままでは地域の特産品を作ることもできなくなり、他産業への影響も懸念されている。</p>	<p>人手不足として課題を持つ企業と非労働力人口となっている人々をマッチングすることで、仕事ができる場を作り上げていく。これまでには、雇用という選択肢しかなかったものを、委託という仕組みで繋ぎ、新たな働き方を提供してきた。ここまで解決できなかったニーズに対しても対応するべく、セカンドキャリア版ジョブカフェや移住者インターン制度など新たな仕事の創出を進める。</p> <p>高年齢者層、若年層、子育て世代などの属性を越えた多世代での取組とすることで高年齢者層が活き活きと活躍する場を作り、世代や性別などを越え多様な人々を重ね合わせ、それぞれの希望を実現していく。</p>



協議会

【構成員】

- ①一般社団法人豊前生涯活躍地域づくり協議会
- ②豊前市
- ③豊前市まち・ひと・しごと創生会議（産学官構成員）
- ④豊前市社会福祉協議会
- ⑤豊前・上毛シルバー人材センター
- ⑥豊前地区職業訓練協会

【事務局】

一般社団法人
豊前生涯活躍地域づくり協議会

環境整備事業の実施

【重点業種】

製造業、農林水産業

【事業内容】

- ①ハードルの低い仕事のマッチング
- ②ワンストップ窓口設置・強化
- ③研修セミナー等を通じたスキルアップ
- ④新しい働き方の提供

【民間からの資金調達方法】

再委託事業の実施、ジョブカフェにて提供する飲食物等の提供・販売、テストマーケティング等

高年齢者の雇用・就業者数目標：76人（3年度計）



協議会

【自走後のビジョン】

地域再生推進法人として、地域課題解決にも寄与し、活躍を生み続ける！
再委託事業等様々な働き方を通じて、仕事を切り口にした、活躍の創出を図る。
高年齢者層を含む多世代で重ね合わせることで生まれる新たな活躍の場を創出する！