

滋賀県におけるシルバー人材センター事業（県内就業ネットワーク事業）

資料5-1

県内のシルバー人材センターをインターネットネットワークでつなぎ就業情報、会員情報を共有し活用し、県域の広域就業や、未充足発注の情報などの就業情報の共有・ネットワーク化し、高齢者に対するリアルタイムな情報提供や広域マッチングを行うとともに、ネットワーク化による県内業務の最適化を行うことにより円滑な就業機会の提供を行う事業

特徴的な取組

☆就業拡大

モザイク就業

広域展開する企業（例スーパー）と連携し、県内の店舗（県内81）を市町村域を超えて、複数の市町シルバー人材センターが協力し、その会員が小片（ピース）となり共働することによる就業機会の拡大、充実、顧客満足度の向上を目指す

〇〇スーパー（A市所在）

	月	火	水	木	金	土	日
品出し（労働者派遣）	Aセンター イ会員	Aセンター ロ会員	Bセンター ハ会員	Aセンター イ会員	Bセンター ハ会員	Aセンター ロ会員	Cセンター ニ会員
デリカ（労働者派遣）	Aセンター ホ会員	Aセンター ヘ会員	Cセンター ト会員	Aセンター ヘ会員	Bセンター チ会員	Aセンター ホ会員	Cセンター ト会員
カート整理（請負）	Aセンター リ会員	Bセンター ヲ会員	Aセンター リ会員	Bセンター ヲ会員	Aセンター リ会員	Bセンター ヲ会員	A・Bセンター合同 リ会員 ヲ会員
	又会員	ワ会員	又会員	ワ会員	又会員	ワ会員	又会員 ワ会員
	ル会員	カ会員	ル会員	カ会員	ル会員	カ会員	ル会員 カ会員

☆ワンストップ モザイクSC活動

シルバー人材センターの事業として「働く」「学ぶ」「遊ぶ」をピースとして提供するいわゆるワンストップサービス、会員個々のニーズにあったピースの組み合わせにより生きがい充足、また年齢によるニーズの変化にもピースの組み合わせによりソフトランディングを目指す。

	月	火	水	木	金	土	日
イ会員	〇〇スーパー派遣 就労	センター地域班ボラ ンティア	センターグランドゴル フ練習	〇〇スーパー派遣 就労	センター班長活動or 請負就業	センター技能講習	休日

☆組織強化

県内事務集中

県内シルバー人材センターが共通して行っている事務（業務）を集中化し、BPR（Business Process Reengineering 業務の流れの標準化・簡素化による最適化）を行うことにより、滋賀県内シルバー人材センターの事業効率を向上させ、就業機会の確保・提供を拡大を目指す

SPPP(シルバーパートナーシップ)

シルバー人材センターと地域企業・団体・地方公共団体等が力を出し合い協力し、地域社会に貢献する事業を行う

