

H社(医療業) 従業員 約300人

① 定年制度の概要	・定年なし
② 継続雇用制度の概要	
運用状況等	・正職員であれば特に年齢で変更することはない ・正職員であれば昇進はある、転勤はない ・ただし、夜勤がきつくなってくると、正職員なのに夜勤をしないのは問題になるので、本人の希望でパートタイムになることもある ・退職金は退職時に支払う
③ 高齢者雇用と若年雇用の関係	・平均年齢42歳で、若い人もたくさんおり、若い人と高齢者での関係作りもうまくできている ・当院では、毎年新卒採用もしており、特に影響はないと考える
④ 高齢者雇用と有期労働契約の関係	・パートタイムはいるが、期間の定めのない雇用であり、定年はない ・当院では、できるだけ常勤で働いてもらいたいと考えているが、本人が家庭の事情等でパートタイムでの勤務を望んでいる
⑤ 中高年齢者の中途採用等について	・60歳を超えている方を中途採用したケースもある ・従業員の年齢差が大きいため、若い人とうまくやっていけるよう人柄を重視
⑥ 定年年齢(60歳)以前からの労働者の健康の維持についての取組	・特になし
⑦ 中高年齢者の能力開発について	・精神科が中心なので難しい技術はあまり求められないが、そのような場合も手技については若い人に任せるとい人もいるが、患者様にアドバイスするのに高齢者のほうが上手いく場合もある
⑧ 中高年女性の就業の状況	・看護師は女性が多い ・中高年の女性は配置可能な箇所がおおく、その意味では重宝
⑨ 求職活動支援書の活用状況	・特になし
⑩ その他特記事項	・高齢者というだけで特に問題になるということはないと考える