

## C社(化学工業) 従業員 約1,000人

① 定年制度の概要	・一律60歳定年制
② 継続雇用制度の概要	・定年でいったん雇用契約が切れ、新たに雇用契約を締結する再雇用制度 ・希望者全員を対象
運用状況等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・賃金は、定年前の年収の5割程度+α (本人の希望や上司からの評価、会社の状況等を考慮して決定)</li> <li>・退職金は定年到達時に支給</li> <li>・福利厚生・社会保険は定年前から変更なし</li> <li>・契約期間は、1年契約で更新</li> <li>・業務内容は、基本的に定年前と変更なし</li> <li>・毎年10～15人程度コンスタントに継続雇用している</li> </ul> <p>・65歳以降も会社が認めた者を70歳まで雇用する慣行あり。現在、就業規則に盛り込むことを検討中</p>
③ 高齢者雇用と若年雇用の関係	・現在は業績好調なので、影響があるとは感じていない。
④ 高齢者雇用と有期労働契約の関係	・有期労働契約の人も、期間の定めのない契約の人と同様に再雇用制度の対象となる。有期の人が多くが繰り返し契約を更新している
⑤ 中高年齢者の中途採用等について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中途採用者全体の10～15%程度が高年齢者</li> <li>・主に経験を重視して採用している</li> </ul>
⑥ 定年年齢(60歳)以前からの労働者の健康の維持についての取組	・健康診断で再検査となった人への検査の後押しや禁煙の推奨といった程度。健康の増進については全社を挙げて取り組んでいる
⑦ 中高年齢者の能力開発について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通信教育や、50歳代の従業員を対象とした「キャリアライフプラン研修」を実施</li> <li>・再雇用者の定期昇給はないが、処遇のアップは実施、評価は目標評価制度(全社員に適用)による</li> </ul>
⑧ 中高年女性の就業の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ベテラン女性社員・パート等は長く仕事をする傾向</li> <li>・近年、女性に優しい職場作りの取組を開始</li> </ul>
⑨ 求職活動支援書の活用状況	・労働者がこの制度を知らない。会社としても特に積極的にPRする制度とは認識していない。
⑩ その他特記事項	・「人に優しい会社」を目指し、後進の育成のため高齢者雇用に力を入れている。