ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health , Labour and Welfare

Press Release

令和２年 10 月 21 日（水）
【照会先】
職業安定局障害者雇用対策課
課　　長　小野寺　徳 子
主任障害者雇用専門官　戸ヶ崎　文 泰
課　長　補　佐　遠 藤　径 至
（代表電話）03(5253)1111(内線 5857、5301)
（直通電話）03(3502)6775

報道関係者　各位

「もにす認定制度」で初の認定事業主が誕生しました

～障害者雇用に取り組む優良中小事業主から、第１号事業主３社を認定～

厚生労働省は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（以下、「もにす認定制度」）で初の認定を行いました。

受賞事業主の認定式は、今後、各労働局で行います。

「もにす認定制度」とは、障害者雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、今年の４月から実施しています。

この認定制度により、認定企業が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

また、認定されると、自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、厚生労働省ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。認定をご希望される事業主の方は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

認定マーク「もにす」

共に進む（ともにすすむ）という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

「もにす認定」第１号事業主　（令和２年 10 月 21 日認定）

※五十音順

企業名	所在地
株式会社　ＯＫＢパートナーズ（特例子会社）	岐阜県大垣市
はーとふる川内株式会社（特例子会社）	徳島県板野郡
有限会社　利通	福島県会津若松市

「思いやりと責任を持って仕事します」
株式会社 OKB パートナーズ（岐阜県）

- 職場実習や支援機関との連携により、個々の障害者の能力・適性を把握し、適切な担当業務のマッチングを検討。昨年度は、県内の特別支援学校５校から職場実習を計 18 名受け入れ、うち２名を新卒として採用。
- 親会社・グループ会社の業務も含め、障害者が活躍できる職務を選定し、新たに「スキャン業務」および「名刺印刷業務」を開始。
- 各種取り組みの成果として、100%を超える実雇用率、90%を超える１年以内定着率といった量的側面のみならず、仕事の満足度で８割を超え、３年以上前から雇用している障害者の平均年収が１割以上上昇するといった、質的側面の基準も達成。
- 特例子会社として認定される以前から勤務している障害者社員について、本人の希望などを踏まえ、アシスタントから無期雇用の嘱託職員、さらには正社員へと転換し、障害当事者でありながら、支援者としての役割も果たしている。

・所在地：岐阜県大垣市
・従業員数：45 人（出向社員を含む）　　・特例子会社：該当
・事業概要：伝票保管・調査、約定書管理、スキャン、イメージファイリング、物品発送、印刷、文書作成、ＤＭ封入・紙細工作成（ＯＫＢ工房）

「障害のある方と共に働き、地域社会に貢献したい」
はーとふる川内株式会社（徳島県）

- 障害者雇用農園（アグリ事業部）を立ち上げ、障害者による新事業を創出するとともに新たな職域を開発

- アグリ事業部で働く知的障害者のため、現地での実地指導に加え、図式したわかりやすい作業マニュアルを用いて指導・支援。本社では、多岐にわたる全ての業務をマニュアル化し、ミスなく、誰でも均一な成果が出せるように工夫。ミスを犯すとメンタル低下につながる精神障害者の業務遂行に役立てている。

- 体調不良に陥りやすい障害者のために、年次有給休暇とは別に通院・入院休暇を設定。なお、年次有給休暇は 1 時間単位で取得可能。また、遠方に転居した従業員のために在宅勤務制度・フレックスタイム制度を整備するともに、会社近傍に社宅を整備し通勤困難者にも配慮。

- 資格取得等助成制度を設け社員のスキルアップ・仕事へのモチベーション向上に活用。また、障害者を含め正規社員は皆人事考課規程によって評価され、昇給・昇格・役職任命が行われる。これらの結果、平均年収が 3 年前から 1 割以上上昇。また、2020 年 1 月には 12 名を非正規社員から正規社員に転換、また、6 名を役職任命。

・所在地：徳島県板野郡
・従業員数：64 人（出向社員を含む）　・特例子会社：該当
・事業概要：名刺等の印刷事業、ホームページ作成等の IT 事業、オフィスサポート事業、医薬品工場での原材料搬送等の生産サポート事業、トマトを栽培するアグリ事業

「障害者と共に成長を続ける企業」

有限会社 利通（福島県）

- 法定雇用率制度において障害者の雇用義務が生じない事業所にも関わらず、法定雇用率の６倍以上という高い雇用率を維持している。

- 従業員に対し障害・障害者理解促進のための講演会を開催したり、障害者と共に働くための心構えを記した「社員全員が皆なかま」を作成し全社員に配布するなど、障害区分の隔たりなく、共に働ける環境づくりに努めている。

- 障害者だからこそ持つ優れた能力を必要とし、その能力を最大限に活かすという観点でワークシェアリングを実施。また、就労支援Ａ型事業所「株式会社ワークアイアイ利通」を創設し、計 10 名の障害者雇用を創出している。

- 例えば、異なる障害をもつ者同士の連携や、外国人による指導を行うことで作業効率がアップした。その他、各障害者のやるべき仕事をわかりやすく視覚化した図、写真を作業現場に貼り付け、障害者が作業で混乱しないよう工夫している

- 障害者の職場定着のために、企業としてやるべきこと、外部関係機関と連携すべきことの役割分担を明確にし、また、親を交えての会議や手話通訳者を依頼しての定期的な相談を実施し、障害者へのサポート体制を確立している。これらの効果もあり、過去３年間に採用した障害者の就職１年後の定着率 100%。

・所在地：福島県会津若松市
・従業員数：約 34 人　　・特例子会社：非該当
・事業概要：弱電部品・電子機器等組み立て及びにモールド成型品の検査等