

労働者派遣の実態に関するアンケート調査 集計結果

I 調査の概要

1. 調査目的

労働者派遣制度の実態を的確に把握するため、労働者派遣事業に係る者を対象としてアンケート調査を行い、今後の労働者派遣制度の在り方の検討に資するものとする。

2. 調査対象

- (1) 派遣元事業所：10,000 事業所（うち一般派遣事業所 5,000、特定派遣事業所 5,000）

※ 一般労働者派遣事業所及び特定労働者派遣事業所について、都道府県別の割合に合わせ人材サービス総合サイトに掲載されている派遣元事業所より無作為に抽出し、調査票（本社用、事業所用）を送付

- (2) 派遣先：20,000 事業所

※ 全国に所在する全業種・従業員 10 人以上の事業所について、都道府県別の割合に合わせ帝国データバンクより無作為に抽出し、調査票を送付

- (3) 派遣労働者：20,000 人

※ (1) の派遣元事業主に雇用されている労働者に対し、派遣元事業所を通じて調査票を交付（1 派遣元事業所あたり 2 名）

3. 調査期間

平成 24 年 12 月中旬～下旬（平成 24 年 10 月 1 日現在の状況を調査）

4. 回答数

- (1) 派遣元事業主（本社）：2,436（回収率 25.5%）

派遣元事業主（事業所）：2,053（回収率 21.5%）

※ 調査対象事業所から、宛先不明で返戻された調査票 463 枚を除いた数字を分母としている。

- (2) 派遣先：7,331（回収率 37.3%）

※ 調査対象事業所から、宛先不明で返戻された調査票 340 枚を除いた数字を分母としている。

- (3) 派遣労働者：2,088（回収率 10.9%）

※ 調査対象労働者から、宛先不明で返戻された調査票 926 枚を除いた数字を分母としている。

Ⅱ 調査結果の概要

※回答の割合は、回答者数（無回答を含む）を総数として算出。

1. 派遣元事業主

＜本社（会社全体に関する質問）＞

(1) 会社の概要

- ア 労働者派遣事業の許可・届出の状況については、一般労働者派遣の許可を受けている事業主（以下、一般という）が 47.9%、特定労働者派遣の届出を行っている事業主（以下、特定という）が全体の 52.0%となっている。
- イ 事業所数は総事業所数のうち一般が 74.7%と全体の 7 割を超えており、特定は 32.9%となっている。
- ウ 労働者派遣事業者で構成する業界団体に加入している割合は、一般 16.4%、特定 3.8%となっている。
- エ 派遣事業の他にしている事業は、一般では職業紹介が最も多く全体の 38.5%を占めており、特定では製造業務以外の請負が 20.1%、製造業務に係る請負が 18.2%となっている。

＜事業所（派遣元事業所に関する質問）＞

(1) 派遣元事業所の概要、派遣労働者数

- ア 労働者派遣事業の許可・届出の状況については、一般労働者派遣の許可を受けている事業所（以下、一般という）が 51.7%、特定労働者派遣の届出をしている事業所（以下、特定という）が 45.4%、一般の許可、特定の届出のどちらもある事業所が 2.9%となっている。以下、派遣元事業所の調査結果については、一般及び特定についてクロス集計を行った。
- イ 派遣労働者の人数は、一般 65,199 人、特定 25,114 人となっている。内訳は一般では常用雇用労働者 58.4%、常用雇用以外の労働者 41.6%、特定では常用雇用労働者 94.1%、常用雇用以外の労働者 5.9%となっている。また、正社員として雇用されている者の割合は一般 10.8%、特定 26.4%、正社員以外で無期雇用されている者の人数の割合は一般 6.5%、特定 6.3%となっている。
- ウ 派遣労働者を無期雇用している理由については、一般・特定共に「能力や技術の高い労働者を確保するため」(48.4%、82.5%) が最も多く、次いで、一般は「本人の希望があったため」23.7%、特定は「その他」12.6%となっている。

(2) 派遣期間、雇用期間

- ア 派遣先と結んでいる派遣契約期間（契約件数）は、一般・特定共に「30 日超～3 ヶ月以内」(43.0%、52.2%) が最も多くなっている。
通算派遣契約期間（契約件数）は一般では「1 年超～3 年以内」が最も多く 28.6%、特定は「30 日超～3 ヶ月以内」が最も多く 23.1%となっている。
- イ 派遣労働者と結んでいる雇用契約期間（契約件数）は、一般は「30 日超～3 ヶ月以内」が 26.1%と最も多く、次いで「期間の定めなし」16.0%となっている。特定は「期限の

定めなし」が44.7%と最も多く、次いで「6ヶ月超～1年以内」12.0%となっている。

通算雇用期間（契約件数）は、一般は「1年超～3年以内」が26.9%と最も多く、次いで「6ヶ月超～1年以内」17.9%となっている。特定は「3年超～5年以内」が22.8%と最も多く、次いで「1年超～3年以内」22.5%となっている。

ウ 事業所で稼働している派遣労働者の1ヶ月当たりの派遣就業日数（人数）は、一般・特定共に「20日以上」が最も多く（52.5%、58.4%）、次いで「15日以上20日未満」（25.0%、27.4%）となっている。

(3) 中途解除

ア 過去1年間に派遣先により派遣契約が中途解除されたことについて、一般は、「ある」12.4%、「ない」58.0%で、特定は、「ある」2.6%、「ない」52.1%となっている。

派遣契約が中途解除された際の対応（人数）については、一般・特定共に「別の就業機会を派遣労働者に紹介した」（55.4%、65.1%）が最も多く、次いで、一般は「派遣労働者に対し、雇用契約の終了まで休業手当を支払った」11.5%、特定は「新たな就業先が見つからなかったため、解雇予告手当を支払った上でやむを得ず解雇した」15.9%となっている。

イ 中途解除の際に解雇を行った派遣労働者と結んでいた雇用契約（人数）は、一般は常用雇用以外が49.6%と最も多く、次いで無期雇用以外の常用雇用32.8%となっている。特定は無期雇用が70.0%、次いで無期雇用以外の常用雇用20.0%となっている。

(4) 社会保険・労働保険

各事業所において、社会保険・労働保険に加入している派遣労働者の割合をみると、雇用保険、健康保険、厚生年金保険のいずれも一般・特定共に80%以上の加入が最も多くなっている。

(5) 派遣可能期間の制限

ア 過去1年間に派遣可能期間に制限のある業務に派遣を行ったことについて、「ある」は、一般39.5%、特定10.5%、「ない」は、一般26.5%、特定40.6%となっている。

派遣可能期間の制限を回避するため、同じ派遣先で部署を変えて派遣を継続したことについては、「ある」は一般18.9%、特定10.2%、「ない」は一般79.2%、特定88.8%となっている。

イ 変更前に派遣を行っていた部署（件数）について、一般・特定共に「異なる事業所」が最も多く（39.6%、52.9%）、次いで一般は「異なる部」23.7%、特定は「同じ課・グループの中の異なる係・チーム」23.5%となっている。

ウ クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことについて、「ある」は一般13.6%、特定8.2%、「ない」は一般75.4%、特定87.8%となっている。

クーリング期間の長さ（事業所数）については、一般は「3ヶ月超6ヶ月以内」が最も多く40.4%、次いで「6ヶ月超1年以内」12.3%で、特定は「6ヶ月超1年以内」が最も多く37.5%、次いで「3ヶ月」及び「3ヶ月超6ヶ月以内」がいずれも25.0%となっている。

(6) 待遇改善・均衡待遇

- ア 派遣労働者の賃金が上がるときについては、一般・特定共に、いずれの雇用形態の労働者についても「スキルや経験が上がった時」が最も多くなっている。次に多いのは、無期雇用では一般・特定共に「勤続期間が長くなるにつれて」(13.1%、19.0%)、無期雇用以外の常用雇用では、一般は「派遣労働者の派遣先からの評価が上がった時」19.0%、特定は「勤続期間が長くなるにつれて」5.9%、常用雇用以外は一般・特定共に「派遣労働者の派遣先からの評価が上がった時」(16.2%、2.0%)となっている。
- イ 派遣先の社員との均衡考慮のための教育訓練として行っている取組みで最も多いのは、一般・特定共に、いずれの雇用形態の労働者についても、「派遣先で同種の業務を行っている派遣先社員が受けている教育や研修と一緒に受けられるよう、派遣先に働きかける」となっている。
- ウ 無期雇用の派遣労働者の福利厚生として行っている取組みで最も多いのは、一般は「派遣元で業務を円滑に遂行する上で有用な物品の貸与を行っている」27.1%、特定は「派遣先の従業員と同様に福利厚生施設を利用できるよう働きかけている」21.8%、無期雇用以外の常用雇用、常用雇用以外で最も多いのは一般・特定共に「派遣先の従業員と同様に福利厚生施設を利用できるよう働きかけている」((一般) 35.2%、12.4%、(特定) 35.4%、10.9%)となっている。

(7) 教育訓練・キャリア形成

- ア 労働者を対象とした教育訓練については、無期雇用(大部分)に対し行っている取組みで最も多いのは、一般は「登録中の者に対する研修」15.0%、特定は「派遣就業前の者に対する研修」13.8%で、無期雇用以外の常用雇用(大部分)に対する取組みは、一般・特定共に「派遣就業前の者に対する研修」(23.6%、9.5%)、常用雇用以外(大部分)に対する取組みについても、一般・特定共に「派遣就業前の者に対する研修」(23.3%、3.9%)が最も多くなっている。
- イ 教育訓練を行わない理由は、一般・特定共に「教育訓練を行う時間的・人的な余裕がない」(35.3%、26.7%)が最も多くなっている
- ウ 派遣労働者のキャリア形成について行っている取組みについては、一般は、無期雇用(大部分)及び無期雇用以外の常用雇用(大部分)に対する取組みで最も多いのは「昇給・昇進制度」(13.6%、15.3%)、常用雇用以外(大部分)に対する取組みでは「自己啓発支援」9.5%が最も多くなっている。特定は、いずれの雇用形態の者についても、行っている取組みとして最も多いのは「昇給・昇進制度」、無期雇用(大部分)14.6%、無期雇用以外の常用雇用(大部分)7.9%、常用雇用以外(大部分)3.1%となっている。
- エ 過去1年間に派遣労働者を無期雇用した理由としては、一般・特定共に「技能・能力が非常に高かったため」(56.8%、70.2%)が最も多く、次いで一般・特定共に「本人の希望があったため」(28.8%、31.9%)となっている。

(8) 紹介予定派遣

- ア 紹介予定派遣の実施状況については、一般では「紹介予定派遣を実施している」が17.2%、「検討している」が14.5%、「今後とも行う予定はない」が26.3%となっている。特定では同じく1.1%、4.5%、37.0%となっている。

紹介予定派遣を行わない理由としては、一般・特定共に「顧客からの紹介予定派遣の需要がない/少ない」(62.4%、49.1%)が最も多く、次いで一般・特定共に「希望する派遣労働者がいない/少ない」(24.2%、20.2%)となっている。

2. 派遣先

(1) 事業所の概要

ア 会社全体の労働者の平均人数は正社員が 381.2 人、次いで契約社員 66.0 人、有期雇用のパート・アルバイト 65.4 人、無期雇用のパート・アルバイト 21.7 人、その他（嘱託など） 23.5 人となっている。

イ 請負労働者の受け入れについては「受け入れている」は 13.4%、「受け入れていない」は 84.3%となっている。請負労働者が従事している業務は「生産業務」36.7%が最も多く、次いで「建物管理・清掃」25.5%、「購買・調達・物流」20.0%となっている。

(2) 派遣労働者の受け入れ状況

ア 派遣労働者を受け入れている事業所は 22.3%、受け入れていない事業所は 77.0%となっている。事業所が受け入れている派遣労働者の人数は平均 37 人で、取引している派遣会社は平均 5 社となっている。

イ 派遣契約の期間については「30 日超～3 ヶ月以内」49.3%が最も多く、次いで「3 ヶ月超～6 ヶ月以内」22.8%となっている。

通算派遣契約期間については、「1 年超～3 年以内」41.7%が最も多く、次いで「6 ヶ月超～1 年以内」16.0%となっている。

ウ 正社員ではなく派遣労働者を受け入れる理由およびパート・アルバイトではなく派遣労働者を受け入れる理由のいずれについても、「必要な人員を迅速に確保できるため」(63.6%、65.2%)と最も多く、次いで、「一時的・季節的な業務量の増大に対処するため」(54.9%、49.3%)となっている。

過去 3 年間の派遣労働者の受け入れについての方針は、「現状維持の方針を取ってきた」50.9%が最も多く、次いで、「受け入れを減らしてきた」27.2%となっている。

過去 3 年間の派遣労働者以外の従業員についての方針は、「他の従業員の数はほとんど変えていない」30.2%が最も多く、次いで、「他の従業員についても増やした」25.5%となっている。

(3) 派遣の受入期間制限（自由化業務）

ア 派遣受け入れ期間制限について、「1 年を超えて 3 年までの期間を定めている」が 52.0%、「定めていない」が 40.4%となっている。定めている期間については、「3 年」63.9%が最も多く、次いで、「2 年 6 ヶ月以上 3 年未満」19.3%となっている。

イ 1 年を超えて 3 年までの期間を定めるにあたり、労働者の過半数で組織する労働組合等の意見を聴取した際に、受入期間の延長に対して出された意見については、「特に意見は出されなかった」44.9%が最も多く、次いで「受入期間を延長してよい」39.5%となっている。また、期間延長に対するもの以外の意見については、「特に意見は出されなかった」71.5%が最も多く、次いで、「派遣労働者を受け入れるのはあくまでも一時

的・臨時的な場合に限定するべき」13.6%となっている。

- ウ 期間制限抵触の前日まで派遣を受け入れたことについて、「ある」は20.0%、「ない」は73.8%となっている。

派遣可能期間の制限の抵触日が到来した際の対応については、「事業所で直接雇用した」53.5%が最も多く、次いで、「派遣を終了し事業所の従業員で対応した」19.6%となっている。

- エ 派遣可能期間の制限の抵触日に際し派遣労働者を直接雇用した事業所について、「直接雇用した者が当初から派遣されていた者である」は80.6%、「当初から派遣されていた者でない」は17.7%となっている。

当初から派遣されていない者と回答した事業所のうち、当該労働者が直接雇用されるまでに派遣されていた期間は、「派遣受入期間の3分の2以上」が48.4%と最も多く、次いで「3分の1以上3分の2未満」45.2%となっている。

期間制限の抵触日に際し直接雇用しなかった理由については、「当該労働者が直接雇用を希望しなかったため」14.0%、次いで「派遣労働者の方が雇用調整が容易であるため」12.4%となっている。

- オ 取引する派遣会社を選ぶ際に重視していることについては、26業務と26業務以外のいずれの業務に派遣を受け入れる場合についても「ニーズに合った人材を的確に派遣してくれる」(66.7%、61.1%)が最も多く、次いで「能力・スキルの水準の高い労働者を派遣してくれる」(60.7%、41.8%)となっている。

(4) 派遣料金の交渉

- ア 派遣料金について派遣会社と交渉・決定する際に考慮していることについては「派遣労働者の人材としてのレベルや持っているスキル」65.9%が最も多く、次いで「派遣労働者が行う業務の専門性」50.1%となっている。

(5) 派遣労働者の均衡待遇

- ア 派遣労働者の均衡待遇のために行っている取組みについては「他の社員と同じように福利厚生施設を使えるようにしている」65.5%が最も多く、次いで「派遣労働者に対し業務を円滑に遂行する上で有用な物品を貸与している」58.3%となっている。

(6) 派遣労働者の教育訓練

- ア 派遣労働者のスキル向上のために行っている取組みについては「事業所でのOJT」67.3%が最も多く、次いで「事業所の従業員と合同でのOff-JT」30.2%、「労働者のスキル向上に役立つ情報の提供」23.8%となっている。

- イ 派遣労働者に対する教育訓練(OJTを除く)を行う理由については「事業所独自の仕事の進め方を習得してもらう必要があるため」27.6%が最も多く、次いで「派遣労働者にもスキルアップしてもらうことが事業所のパフォーマンス向上につながるため」22.8%となっている。

- ウ 派遣労働者に対して求めている能力や経験については「協調性・コミュニケーション能力が高い」69.9%が最も多く、次いで「業務に関する専門的知識・技術がある」62.9%となっている。

(7) 派遣労働者のキャリア形成

ア 派遣労働者を直接雇用に変換する制度がある事業所は 38.3%、ない事業所は 56.5% となっている。

制度の内容については「派遣労働者の上司が推薦した場合に検討する」60.8%が最も多く、次いで「派遣労働者が希望を表明した場合に検討する」31.5%となっている。

イ 派遣労働者を直接雇用に変換した事例については「変換した例はない」43.0%が最も多く、次いで「契約社員等に変換」18.6%、「正社員に変換」16.7%となっている。

変換した理由については「業務に習熟し人材として価値が高まったため」59.8%が最も多く、次いで「技能・能力が高かったため」52.7%、「本人の希望があったため」32.5%となっている。

直接雇用した派遣労働者の当時の年齢については「30～34 歳」48.6%が最も多く、次いで「25～29 歳」37.1%、「35～39 歳」32.6%となっている。

(8) 紹介予定派遣

ア 紹介予定派遣の利用状況については「利用したことがある」が 13.5%、「利用を検討している」が 9.3%、「予定はない」が 74.5%となっている。

紹介予定派遣で受け入れた派遣労働者の平均人数は1事業所当たり 5.7 人となっている。利用した業務については「一般事務」30.5%が最も多く、次いで「その他の業務」22.3%となっている。

職業紹介を経て直接雇用となった平均人数は1事業所当たり 5.2 人となっている。職業紹介を経て直接雇用となった労働者の雇用形態は「正社員」31.4%が最も多く、次いで「有期契約社員」29.5%となっている。

イ 紹介予定派遣を利用・検討している理由は「労働者の技術や能力を見極めてから雇用することができる」66.0%が最も多く、次いで「労働者の適性や職場との相性を見極めてから雇用することができる」59.6%となっている。

(9) 派遣労働者とのコミュニケーション

ア 事業所における派遣労働者との面談等を行っているのは「派遣労働者が働いている部署の社員（上司等）」63.6%が最も多く、次いで「人事・労務の担当者」14.6%となっている。

面談を行う時期は「担当が必要と判断した時」69.7%が最も多く、次いで「派遣労働者や派遣会社から要望があった時」33.6%、「職場でのトラブルなど、問題が発生した時」33.6%となっている。

イ 派遣労働者から寄せられる苦情やトラブルの相談の内容は「職場での人間関係」29.4%が最も多く、次いで「業務の内容」26.3%となっている。

派遣労働者からの苦情やトラブルの相談の受付方法については「派遣先責任者が受け付けている」42.7%が最も多く、次いで「派遣労働者が働いている部署の社員（上司等）が受け付けている」41.5%となっている。

3. 派遣労働者

(1) 派遣労働者の属性

ア 性別の割合は、「男性」が 57.7%、「女性」が 38.7%となっている。年齢別では、男性は「30～34 歳」16.1%が最も多く、次いで「35～39 歳」15.8%、「40～44 歳」14.9%、女性は「35～39 歳」20.1%が最も多く、次いで「30～34 歳」18.0%、「40～44 歳」17.2%となっている。

同居している家族では、男性は「配偶者」52.7%が最も多く、次いで「子」34.4%、「親」26.4%、女性は「配偶者」41.7%が最も多く、次いで「親」37.0%、「子」30.3%となっている。

生活費を負担している主な者は、男女共に「自分」(72.4%、43.4%)が最も多く、次いで「自分と配偶者」(17.1%、26.1%)となっている。

イ 過去1年間の派遣就労による収入は、男性は「200～300 万円」22.7%が最も多く、次いで「300～400 万円」20.9%、女性は「200～300 万円」37.2%が最も多く、次いで「100～200 万円」25.7%となっている。過去1年間の派遣以外による収入は男女共に、「なし」(60.9%、67.7%)が最も多くなっている。

(2) 現在の派遣就業

ア 派遣会社との雇用形態について、有期雇用は男性 46.1%、女性 67.6%、無期雇用は男性 45.7%、女性 26.8%となっている。派遣形態について、常用雇用型は男性 72.5%、女性 56.1%、登録型は男性 15.0%、女性 35.2%となっている。

登録型の派遣労働者について、登録している派遣会社数は、男女共に「1 社」が最も多く、(55.8%、48.1%)次いで、「2 社」(32.6%、37.9%)となっている。

イ 現在の雇用契約期間について、男性は「期間の定めなし」42.2%が最も多く、次いで「30 日超 3 ヶ月以内」15.6%、女性は「30 日超 3 ヶ月以内」26.5%が最も多く、次いで「期間の定めなし」23.9%となっている。通算雇用契約期間について、男性は「期限の定めなし」32.6%が最も多く、次いで「1 年超 3 年以内」23.2%、女性は「1 年超 3 年以内」31.1%が最も多く、次いで「6 ヶ月超 1 年以内」15.5%となっている。

ウ 現在の派遣契約における派遣契約期間について、男性は「1 年超 3 年以内」19.9%が最も多く、次いで「6 ヶ月超 1 年以内」19.4%、女性は「1 年超 3 年以内 22.1%」が最も多く、次いで「30 日超 3 ヶ月以内」19.3%となっている。通算派遣期間について、男女共に「1 年超 3 年以内」が最も多く (32.0%、34.1%)、次いで「6 ヶ月超 1 年以内」(14.6%、16.4%)となっている。

現在の派遣契約の平均更新回数は、男性は 5.7 回、女性は 5.9 回となっている。

エ 現在派遣就業している派遣先の業種について、男性は「製造業」40.6%が最も多く、次いで「情報サービス業」14.5%、女性は「製造業」27.7%が最も多く、次いで「その他のサービス業」13.5%となっている。業務について、男性は「物の製造」22.9%が最も多く、次いで「ソフトウェア開発」17.0%、女性は「事務用機器操作」21.8%、「一般事務」21.4%が多くなっている。

オ 1 ヶ月あたりの派遣就労日数は、男女共に「20 日超」(60.4%、53.2%)が最も多く、次いで「15 日超 20 日以内」(29.4%、33.7%)となっている。

カ 昇給については、男女共に「特に昇給はない」(31.9%、38.2%)が最も多く、次い

で「仕事ぶりの評価に応じて昇給がある」(19.5%、15.3%)となっている。

(3) これまでの派遣就労・派遣を選んだ経緯

ア 派遣就労を始める直前の状況については、男女共に「派遣以外の就労」が最も多く(58.4%、62.1%)、次いで男性は「学校卒業直後」13.5%、女性は「無職(半年以上)」11.7%となっている。

イ 派遣就労直前に就労をしていた者が就いていた職については、男性、女性共に「正社員」(67.8%、49.2%)が最も多く、次いで「パート、アルバイト」(14.2%、30.9%)となっている。

直前の職を離職した理由については、男女共に「自己都合により離職」(52.4%、64.9%)が最も多くなっている。直前の職を離職してから派遣就労開始までの期間は、男女共に「1ヶ月未満」(36.5%、30.3%)が最も多く、次いで「1ヶ月～3ヶ月未満」(20.1%、19.7%)となっている。

ウ 派遣という働き方を選んだ際の理由については、男性は「正社員として働きたいが、職が見つからなかった」21.4%、「特に理由がない」21.2%が多く、次いで「専門的な知識や資格を活かせる」が多くなっている。女性は「勤務地、勤務期間、勤務時間を選べる」26.6%が最も多く、次いで「正社員として働きたいが、職が見つからなかった」25.2%となっている。

(4) 派遣就労の収入

ア 現在の派遣就労の収入の単位は、男性は「月給制」51.4%が最も多く、次いで「時給制」33.7%、女性は「時給制」68.7%が最も多く、次いで「月給制」23.2%となっている。

時給の金額は男性は平均1,358円で、「時給900円超1,000円以下」20.9%が最も多く、次いで「900円以下」16.7%、女性は平均1,083円で、「900円以下」27.7%が最も多く、次いで「900円超1000円以下」16.9%となっている。

日給の金額は男性は平均11,500円で「10,000円超15,000円以下」29.7%が最も多く、次いで「7,000円超9,000円以下」27.0%、女性は平均10,360円で「7,000円超9,000円以下」および「10,000円超15,000円」25.9%が最も多くなっている。

月収の金額は男性は「20万円超25万円以下」23.6%が最も多く、次いで「25万円超30万円以下」17.4%となっている。女性は「15万円超20万円以下」35.7%が最も多く、次いで「20万円超25万円以下」21.3%となっている。

(5) 派遣可能期間の制限(自由化業務)

ア 派遣期間の制限のある業務に派遣された経験について、男性で「ある」と回答した者の割合は26.7%、「ない」49.8%で、女性は「ある」32.9%、「ない」46.7%となっている。

イ 期間制限の抵触に際して部署が変わったことがある者について、男性で「クーリング期間の経験がある」と回答した者の割合は15.8%、「ない」77.2%、女性は「ある」15.4%、「ない」69.2%となっている。

(6) 待遇改善

ア 希望する待遇改善について男性は「特にない」42.0%が最も多く、次いで「賃金・手当を改善して欲しい」35.5%、女性は「賃金・手当を改善して欲しい」46.4%が最も多く、次いで「特にない」26.9%となっている。

(7) キャリア形成

ア 現在の業務の派遣以外の働き方での経験については、男女共に「経験がない」(45.5%、50.9%)が最も多く、以下「派遣以外での働き方で経験がある」(32.2%、29.7%)、「派遣労働で経験がある」(7.6%、10.1%)となっている。

派遣以外の働き方での平均経験年数は男性 14.2 年、女性 7.7 年、派遣労働での平均経験年数は男性 7.6 年、女性 5.7 年となっている。

イ 能力やスキルの獲得方法については、男女共に「派遣先での OJT 」(41.9%、37.8%)、次いで「派遣就労を始める以前の職場での経験」(33.3%、31.9%)となっている。また、能力やスキルの向上によるキャリアアップについて男性は「ある」が 55.6%、「ない」が 37.0%、女性は「ある」が 54.9%、「ない」が 40.2%となっている。

キャリアアップの内容について男女共に「仕事が高度になった」(64.7%、60.6%)が最も多く、次いで男性は「仕事の権限が広がり、責任ある職場に就けた」36.3%、女性は「希望する会社や業種・職種に就けた」24.8%となっている。

ウ 派遣先からの直接雇用の打診について男女共に「受けたことがない」(65.7%、65.5%)が最も多く、次いで「正社員の打診を受けたことがある」(12.6%、10.8%)となっている。

(8) 働き方に関する考え

ア 現在の派遣会社に対する不満については、男女共に「特に不満は感じない」(42.1%、33.4%)が最も多く、次いで「雇用・収入が不安定である」(18.0%、22.7%)となっている。

イ 現在の派遣先に関して不満に感じていることについては、男女共に「特に不満は感じない」(58.9%、57.0%)が最も多く、次いで男性は「休暇が取りにくい」14.9%、女性は「派遣先の従業員との人間関係が難しい」16.3%となっている。

(9) 今後のステップアップや働き方

ア 仕事におけるステップアップについての希望は、男女共に「特に希望はない、今のままで良い」(36.1%、33.0%)が最も多く、次いで「今と同じ職種で仕事を続け、さらに専門性や能力を向上させたい」(34.7%、30.4%)、「今とは違う雇用形態で働きたい」(14.7%、22.6%)となっている。

今後希望する働き方について、男性は「今のままの働き方が良い」44.7%が最も多く、次いで「正社員として働きたい」37.1%、女性は「正社員として働きたい」47.8%が最も多く、次いで「今のままの働き方が良い」36.5%となっている。

イ 今後働いていくうえで重視することについては、男女共に「一つの仕事・職場でできるだけ長く働く」(52.9%、60.1%)が最も多く、次いで、男性は「専門的な知識や技能を磨いて、キャリアアップを目指す」36.9%、「家庭や私生活との両立を大切にする」

32.8%、女性は「家庭や私生活との両立を大切にする」49.2%、「専門的な知識や技能を磨いてキャリアアップを目指す」29.8%となっている。

派遣元事業主(本社)調査

表1.調査対象数 (単位:社)

発送数	有効回答	有効回答率
10,000	2,438	24.4%

表2.労働者派遣事業の許可・届出の状況 (複数回答) (単位:社)

	総数	一般	特定	上記のいずれも該当しない
総数	2,438	1,166	1,266	4
	100.0%	47.9%	52.0%	0.2%

表3.労働者派遣事業を行っている事業所数 (複数回答)

回答社数:1,663社

	回答者数	総事業所数	一社当たり平均事業所数
総数	2,432	9,232	3.8
		100.0%	
一般	1,166	6,406	5.5
		69.4%	
特定	1,266	2,826	2.2
		30.6%	

表4.保有する資産、負債及び現預金 (単位:億円)

	(資産)平均	(負債)平均	(現預金)平均
(回答社数)	1,499	1,403	1,447
一般	44	25	12
特定	47	26	6

表5.労働者派遣事業者で構成する業界団体に加入しているか (単位:社)

	総数	加入している	加入していない	不明
総数	2,432	239	1,878	315
	100.0%	9.8%	77.2%	13.0%
一般	1,166	191	825	150
	100.0%	16.4%	70.8%	12.9%
特定	1,266	48	1,053	165
	100.0%	3.8%	83.2%	13.0%

表6.労働者派遣事業の他にしている事業 (複数回答)

(単位:社)

	総数	職業紹介事業	製造業務に係る請負事業	製造業務以外の請負事業	教育訓練事業	なし	その他	不明
総数	2,432	545	488	471	135	318	628	188
	100.0%	22.4%	20.1%	19.4%	5.6%	13.0%	25.8%	7.7%
一般	1,166	449	257	216	98	119	287	79
	100.0%	38.5%	22.0%	18.5%	8.4%	10.2%	24.6%	6.8%
特定	1,266	96	231	255	37	197	341	109
	100.0%	7.6%	18.2%	20.1%	2.9%	15.6%	26.9%	8.6%

以下、表2で「特定労働者派遣事業の届出をしている事業所がある」と回答した者

表7.特定労働者派遣事業の届出に至った経緯

(単位:社)

	総数	労働者派遣事業を開始した当初から、常用雇用労働者のみの派遣を行っている	事業開始時に一般労働者派遣の許可取得を検討したが、許可基準を満たしていなかった	以前、一般労働者派遣の許可を得ていたが、その後特定労働者派遣に転換した	不明
特定	1,266	861	25	50	330
	100.0%	68.0%	2.0%	3.9%	26.1%

表8.特定労働者派遣事業に転換した理由

表7で「以前、一般労働者派遣の許可を得ていたが、その後特定労働者派遣に転換した」と回答した者(単位:社)

	総数	常用雇用労働者の派遣しか行わなくなったため	一般労働者派遣事業の許可基準を満たさなくなったため	その他	不明
特定	50	28	16	6	0
	100.0%	56.0%	32.0%	12.0%	0.0%

表9.一般派遣事業の許可基準で満たせなかったもの (複数回答)

表7で「事業開始時に一般労働者派遣の許可取得を検討したが、許可基準を満たしていなかった」と回答した者および、表8で「一般労働者派遣事業の許可基準を満たさなくなったため」と回答した者 (単位:社)

	総数	基準資産額(2,000万円×事業所数)	基準資産額(負債総額の1/7以上)	現金・預金(1,500万円×事業所数)	その他	不明
表7で「事業開始時に一般労働者派遣の許可取得を検討したが、許可基準を満たしていなかった」と回答した者	25	21	8	12	3	2
	100.0%	84.0%	32.0%	48.0%	12.0%	8.0%
表8で「一般労働者派遣事業の許可基準を満たさなくなったため」と回答した者	16	2	0	0	1	13
	100.0%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%	81.3%

派遣元事業主(事業所)調査

表1.調査対象数 (単位:事業所)

発送数	有効回答	有効回答率
10,000	2,053	20.5%

表2.労働者派遣事業の許可・届出の状況 (複数回答) (単位:事業所)

	総数	一般労働者派遣事業の許可を受けている	特定労働者派遣事業の届出をしている	一般の許可、特定の届出どちらもある
総数	2,053	1,061	933	59
	100.0%	51.7%	45.4%	2.9%

表3.事業所の所在市町村 (単位:事業所)

	総数	政令指定都市	東京23区	上記以外	不明
総数	1,994	577	364	1,040	13
	100.0%	28.9%	18.3%	52.2%	0.7%
一般	1,061	319	195	540	7
	100.0%	30.1%	18.4%	50.9%	0.7%
特定	933	258	169	500	6
	100.0%	27.7%	18.1%	53.6%	0.6%

表4.派遣労働者の人数 (単位:人)

	総数	合計((a)+(d))	(a) 常用雇用労働者	(b) (a)のうち、正社員として雇用されている派遣労働者の人数	(c) (a)のうち、(b)以外で無期雇用されている派遣労働者の人数	(d) 常用雇用労働者以外の労働者
総数	1,994	90,313	61,732	13,689	5,811	28,581
		100.0%	68.4%	15.2%	6.4%	31.6%
一般	1,061	65,199	38,093	7,051	4,228	27,106
		100.0%	58.4%	10.8%	6.5%	41.6%
特定	933	25,114	23,639	6,638	1,583	1,475
		100.0%	94.1%	26.4%	6.3%	5.9%

表5.派遣労働者を無期雇用している理由 (複数回答)

	総数	能力や技術の高い労働者を事業所内に確保するため	派遣就労だけではなく、事業所内にも業務に従事させたいため	本人の希望があったため	その他	不明
総数	293	177	35	46	37	38
	100.0%	60.4%	11.9%	15.7%	12.6%	13.0%
一般	190	92	34	45	24	32
	100.0%	48.4%	17.9%	23.7%	12.6%	16.8%
特定	103	85	1	1	13	6
	100.0%	82.5%	1.0%	1.0%	12.6%	5.8%

表6.派遣先との派遣契約期間 (単位:契約件数)

	総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超	期限の定めなし
総数	37,591	1,609	16,311	8,178	8,389	2,467	300	337
	100.0%	4.3%	43.4%	21.8%	22.3%	6.6%	0.8%	0.9%
一般	36,086	1,551	15,525	7,782	8,267	2,393	280	288
	100.0%	4.3%	43.0%	21.6%	22.9%	6.6%	0.8%	0.8%
特定	1,505	58	786	396	122	74	20	49
	100.0%	3.9%	52.2%	26.3%	8.1%	4.9%	1.3%	3.3%
ソフトウェア開発	1,642	30	472	503	211	369	42	15
	100.0%	1.8%	28.7%	30.6%	12.8%	22.5%	2.6%	0.9%
特定	1,293	37	612	416	106	53	22	47
	100.0%	2.9%	47.3%	32.2%	8.2%	4.1%	1.7%	3.6%
機械設計	948	2	270	356	250	48	5	17
	100.0%	0.2%	28.5%	37.6%	26.4%	5.1%	0.5%	1.8%
特定	635	9	227	238	87	13	4	57
	100.0%	1.4%	35.7%	37.5%	13.7%	2.0%	0.6%	9.0%
放送機器等操作	114	0	2	40	38	2	4	28
	100.0%	0.0%	1.8%	35.1%	33.3%	1.8%	3.5%	24.6%
特定	20	0	0	1	5	10	3	1
	100.0%	0.0%	0.0%	5.0%	25.0%	50.0%	15.0%	5.0%
放送番組等演出	200	0	1	147	38	0	1	13
	100.0%	0.0%	0.5%	73.5%	19.0%	0.0%	0.5%	6.5%
特定	71	1	46	2	10	5	7	0
	100.0%	1.4%	64.8%	2.8%	14.1%	7.0%	9.9%	0.0%
事務用機器操作	6,963	65	3,784	1,501	1,116	286	108	103
	100.0%	0.9%	54.3%	21.6%	16.0%	4.1%	1.6%	1.5%
特定	305	12	77	13	52	19	109	23
	100.0%	3.9%	25.2%	4.3%	17.0%	6.2%	35.7%	7.5%
通訳、翻訳、速記	248	43	89	77	21	17	1	0
	100.0%	17.4%	35.9%	31.1%	8.5%	6.8%	0.4%	0.0%
特定	12	0	4	4	1	1	0	2
	100.0%	0.0%	33.3%	33.3%	8.3%	8.3%	0.0%	16.7%

秘書	一般	247	4	95	82	47	15	4	0
	特定	100.0%	1.6%	38.5%	33.2%	19.0%	6.0%	1.6%	0.0%
ファイリング	一般	112	0	42	31	33	6	0	0
	特定	100.0%	0.0%	37.5%	27.7%	29.5%	5.4%	0.0%	0.0%
調査	一般	35	2	11	10	12	0	0	0
	特定	100.0%	5.7%	31.4%	28.6%	34.3%	0.0%	0.0%	0.0%
財務処理	一般	3,710	13	381	391	2,785	54	39	47
	特定	100.0%	0.4%	10.3%	10.5%	75.1%	1.5%	1.1%	1.3%
取引文書作成	一般	557	12	260	166	86	27	5	1
	特定	100.0%	2.2%	46.7%	29.8%	15.4%	4.8%	0.9%	0.2%
デモンストレーション	一般	274	18	214	39	0	1	2	0
	特定	100.0%	6.6%	78.1%	14.2%	0.0%	0.4%	0.7%	0.0%
添乗	一般	91	71	11	1	0	1	1	6
	特定	100.0%	78.0%	12.1%	1.1%	0.0%	1.1%	1.1%	6.6%
建築物清掃	一般	89	3	13	29	28	8	3	5
	特定	100.0%	3.4%	14.6%	32.6%	31.5%	9.0%	3.4%	5.6%
建築設備運転、点検、整備	一般	191	3	20	57	61	7	10	33
	特定	100.0%	1.6%	10.5%	29.8%	31.9%	3.7%	5.2%	17.3%
案内・受付、駐車場管理等	一般	768	30	207	96	414	13	5	3
	特定	100.0%	3.9%	27.0%	12.5%	53.9%	1.7%	0.7%	0.4%
研究開発	一般	621	3	244	200	91	57	16	10
	特定	100.0%	0.5%	39.3%	32.2%	14.7%	9.2%	2.6%	1.6%
事業の実施体制の企画、立案	一般	80	0	18	8	47	6	0	1
	特定	100.0%	0.0%	22.5%	10.0%	58.8%	7.5%	0.0%	1.3%
書籍等の制作・編集	一般	149	2	67	25	53	2	0	0
	特定	100.0%	1.3%	45.1%	16.8%	35.6%	1.1%	0.0%	0.0%
広告デザイン	一般	89	4	49	27	7	1	0	1
	特定	100.0%	4.5%	55.1%	30.3%	7.9%	1.1%	0.0%	1.1%
インテリアコーディネーター	一般	7	0	5	2	0	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	12	0	0	1	1	9	1	0
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	75.0%	8.3%	0.0%
OAインストラクション	一般	131	4	57	36	21	3	7	3
	特定	100.0%	3.1%	43.5%	27.5%	16.0%	2.3%	5.3%	2.3%
テレマーケティングの営業	一般	1,822	43	1,107	364	270	16	21	1
	特定	100.0%	2.4%	60.8%	20.0%	14.8%	0.9%	1.2%	0.1%
セールスエンジニアの営業、金融商品の営業	一般	288	2	52	108	118	2	5	1
	特定	100.0%	0.7%	18.1%	37.5%	41.0%	0.7%	1.7%	0.3%
放送番組等における大道具・小道具	一般	29	0	10	7	12	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	34.5%	24.1%	41.4%	0.0%	0.0%	0.0%
営業	一般	223	4	120	67	29	3		
	特定	100.0%	1.8%	53.8%	30.0%	13.0%	1.3%		
販売	一般	1,294	58	745	345	130	16		
	特定	100.0%	4.5%	57.6%	26.7%	10.0%	1.2%		
一般事務	一般	4,922	165	2,875	1,111	527	244		
	特定	100.0%	3.4%	58.4%	22.6%	10.7%	5.0%		

介護	一般	439	147	92	115	74	11
	特定	100.0%	33.5%	21.0%	26.2%	16.9%	2.5%
医療関連業務	一般	831	4	175	151	399	102
	特定	100.0%	0.5%	21.1%	18.2%	48.0%	12.3%
物の製造	一般	4,144	81	2,328	945	391	399
	特定	100.0%	2.0%	56.2%	22.8%	9.4%	9.6%
倉庫・搬送関連業務	一般	1,552	532	447	185	146	242
	特定	100.0%	34.3%	28.8%	11.9%	9.4%	15.6%
イベント・キャンペーン関連業務	一般	236	26	135	11	56	8
	特定	100.0%	11.0%	57.2%	4.7%	23.7%	3.4%
その他	一般	3,028	180	1,127	548	755	418
	特定	100.0%	5.9%	37.2%	18.1%	24.9%	13.8%

表7.派遣先との通算派遣契約期間

(単位:契約件数)

		総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超7年以内	7年超10年以内	10年超
総数	総数	29,181	646	3,349	3,935	5,417	8,223	2,891	1,606	1,429	1,684
		100.0%	2.2%	11.5%	13.5%	18.6%	28.2%	9.9%	5.5%	4.9%	5.8%
	一般	27,604	600	2,985	3,703	5,253	7,899	2,601	1,539	1,374	1,649
		100.0%	2.2%	10.8%	13.4%	19.0%	28.6%	9.4%	5.6%	5.0%	6.0%
ソフトウェア開発	特定	1,577	46	364	232	164	324	290	67	55	35
		100.0%	2.8%	23.1%	14.7%	10.4%	20.5%	18.4%	4.2%	3.5%	2.2%
	一般	1,344	56	66	154	140	298	209	107	104	210
		100.0%	4.2%	4.9%	11.5%	10.4%	22.2%	15.5%	8.0%	7.7%	15.6%
機械設計	特定	1,306	26	256	189	184	227	215	89	77	43
		100.0%	2.0%	19.6%	14.5%	14.1%	17.4%	16.5%	6.8%	5.9%	3.3%
	一般	1,048	18	45	219	75	163	178	112	183	55
		100.0%	1.7%	4.3%	20.9%	7.2%	15.6%	17.0%	10.7%	17.5%	5.2%
放送機器等 操作	特定	733	9	98	20	57	122	212	101	42	72
		100.0%	1.2%	13.4%	2.7%	7.8%	16.6%	28.9%	13.8%	5.7%	9.8%
	一般	114	17	0	0	6	17	49	8	1	16
		100.0%	14.9%	0.0%	0.0%	5.3%	14.9%	43.0%	7.0%	0.9%	14.0%
放送番組等 演出	特定	6	0	0	0	2	3	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
	一般	99	3	0	2	1	17	37	25	6	8
		100.0%	3.0%	0.0%	2.0%	1.0%	17.2%	37.4%	25.3%	6.1%	8.1%
事務用機器 操作	特定	66	0	1	2	7	8	29	8	7	4
		100.0%	0.0%	1.5%	3.0%	10.6%	12.1%	43.9%	12.1%	10.6%	6.1%
	一般	5,407	44	400	526	968	1,590	941	451	294	193
		100.0%	0.8%	7.4%	9.7%	17.9%	29.4%	17.4%	8.3%	5.4%	3.8%
通訳、翻訳、 速記	特定	279	3	1	11	40	42	48	61	34	39
		100.0%	1.1%	0.4%	3.8%	14.3%	15.1%	17.2%	21.9%	12.2%	14.0%
	一般	227	35	15	15	39	56	51	7	3	6
		100.0%	15.4%	6.6%	6.6%	17.2%	24.7%	22.5%	3.1%	1.3%	2.6%
秘書	特定	12	0	3	1	0	3	2	1	2	0
		100.0%	0.0%	25.0%	8.3%	0.0%	25.0%	16.7%	8.3%	16.7%	0.0%
	一般	216	2	23	16	25	62	45	10	23	10
		100.0%	0.9%	10.7%	7.4%	11.6%	28.7%	20.8%	4.6%	10.7%	4.6%
ファイリング	特定	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	一般	90	0	2	10	33	21	16	2	3	3
		100.0%	0.0%	2.2%	11.1%	36.7%	23.3%	17.8%	2.2%	3.3%	3.3%
調査	特定	4	0	0	0	0	2	0	1	1	0
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%
	一般	46	0	0	0	11	14	14	3	4	0
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.9%	30.4%	30.4%	6.5%	8.7%	0.0%
財務処理	特定	8	0	1	0	0	2	1	4	0	0
		100.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%
	一般	3,343	24	76	161	194	382	536	457	547	986
		100.0%	0.7%	2.3%	4.8%	5.8%	10.8%	16.0%	13.7%	16.4%	29.5%
取引文書作 成	特定	54	0	0	0	1	11	5	0	1	36
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	20.4%	9.3%	0.0%	1.9%	66.7%
	一般	558	11	42	58	96	135	94	48	48	26
		100.0%	2.0%	7.5%	10.4%	17.2%	24.2%	16.8%	8.6%	8.6%	4.7%
デモンスト レーション	特定	3	0	0	2	0	0	1	0	0	0
		100.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	一般	53	3	1	8	1	26	7	3	3	1
		100.0%	5.7%	1.9%	15.1%	1.9%	49.1%	13.2%	5.7%	5.7%	1.9%
添乗	特定	28	20	0	2	2	0	4	0	0	0
		100.0%	71.4%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	一般	70	62	0	1	0	3	0	0	0	4
		100.0%	88.6%	0.0%	1.4%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.7%
建築物清掃	特定	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	一般	82	6	5	10	9	20	16	9	2	5
		100.0%	7.3%	6.1%	12.2%	11.0%	24.4%	19.5%	11.0%	2.4%	6.1%
建築設備運 転、点検、整 備	特定	14	2	0	0	0	2	3	5	1	1
		100.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	21.4%	35.7%	7.1%	7.1%
	一般	130	0	9	6	15	34	14	35	14	3
		100.0%	0.0%	6.9%	4.6%	11.5%	26.2%	10.8%	26.9%	10.8%	2.3%
建築設備運 転、点検、整 備	特定	142	67	2	0	15	15	10	15	7	11
		100.0%	47.2%	1.4%	0.0%	10.6%	10.6%	7.0%	10.6%	4.9%	7.7%

案内・受付、 駐車場管理 等	一般	448	7	20	31	90	128	80	60	17	15
	特定	7	0	0	0	0	3	2	2	0	0
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%
研究開発	一般	675	1	24	101	89	219	109	76	46	10
	特定	282	5	2	49	52	46	63	26	18	21
		100.0%	1.8%	0.7%	17.4%	18.4%	16.3%	22.3%	9.2%	6.4%	7.4%
事業の実施 体制の企画、 立案	一般	68	1	0	2	18	28	7	10	2	0
	特定	12	0	0	2	1	4	3	1	1	0
		100.0%	0.0%	0.0%	16.7%	8.3%	33.3%	25.0%	8.3%	8.3%	0.0%
書籍等の制 作・編集	一般	173	1	15	18	20	28	28	8	4	51
	特定	16	0	1	5	6	4	0	0	0	0
		100.0%	0.0%	6.3%	31.3%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
広告デザイン	一般	57	3	23	2	5	11	7	1	2	3
	特定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
インテリア コーディネー ター	一般	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	特定	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
OAインストラ クション	一般	114	1	12	10	16	28	26	13	2	6
	特定	26	0	0	0	4	10	8	0	2	2
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	38.5%	30.8%	0.0%	7.7%	7.7%
テレマーケ ティングの営 業	一般	1,191	12	111	230	222	325	105	91	58	37
	特定	87	1	3	14	23	43	3	0	0	0
		100.0%	1.1%	3.4%	16.1%	26.4%	49.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
セールスエン ジニアの営 業、金融商品 の営業	一般	252	5	8	15	125	55	31	3	8	2
	特定	114	3	6	10	17	43	26	9	0	0
		100.0%	2.6%	5.3%	8.8%	14.9%	37.7%	22.8%	7.9%	0.0%	0.0%
放送番組等 における大道具・小道具	一般	166	14	35	53	51	13	0	0	0	0
	特定	7	0	0	2	2	3	0	0	0	0
		100.0%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
営業	一般	97	4	11	13	37	32				
	特定	20	2	0	0	8	10				
		100.0%	10.0%	0.0%	0.0%	40.0%	50.0%				
販売	一般	779	50	269	178	109	173				
	特定	39	0	15	2	15	7				
		100.0%	0.0%	38.5%	5.1%	38.5%	17.9%				
一般事務	一般	3,826	64	712	751	1,054	1,245				
	特定	64	0	2	8	23	31				
		100.0%	0.0%	3.1%	12.5%	35.9%	48.4%				
介護	一般	299	2	43	38	134	82				
	特定	4	0	1	0	1	2				
		100.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%				
医療関連業 務	一般	695	3	48	123	225	296				
	特定	12	0	0	0	5	7				
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	58.3%				
物の製造	一般	3,264	49	560	597	600	1,458				
	特定	360	2	38	35	118	167				
		100.0%	0.6%	10.6%	9.7%	32.8%	46.4%				
倉庫・搬送関 連業務	一般	686	57	175	76	124	254				
	特定	86	0	4	5	23	54				
		100.0%	0.0%	4.7%	5.8%	26.7%	62.8%				
イベント・キャン ペーン関連 業務	一般	150	14	59	7	19	51				
	特定	6	0	0	0	0	6				
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
その他	一般	1,833	31	175	271	701	655				
	特定	305	7	17	22	76	183				
		100.0%	2.3%	5.6%	7.2%	24.9%	60.0%				

表8.派遣労働者の雇用契約期間

(単位:契約件数)

		総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超	期限の定めなし
総数	総数	52,926	5,092	13,621	8,312	6,537	5,701	4,808	8,855
		100.0%	9.6%	25.7%	15.7%	12.4%	10.8%	9.1%	16.7%
	一般	51,497	5,065	13,451	8,192	6,365	5,564	4,644	8,216
特定		1,429	27	170	120	172	137	164	639
		100.0%	1.9%	11.9%	8.4%	12.0%	9.6%	11.5%	44.7%
ソフトウェア開発	一般	1,757	390	186	202	200	104	57	618
		100.0%	22.2%	10.6%	11.5%	11.4%	5.9%	3.2%	35.2%
	特定	965	67	117	48	67	50	61	555
機械設計		100.0%	6.9%	12.1%	5.0%	6.9%	5.2%	6.3%	57.5%
	一般	1,059	186	138	203	148	38	109	237
放送機器等		100.0%	17.6%	13.0%	19.2%	14.0%	3.6%	10.3%	22.4%
	特定	868	141	24	21	32	25	171	454
放送番組等		100.0%	16.2%	2.8%	2.4%	3.7%	2.9%	19.7%	52.3%
	一般	365	136	23	132	6	1	0	67
放送番組等		100.0%	37.3%	6.3%	36.2%	1.6%	0.3%	0.0%	18.4%
	特定	50	17	0	0	2	0	1	30
放送番組等		100.0%	34.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	2.0%	60.0%
	一般	80	0	18	8	26	1	5	32
放送番組等		100.0%	0.0%	20.0%	8.9%	28.9%	1.1%	5.6%	35.6%
	特定	207	0	0	0	8	0	107	92
事務用機器		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.9%	0.0%	51.7%	44.4%
	一般	7,404	62	3,672	2,028	1,054	251	169	168
事務用機器		100.0%	0.8%	49.6%	27.4%	14.2%	3.4%	2.3%	2.3%
	特定	203	0	40	12	33	11	7	100
通訳、翻訳、		100.0%	0.0%	19.7%	5.9%	16.3%	5.4%	3.4%	49.3%
	一般	273	77	88	76	22	9	0	1
通訳、翻訳、		100.0%	28.2%	32.3%	27.9%	8.1%	3.2%	0.0%	0.4%
	特定	21	14	1	1	1	1	0	3
秘書		100.0%	66.7%	4.8%	4.8%	4.8%	4.8%	0.0%	14.3%
	一般	216	11	80	68	41	10	4	2
ファイリング		100.0%	5.1%	37.1%	31.5%	19.0%	4.6%	1.9%	0.9%
	特定	7	3	0	0	0	1	0	3
調査		100.0%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	42.9%
	一般	113	2	41	34	31	4	0	1
調査		100.0%	1.8%	36.3%	30.1%	27.4%	3.5%	0.0%	0.9%
	特定	5	0	0	0	1	2	1	1
財務処理		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%
	一般	59	2	26	12	13	3	2	1
財務処理		100.0%	3.4%	44.1%	20.3%	22.0%	5.1%	3.4%	1.7%
	特定	8	0	1	1	0	5	0	1
取引文書作		100.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	62.5%	0.0%	12.5%
	一般	3,769	11	364	441	530	2,333	26	64
取引文書作		100.0%	0.3%	9.7%	11.7%	14.1%	61.9%	0.7%	1.7%
	特定	21	1	2	6	1	0	0	11
取引文書作		100.0%	4.8%	9.5%	28.6%	4.8%	0.0%	0.0%	52.4%
	一般	629	21	325	161	84	28	7	3
取引文書作		100.0%	3.3%	51.7%	25.6%	13.4%	4.5%	1.1%	0.5%
	特定	8	0	2	4	0	0	0	2
デモンスト		100.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	一般	85	25	29	28	0	1	2	0
デモンスト		100.0%	29.4%	34.1%	32.9%	0.0%	1.2%	2.4%	0.0%
	特定	53	37	5	2	0	4	0	5
添乗		100.0%	69.8%	9.4%	3.8%	0.0%	7.5%	0.0%	9.4%
	一般	160	62	11	2	5	22	26	32
添乗		100.0%	38.8%	6.9%	1.3%	3.1%	13.8%	16.3%	20.0%
	特定	24	0	0	0	1	1	1	21
建築物清掃		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%	4.2%	87.5%
	一般	124	17	15	35	46	7	0	4
建築物清掃		100.0%	13.7%	12.1%	28.2%	37.1%	5.6%	0.0%	3.2%
	特定	60	0	0	2	6	3	0	49
建築設備運		100.0%	0.0%	0.0%	3.3%	10.0%	5.0%	0.0%	81.7%
	一般	287	5	54	66	70	11	9	72
建築設備運		100.0%	1.7%	18.8%	23.0%	24.4%	3.8%	3.1%	25.1%
	特定	147	13	1	1	15	47	19	51
案内・受付、		100.0%	8.8%	0.7%	0.7%	10.2%	32.0%	12.9%	34.7%
	一般	733	11	182	118	384	22	10	6
案内・受付、		100.0%	1.5%	24.8%	16.1%	52.4%	3.0%	1.4%	0.8%
	特定	87	13	0	1	6	0	14	53
研究開発		100.0%	14.9%	0.0%	1.1%	6.9%	0.0%	16.1%	60.9%
	一般	528	0	154	107	64	34	9	160
研究開発		100.0%	0.0%	29.2%	20.3%	12.1%	6.4%	1.7%	30.3%
	特定	156	1	3	12	5	1	3	131
事業の実施		100.0%	0.6%	1.9%	7.7%	3.2%	0.6%	1.9%	84.0%
	一般	154	31	13	11	78	14	5	2
事業の実施		100.0%	20.1%	8.4%	7.1%	50.6%	9.1%	3.2%	1.3%
	特定	75	10	2	0	1	8	0	54
書籍等の制		100.0%	13.3%	2.7%	0.0%	1.3%	10.7%	0.0%	72.0%
	一般	168	1	80	19	54	6	0	8
書籍等の制		100.0%	0.6%	47.7%	11.3%	32.2%	3.4%	0.0%	4.8%
	特定	17	2	1	0	0	0	0	14
広告デザイン		100.0%	11.8%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	82.4%
	一般	86	13	46	15	7	1	0	4
広告デザイン		100.0%	15.1%	53.5%	17.4%	8.1%	1.2%	0.0%	4.7%
	特定	1	0	0	1	0	0	0	0
広告デザイン		100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

インテリアコーディネーター	一般	7	0	5	2	0	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	3	0	0	0	2	0	1	0
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
		0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
OAインストラクション	一般	158	4	86	30	31	1	1	5
	特定	100.0%	2.5%	54.4%	19.0%	19.6%	0.6%	0.6%	3.2%
		23	0	1	13	0	1	1	7
		100.0%	0.0%	4.3%	56.5%	0.0%	4.3%	4.3%	30.4%
テレマーケティングの営業	一般	2,005	19	1,276	388	254	39	13	16
	特定	100.0%	0.9%	63.6%	19.4%	12.7%	1.9%	0.6%	0.8%
		43	10	3	4	24	0	0	2
		100.0%	23.3%	7.0%	9.3%	55.8%	0.0%	0.0%	4.7%
セールスエンジニアの営業、金融商品の営業	一般	308	1	46	30	157	43	20	11
	特定	100.0%	0.3%	14.9%	9.7%	51.0%	14.0%	6.5%	3.6%
		102	0	5	11	16	41	15	14
		100.0%	0.0%	4.9%	10.8%	15.7%	40.2%	14.7%	13.7%
放送番組等における大道具・小道具	一般	53	7	9	10	21	2	0	4
	特定	100.0%	13.2%	17.0%	18.9%	39.6%	3.8%	0.0%	7.5%
		11	8	1	0	0	0	2	0
		100.0%	72.7%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%
営業	一般	534	3	93	385	27	10	13	3
	特定	100.0%	0.6%	17.4%	72.1%	5.1%	1.9%	2.43%	0.56%
		29	0	1	0	25	0	0	3
		100.0%	0.0%	3.4%	0.0%	86.2%	0.0%	0.00%	10.34%
販売	一般	1,101	112	451	353	139	27	10	9
	特定	100.0%	10.2%	41.0%	32.1%	12.6%	2.5%	0.91%	0.82%
		34	7	10	0	14	0	3	0
		100.0%	20.6%	29.4%	0.0%	41.2%	0.0%	8.82%	0.00%
一般事務	一般	5,399	108	3,184	1,101	476	392	110	28
	特定	100.0%	2.0%	59.0%	20.4%	8.8%	7.3%	2.04%	0.52%
		229	11	50	49	82	21	5	11
		100.0%	4.8%	21.8%	21.4%	35.8%	9.2%	2.18%	4.80%
介護	一般	316	20	121	64	78	28	5	0
	特定	100.0%	6.3%	38.3%	20.3%	24.7%	8.9%	1.58%	0.00%
		18	5	0	0	9	0	0	4
		100.0%	27.8%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.00%	22.22%
医療関連業務	一般	1,202	0	123	203	607	112	8	149
	特定	100.0%	0.0%	10.2%	16.9%	50.5%	9.3%	0.67%	12.40%
		121	0	0	0	80	2	0	39
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.1%	1.7%	0.00%	32.23%
物の製造	一般	9,275	179	4,042	2,175	908	1,191	194	588
	特定	100.0%	1.9%	43.6%	23.5%	9.8%	12.8%	2.09%	6.32%
		648	2	203	76	162	98	41	66
		100.0%	0.3%	31.3%	11.7%	25.0%	15.1%	6.33%	10.19%
倉庫・搬送関連業務	一般	2,826	575	1,178	457	201	307	55	53
	特定	100.0%	20.3%	41.7%	16.2%	7.1%	10.9%	1.95%	1.88%
		262	117	27	12	34	23	19	30
		100.0%	44.7%	10.3%	4.6%	13.0%	8.8%	7.25%	11.45%
イベント・キャンペーン関連業務	一般	406	123	154	2	4	108	0	15
	特定	100.0%	30.3%	37.9%	0.5%	1.0%	26.6%	0.00%	3.69%
		8	5	0	0	0	1	0	2
		100.0%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.00%	25.00%
その他	一般	3,171	215	1,036	598	905	250	76	91
	特定	100.0%	6.8%	32.7%	18.9%	28.5%	7.9%	2.40%	2.87%
		744	0	17	40	215	119	38	315
		100.0%	0.0%	2.3%	5.4%	28.9%	16.0%	5.11%	42.34%

表9 派遣労働者の通算雇用期間

(単位: 契約件数)

		総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超7年以内	7年超10年以内	10年超
総数	総数	41,309	1,561	3,764	5,249	7,303	11,063	5,542	2,726	1,894	2,207
		100.0%	3.8%	9.1%	12.7%	17.7%	26.8%	13.4%	6.6%	4.6%	5.3%
	一般	39,938	1,517	3,679	5,152	7,160	10,755	5,230	2,611	1,782	2,052
		100.0%	3.8%	9.2%	12.9%	17.9%	26.9%	13.1%	6.5%	4.5%	5.1%
	特定	1,371	44	85	97	143	308	312	115	112	155
		100.0%	3.2%	6.2%	7.1%	10.4%	22.5%	22.8%	8.4%	8.2%	11.3%
ソフトウェア開発	一般	1,932	83	68	189	344	428	271	190	168	191
		100.0%	4.3%	3.5%	9.8%	17.8%	22.1%	14.0%	9.8%	8.7%	9.9%
	特定	1,065	39	50	86	105	146	178	149	145	167
		100.0%	3.7%	4.7%	8.1%	9.9%	13.7%	16.7%	14.0%	13.6%	15.7%
機械設計	一般	992	55	16	45	81	160	167	163	145	160
		100.0%	5.5%	1.6%	4.5%	8.2%	16.1%	16.8%	16.4%	14.6%	16.1%
	特定	731	93	4	11	29	45	236	64	79	170
		100.0%	12.7%	0.5%	1.5%	4.0%	6.2%	32.3%	8.8%	10.8%	23.3%
放送機器等操作	一般	247	40	5	25	32	86	25	8	1	25
		100.0%	16.2%	2.0%	10.1%	13.0%	34.8%	10.1%	3.2%	0.4%	10.1%
	特定	40	9	0	0	4	1	2	1	3	20
		100.0%	22.5%	0.0%	0.0%	10.0%	2.5%	5.0%	2.5%	7.5%	50.0%
放送番組等演出	一般	64	0	0	1	5	25	12	5	1	15
		100.0%	0.0%	0.0%	1.6%	7.8%	39.1%	18.8%	7.8%	1.6%	23.4%
	特定	97	0	1	2	8	14	34	18	9	11
		100.0%	0.0%	1.0%	2.1%	8.2%	14.4%	35.1%	18.6%	9.3%	11.3%
事務用機器操作	一般	5,653	32	360	492	925	1,710	1,176	528	279	151
		100.0%	0.6%	6.4%	8.7%	16.4%	30.2%	20.8%	9.3%	4.9%	2.7%
	特定	252	0	6	9	18	29	28	85	23	54
		100.0%	0.0%	2.4%	3.6%	7.1%	11.5%	11.1%	33.7%	9.1%	21.4%
通訳、翻訳、速記	一般	311	41	32	26	41	69	43	24	19	16
		100.0%	13.2%	10.3%	8.3%	13.2%	22.2%	13.8%	7.7%	6.1%	5.1%
	特定	68	1	0	1	4	5	13	16	10	18
		100.0%	1.5%	0.0%	1.5%	5.9%	7.4%	19.1%	23.5%	14.7%	26.5%

秘書	一般	168	2	13	13	29	73	21	8	5	4
	特定	100.0%	1.2%	7.7%	7.7%	17.3%	43.4%	12.5%	4.8%	3.0%	2.4%
ファイリング	一般	117	0	12	12	19	33	30	2	5	4
	特定	100.0%	0.0%	10.3%	10.3%	16.2%	28.2%	25.6%	1.7%	4.3%	3.4%
調査	一般	44	0	1	3	7	9	15	4	5	0
	特定	100.0%	0.0%	2.3%	6.8%	15.9%	20.5%	34.1%	9.1%	11.4%	0.0%
財務処理	一般	3,704	18	88	188	218	345	613	547	597	1,090
	特定	100.0%	0.5%	2.4%	5.1%	5.9%	9.3%	16.5%	14.8%	16.1%	29.4%
取引文書作成	一般	590	7	31	41	83	195	153	50	19	11
	特定	100.0%	1.2%	5.3%	6.9%	14.1%	33.1%	25.9%	8.5%	3.2%	1.9%
デモンストレーション	一般	53	24	11	1	10	4	2	0	1	0
	特定	100.0%	45.3%	20.8%	1.9%	18.9%	7.5%	3.8%	0.0%	1.9%	0.0%
添乗	一般	104	62	2	3	1	1	14	3	2	18
	特定	100.0%	59.6%	1.9%	2.9%	1.0%	1.0%	13.5%	2.9%	1.9%	15.4%
建築物清掃	一般	124	2	5	9	29	40	22	4	8	5
	特定	100.0%	1.6%	4.0%	7.3%	23.4%	32.3%	17.7%	3.2%	6.5%	4.0%
建築設備運転、点検、整備	一般	263	10	4	6	34	55	46	56	26	26
	特定	100.0%	3.8%	1.5%	2.3%	12.9%	20.8%	17.5%	21.3%	9.9%	9.9%
案内・受付、駐車場管理等	一般	574	8	33	45	82	171	154	39	30	12
	特定	100.0%	1.4%	5.7%	7.8%	14.3%	29.8%	26.8%	6.8%	5.2%	2.1%
研究開発	一般	654	1	24	123	82	144	94	103	49	34
	特定	100.0%	0.2%	3.7%	18.8%	12.5%	22.0%	14.4%	15.7%	7.5%	5.2%
事業の実施体制の企画、立案	一般	148	7	3	3	22	57	24	14	15	3
	特定	100.0%	4.7%	2.0%	2.0%	14.9%	38.5%	16.2%	9.5%	10.1%	2.0%
書籍等の制作・編集	一般	170	1	17	20	27	60	22	11	6	6
	特定	100.0%	0.6%	10.0%	11.8%	15.9%	35.2%	13.0%	6.5%	3.5%	3.5%
広告デザイン	一般	71	4	15	5	13	15	13	3	2	1
	特定	100.0%	5.6%	21.1%	7.0%	18.3%	21.1%	18.3%	4.2%	2.8%	1.4%
インテリアコーディネーター	一般	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	3	0	0	0	1	1	1	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
OAインストラクション	一般	131	1	11	16	13	30	47	11	2	0
	特定	100.0%	0.8%	8.4%	12.2%	9.9%	22.9%	35.9%	8.4%	1.5%	0.0%
テレマーケティングの営業	一般	1,370	9	189	151	273	344	189	115	66	54
	特定	100.0%	0.7%	12.3%	11.0%	19.9%	25.1%	13.8%	8.4%	4.8%	3.9%
セールスエンジニアの営業、金融商品の営業	一般	206	2	3	4	13	22	132	12	11	7
	特定	100.0%	1.0%	1.5%	1.9%	6.3%	10.7%	64.1%	5.8%	5.3%	3.4%
放送番組等における道具・小道具	一般	19	1	0	4	9	4	0	0	0	1
	特定	100.0%	5.3%	0.0%	21.1%	47.4%	21.1%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%
営業	一般	150	4	12	22	52	41	16	1	1	1
	特定	100.0%	2.7%	8.0%	14.7%	34.7%	27.3%	10.7%	0.7%	0.7%	0.7%
販売	一般	853	215	215	116	114	144	46	2	0	1
	特定	100.0%	25.2%	25.2%	13.6%	13.4%	16.9%	5.4%	0.2%	0.0%	0.1%
一般事務	一般	4,722	69	691	839	1,228	1,592	178	71	36	18
	特定	100.0%	1.5%	14.6%	17.8%	26.0%	33.7%	3.8%	1.5%	0.8%	0.4%
介護	一般	273	19	94	91	23	33	13	0	0	0
	特定	100.0%	7.0%	34.4%	33.3%	8.4%	12.1%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%

医療関連業務	一般	1,311	3	62	135	317	451	182	50	44	67
	特定	122	0	0	0	20	33	31	18	9	11
物の製造	一般	9,172	281	1,135	1,722	2,038	2,628	812	352	108	96
	特定	686	2	42	56	199	186	111	37	32	21
倉庫・搬送関連業務	一般	2,493	262	222	231	356	840	427	98	53	4
	特定	204	0	44	6	50	57	25	3	12	7
イベント・キャンペーン関連業務	一般	215	116	51	17	6	7	15	3	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	一般	3,035	138	273	553	633	938	255	134	78	33
	特定	922	7	16	16	95	176	212	262	57	80
		100.0%	0.8%	1.7%	1.7%	10.4%	19.1%	23.0%	28.4%	6.2%	8.7%

表10.派遣労働者の派遣就業日数

(単位:人)

		総数	3日未満	4日以上7日未満	7日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上20日未満	20日以上
総数	総数	50,757	3,005	1,641	1,607	5,043	12,745	26,716
	一般	49,326	2,976	1,585	1,567	4,964	12,353	25,881
	特定	1,431	29	56	40	79	392	835
ソフトウェア開発	一般	1,802	2	6	5	29	719	1,041
	特定	1,088	1	1	0	2	159	925
機械設計	一般	994	7	2	1	66	289	629
	特定	642	2	2	0	3	97	538
放送機器等操作	一般	105	2	0	2	0	9	92
	特定	66	0	0	0	0	11	55
放送番組等演出	一般	84	0	0	0	2	9	73
	特定	66	0	0	0	0	2	64
事務用機器操作	一般	7,946	81	90	132	242	2,152	5,248
	特定	452	2	2	6	12	127	303
通訳、翻訳、速記	一般	743	515	9	10	10	94	105
	特定	11	0	0	0	0	7	4
秘書	一般	197	1	1	0	3	86	106
	特定	2	0	0	0	0	0	2
ファイリング	一般	106	0	0	4	8	60	34
	特定	14	10	0	0	0	1	3
調査	一般	53	1	1	0	7	21	23
	特定	8	0	0	0	0	3	5
財務処理	一般	1,727	18	24	25	696	390	674
	特定	19	0	0	6	0	3	10
取引文書作成	一般	634	2	0	13	3	208	408
	特定	2	0	0	0	0	1	1
デモンストレーション	一般	76	24	10	11	20	6	5
	特定	113	100	0	7	0	0	6
添乗	一般	177	12	31	51	69	13	1
	特定	9	1	0	5	1	0	2
建築物清掃	一般	130	2	7	5	17	35	64
	特定	87	0	0	0	0	2	85
建築設備運転、点検、整備	一般	250	0	6	6	54	56	128
	特定	221	3	8	1	8	88	113
案内・受付、駐車場管理等	一般	753	28	22	27	166	222	288
	特定	18	0	0	0	0	7	11
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	38.9%	61.1%

研究開発	一般	652	0	1	4	34	197	416
	特定	100.0%	0.0%	0.2%	0.6%	5.2%	30.2%	63.8%
事業の実施 体制の企画、 立案	一般	202	2	2	4	28	20	146
	特定	100.0%	1.0%	1.0%	2.0%	13.9%	9.9%	72.3%
書籍等の制 作・編集	一般	178	0	1	0	23	43	111
	特定	100.0%	0.0%	0.6%	0.0%	12.9%	24.0%	62.5%
広告デザイン	一般	69	1	1	1	3	20	43
	特定	100.0%	1.4%	1.4%	1.4%	4.3%	29.0%	62.3%
インテリア コーディネー ター	一般	9	0	0	0	1	3	5
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%
アナウンサー	一般	4	0	1	0	0	2	1
	特定	100.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%
OAインストラ クション	一般	184	4	16	3	9	38	114
	特定	100.0%	2.2%	8.7%	1.6%	4.9%	20.7%	62.0%
テレマーケ ティングの営 業	一般	2,164	13	21	29	263	688	1,150
	特定	100.0%	0.6%	1.0%	1.3%	12.2%	31.8%	53.1%
セールスエン ジニアの営 業、金融商品 の営業	一般	291	0	1	1	23	22	244
	特定	100.0%	0.0%	0.3%	0.3%	7.9%	7.6%	83.8%
放送番組等 における大道 具・小道具	一般	50	3	3	4	0	12	28
	特定	100.0%	6.0%	6.0%	8.0%	0.0%	24.0%	56.0%
営業	一般	200	1	7	9	7	43	133
	特定	100.0%	0.5%	3.5%	4.5%	3.5%	21.5%	66.5%
販売	一般	1,362	67	72	93	152	538	440
	特定	100.0%	4.9%	5.3%	6.8%	11.2%	39.5%	32.3%
一般事務	一般	5,711	64	120	123	447	1,591	3,366
	特定	100.0%	1.1%	2.1%	2.2%	7.8%	27.9%	58.9%
介護	一般	304	23	41	28	22	45	145
	特定	100.0%	7.6%	13.5%	9.2%	7.2%	14.8%	47.7%
医療関連業 務	一般	1,340	93	87	45	119	245	751
	特定	100.0%	6.9%	6.5%	3.4%	8.9%	18.3%	56.0%
物の製造	一般	3,399	144	139	142	421	2,553	7,091
	特定	100.0%	4.2%	4.1%	4.2%	12.4%	75.1%	208.6%
倉庫・搬送関 連業務	一般	507	2	16	15	32	442	367
	特定	100.0%	0.4%	3.2%	3.0%	6.3%	87.2%	72.4%
イベント・キャ ンペーン関連 業務	一般	4,082	889	460	437	1,452	844	1,479
	特定	100.0%	21.8%	11.3%	10.7%	35.6%	20.7%	36.2%
その他	一般	3,081	891	360	256	517	1,057	1,394
	特定	100.0%	28.9%	11.7%	8.3%	16.8%	34.3%	45.3%

表11.過去1年間に、派遣先により派遣契約が中途解除されたことがあるか

(単位:事業所)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,994	156	1,101	737
	100.0%	7.8%	55.2%	37.0%
一般	1,061	132	615	314
	100.0%	12.4%	58.0%	29.6%
特定	933	24	486	423
	100.0%	2.6%	52.1%	45.3%

表12-1.派遣契約が中途解除された際の対応を行った事業所数 (複数回答)

(単位:事業所)

	総数	別の就業機会を派遣労働者に紹介した	派遣労働者に対し雇用契約の終了まで休業手当を支払った	派遣労働者に非があったため解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇予告手当を支払った上でやむを得ず解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇した(解雇予告手当は支払っていない)	派遣先へ損害賠償請求を行った	その他	不明
総数	156	104	35	22	18	15	12	16	16
	100.0%	66.7%	22.4%	14.1%	11.5%	9.6%	7.7%	10.3%	10.3%
一般	132	85	34	19	15	13	12	14	15
	100.0%	64.4%	25.8%	14.4%	11.4%	9.8%	9.1%	10.6%	11.4%
特定	24	19	1	3	3	2	0	2	1
	100.0%	79.2%	4.2%	12.5%	12.5%	8.3%	0.0%	8.3%	4.2%

表12-2.派遣契約が中途解除された際の対応別人数 (複数回答)

(単位:人)

	総数	別の就業機会を派遣労働者に紹介した	派遣労働者に対し雇用契約の終了まで休業手当を支払った	派遣労働者に非があったため解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇予告手当を支払った上でやむを得ず解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇した(解雇予告手当は支払っていない)	派遣先へ損害賠償請求を行った	その他
総数	1,160	649	128	58	58	51	70	146
	100.0%	55.9%	11.0%	5.0%	5.0%	4.4%	6.0%	12.6%
一般	1,097	608	126	55	48	46	70	144
	100.0%	55.4%	11.5%	5.0%	4.4%	4.2%	6.4%	13.1%
特定	63	41	2	3	10	5	0	2
	100.0%	65.1%	3.2%	4.8%	15.9%	7.9%	0.0%	3.2%

表13-1.解雇した派遣労働者が従事していた業務別人数 (複数回答)

表12-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払った、支払っていない」と回答した者

(単位:人)

	総数	物の製造業務	その他の業務
総数	230	165	65
	100.0%	71.7%	28.3%
一般	215	165	50
	100.0%	76.7%	23.3%
特定	15	0	15
	100.0%	0.0%	100.0%

表13-2.解雇した派遣労働者が従事していた業務別人数に回答した事業所数 (複数回答)

表12-2で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払って解雇、解雇予告手当を支払わず解雇」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	物の製造業務	その他の業務	不明
総数	55	17	21	17
	100.0%	30.9%	38.2%	30.9%
一般	47	17	17	13
	100.0%	36.2%	36.2%	27.7%
特定	8	0	4	4
	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%

表14-1.解雇した派遣労働者と結んでいた雇用契約の形態別人数 (複数回答)

表12-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払って解雇、解雇予告手当を支払わず解雇」と回答した者

(単位:人)

	総数	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
総数	270	58	86	126
	100.0%	21.5%	31.9%	46.7%
一般	250	44	82	124
	100.0%	17.6%	32.8%	49.6%
特定	20	14	4	2
	100.0%	70.0%	20.0%	10.0%

表14-2.解雇した派遣労働者と結んでいた雇用契約の形態別人数に回答した事業所数 (複数回答)
表12-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払って解雇、解雇予告手当を支払わず解雇」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	無期雇用	無期雇用以外 の常用雇用	常用雇用以外	不明
総数	46	13	18	15	9
	100.0%	28.3%	39.1%	32.6%	19.6%
一般	47	9	16	14	8
	100.0%	19.1%	34.0%	29.8%	17.0%
特定	8	4	2	1	1
	100.0%	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%

表15.「有期プロジェクト」業務への派遣を行っているか (単位:事業所)

	総数	行っている	以前は行っていたが、 直近で把握可能な1年 間は行っていない	行った例はない	不明
総数	1,994	244	39	967	744
	100.0%	12.2%	2.0%	48.5%	37.3%
一般	1,061	135	28	580	318
	100.0%	12.7%	2.6%	54.7%	30.0%
特定	933	109	11	387	426
	100.0%	11.7%	1.2%	41.5%	45.7%

表16-1.「有期プロジェクト業務」の件数 (複数回答)

(単位:件数)

	総数	うち派遣契約期間が1 年以内	1年超2年以内	2年超2年 6ヶ月以内	2年6ヶ月超 3年以内	3年超
総数	606	548	34	3	7	14
	100.0%	90.4%	5.6%	0.5%	1.2%	2.3%
一般	265	225	22	1	5	12
	100.0%	84.9%	8.3%	0.4%	1.9%	4.5%
特定	341	323	12	2	2	2
	100.0%	94.7%	3.5%	0.6%	0.6%	0.6%

表16-2.「有期プロジェクト業務」の件数に回答した事業所数

表15で「行っている」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	うち派遣契約期間が1 年以内	1年超2年以内	2年超2年 6ヶ月以内	2年6ヶ月超 3年以内	3年超	不明
総数	244	26	13	2	4	3	196
	100.0%	10.7%	5.3%	0.8%	1.6%	1.2%	80.3%
一般	135	11	7	1	3	2	111
	100.0%	8.1%	5.2%	0.7%	2.2%	1.5%	82.2%
特定	109	15	6	1	1	1	85
	100.0%	13.8%	5.5%	0.9%	0.9%	0.9%	78.0%

表17-1.派遣就業中の派遣労働者のうち雇用保険に加入している者の割合 (単位:事業所)

	総数	20%未満	20%以上 40%未満	40%以上 60%未満	60%以上 80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	44	23	28	49	818	1,032
	100.0%	2.2%	1.2%	1.4%	2.5%	41.0%	51.8%
一般	1,061	18	18	20	41	487	477
	100.0%	1.7%	1.7%	1.9%	3.9%	45.9%	45.0%
特定	933	26	5	8	8	331	555
	100.0%	2.8%	0.5%	0.9%	0.9%	35.5%	59.5%

表17-2.派遣就業中の派遣労働者のうち健康保険に加入している者の割合 (単位:事業所)

	総数	20%未満	20%以上 40%未満	40%以上 60%未満	60%以上 80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	54	31	64	76	709	1,060
	100.0%	2.7%	1.6%	3.2%	3.8%	35.6%	53.2%
一般	1,061	30	28	51	67	389	496
	100.0%	2.8%	2.6%	4.8%	6.3%	36.7%	46.7%
特定	933	24	3	13	9	320	564
	100.0%	2.6%	0.3%	1.4%	1.0%	34.3%	60.5%

表17-3.派遣就業中の派遣労働者のうち厚生年金保険に加入している者の割合 (単位:事業所)

	総数	20%未満	20%以上 40%未満	40%以上 60%未満	60%以上 80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	51	32	62	79	704	1,066
	100.0%	2.6%	1.6%	3.1%	4.0%	35.3%	53.5%
一般	1,061	28	28	48	68	390	499
	100.0%	2.6%	2.6%	4.5%	6.4%	36.8%	47.0%
特定	933	23	4	14	11	314	567
	100.0%	2.5%	0.4%	1.5%	1.2%	33.7%	60.8%

表18.派遣可能期間に制限のある業務に派遣を行ったことがあるか(単位:事業所)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,994	517	660	817
	100.0%	25.9%	33.1%	41.0%
一般	1,061	419	281	361
	100.0%	39.5%	26.5%	34.0%
特定	933	98	379	456
	100.0%	10.5%	40.6%	48.9%

表19.派遣可能期間の制限を回避するため、同じ派遣先で部署を変えて派遣を継続したことがあるか

表18で「ある」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	ある	ない	不明
総数	517	89	419	9
	100.0%	17.2%	81.0%	1.7%
一般	419	79	332	8
	100.0%	18.9%	79.2%	1.9%
特定	98	10	87	1
	100.0%	10.2%	88.8%	1.0%

表20-1.変更前に派遣を行っていた部署からみてどのような関係か(事業所数)

表19で「ある」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中、異なる課・グループ	異なる部	異なる事業所(支店・事務所)	不明
総数	89	15	15	21	34	4
	100.0%	16.9%	16.9%	23.6%	38.2%	4.5%
一般	79	13	13	20	31	2
	100.0%	16.5%	16.5%	25.3%	39.2%	2.5%
特定	10	2	2	1	3	2
	100.0%	20.0%	20.0%	10.0%	30.0%	20.0%

表20-2.変更前に派遣を行っていた部署からみてどのような関係か(件数)

表19で「ある」と回答した者

(単位:件)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中、異なる課・グループ	異なる部	異なる事業所(支店・事務所)
総数	186	36	33	41	76
	100.0%	19.4%	17.7%	22.0%	40.9%
一般	169	32	30	40	67
	100.0%	18.9%	17.8%	23.7%	39.6%
特定	17	4	3	1	9
	100.0%	23.5%	17.6%	5.9%	52.9%

表21-1.仕事内容はどのようなものか(事業所数)

表18で「ある」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	変更前に派遣を行っていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	89	18	47	24
	100.0%	20.2%	52.8%	27.0%
一般	79	16	42	21
	100.0%	20.3%	53.2%	26.6%
特定	10	2	5	3
	100.0%	20.0%	50.0%	30.0%

表21-2.仕事内容はどのようなものか(件数)

表18で「ある」と回答した者

(単位:件)

	総数	変更前に派遣を行っていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる
総数	151	59	92
	100.0%	39.1%	60.9%
一般	135	57	78
	100.0%	42.2%	57.8%
特定	16	2	14
	100.0%	12.5%	87.5%

表22.クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことがあるか
表18で「ある」と回答した者 (単位:事業所、件)

	総数	クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことがある	ない	不明	「クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことがある」の件数
総数	517	65	402	50	211
	100.0%	12.6%	77.8%	1.7%	
一般	419	57	316	46	184
	100.0%	13.6%	75.4%	11.0%	
特定	98	8	86	4	27
	100.0%	8.2%	87.8%	4.1%	

表23-1.その際に経たクーリング期間について (事業所数)
表22で「ある」と回答した者 (複数回答) (単位:事業所)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	65	0	0	4	25	10	3	5
	100.0%	0.0%	0.0%	6.2%	38.5%	15.4%	4.6%	7.7%
一般	57	0	0	2	23	7	3	5
	100.0%	0.0%	0.0%	3.5%	40.4%	12.3%	5.3%	8.8%
特定	8	0	0	2	2	3	0	0
	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%

表23-2.その際に経たクーリング期間について (件数)
表22で「ある」と回答した者 (単位:件)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超
総数	192	0	0	13	130	41	8
	100.0%	0.0%	0.0%	6.8%	67.7%	21.4%	4.2%
一般	179	0	0	9	127	35	8
	100.0%	0.0%	0.0%	5.0%	70.9%	19.6%	4.5%
特定	13	0	0	4	3	6	0
	100.0%	0.0%	0.0%	30.8%	23.1%	46.2%	0.0%

表24.派遣労働者の賃金が上がるのはどのようなときか (雇用形態ごとに3つまで) (複数回答)

	総数	派遣労働者のスキルや経験が上がったとき			派遣労働者が業務に必要な資格を得たとき			勤続期間が長くなるにつれて			同じ派遣先での通算派遣期間が長くなるにつれて		
		無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
総数	1,994	437	363	210	236	173	108	316	175	71	54	128	75
	100.0%	21.9%	18.2%	10.5%	11.8%	8.7%	5.4%	15.8%	8.8%	3.6%	2.7%	6.4%	3.8%
一般	1,061	208	270	180	109	126	91	139	120	56	33	107	70
	100.0%	19.6%	25.4%	17.0%	10.3%	11.9%	8.6%	13.1%	11.3%	5.3%	3.1%	10.1%	6.6%
特定	933	229	93	30	127	47	17	177	55	15	21	21	5
	100.0%	24.5%	10.0%	3.2%	13.6%	5.0%	1.8%	19.0%	5.9%	1.6%	2.3%	2.3%	0.5%

派遣先での業務の内容が高度化したり、幅が広がったりしたとき			派遣先で同様の仕事をする社員の賃金が上がったとき			派遣労働者の派遣先からの評価が上がったとき			派遣労働者が就いている職種の賃金相場が上がったとき		
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
159	183	127	64	53	22	217	247	191	84	84	60
8.0%	9.2%	6.4%	3.2%	2.7%	1.1%	10.9%	12.4%	9.6%	4.2%	4.2%	3.0%
97	157	118	27	39	19	116	202	172	38	66	54
9.1%	14.8%	11.1%	2.5%	3.7%	1.8%	10.9%	19.0%	16.2%	3.6%	6.2%	5.1%
62	26	9	37	14	3	101	45	19	46	18	6
6.6%	2.8%	1.0%	4.0%	1.5%	0.3%	10.8%	4.8%	2.0%	4.9%	1.9%	0.6%

(単位:事業所)

その他			派遣労働者の賃金が上がることはない、ほとんどない			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
68	33	22	59	125	92	743
3.4%	1.7%	1.1%	3.0%	6.3%	4.6%	37.3%
24	20	20	35	83	76	301
2.3%	1.9%	1.9%	3.3%	7.8%	7.2%	28.4%
44	13	2	24	42	16	442
4.7%	1.4%	0.2%	2.6%	4.5%	1.7%	47.4%

表25.上記のような理由による派遣労働者の賃金アップは、どのようなタイミングで行っているか（雇用形態ごとに1つ）

	総数	定期的に行っている（1年に1回以上）			定期的に行っている（数年に1回～1年に1回未満）			不定期に行っている		
		無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
総数	1,994 100.0%	378 19.0%	183 9.2%	86 4.3%	80 4.0%	121 6.1%	59 3.0%	217 10.9%	224 11.2%	171 8.6%
一般	1,061 100.0%	172 16.2%	125 11.8%	64 6.0%	47 4.4%	85 8.0%	50 4.7%	107 10.1%	181 17.1%	155 14.6%
特定	933 100.0%	208 22.1%	58 6.2%	22 2.4%	33 3.5%	36 3.9%	9 1.0%	110 11.8%	43 4.6%	16 1.7%

(単位:事業所)

その他			派遣労働者の賃金上がることはない、ほとんどない			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
23 1.2%	43 2.2%	36 1.8%	53 2.7%	94 4.7%	96 4.8%	88 4.4%
11 1.0%	32 3.0%	33 3.1%	35 3.3%	66 6.2%	79 7.4%	307 28.9%
12 1.3%	11 1.2%	3 0.3%	18 1.9%	28 3.0%	17 1.8%	456 48.9%

表26.派遣先の社員との均衡を確保するため、派遣労働者の教育訓練についてどのような取組みを行っているか（複数回答）

	総数	派遣先企業で、派遣労働者に対し個別に教育や研修を行ってもらうよう、派遣先に働きかけている			派遣先企業で、派遣労働者が同様の業務を行っている他の社員が受けている教育や研修と一緒に受けられるよう、派遣先に働きかけている			事業所において、派遣先の社員と同様の教育訓練を受けさせている		
		無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
総数	1,994 100.0%	249 12.5%	294 14.7%	219 11.0%	323 16.2%	380 19.1%	264 13.2%	258 12.9%	203 10.2%	112 5.6%
一般	1,061 100.0%	135 12.7%	218 20.5%	191 18.0%	198 18.7%	285 26.9%	215 20.3%	126 11.9%	133 12.5%	88 8.3%
特定	933 100.0%	114 12.2%	76 8.1%	28 3.0%	125 13.4%	95 10.2%	49 5.3%	132 14.1%	70 7.5%	24 2.6%

(単位:事業所)

その他			特に行っている取組みは無い			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
65 3.3%	47 2.4%	57 2.9%	89 4.5%	72 3.6%	88 4.4%	761 38.2%
44 4.1%	36 3.4%	48 4.5%	40 3.8%	48 4.5%	58 5.5%	313 29.5%
21 2.3%	11 1.2%	9 1.0%	49 5.3%	24 2.6%	30 3.2%	448 48.0%

表27.派遣労働者の福利厚生のために以下のような取組みを行っているか（複数回答）

	総数	派遣労働者が派遣先の従業員と同様に福利厚生施設を利用できるよう派遣先に働きかけている			事業所において、業務を円滑に遂行する上で有用な物品の貸与を行っている			事業所において、派遣労働者が使える福利厚生施設を設けている		
		無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
総数	1,994 100.0%	485 24.3%	489 24.5%	478 24.0%	480 24.1%	438 22.0%	340 17.1%	213 10.7%	167 8.4%	103 5.2%
一般	1,061 100.0%	282 26.6%	373 35.2%	376 35.4%	288 27.1%	336 31.7%	263 24.8%	125 11.8%	132 12.4%	81 7.6%
特定	933 100.0%	203 21.8%	116 12.4%	102 10.9%	192 20.6%	102 10.9%	77 8.3%	88 9.4%	35 3.8%	22 2.4%

(単位:事業所)

事業所において、派遣労働者が利用できる福利厚生サービスを導入している			その他			特に行っている取組みは無い			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
160 8.0%	130 6.5%	114 5.7%	49 2.5%	45 2.3%	26 1.3%	53 2.7%	39 2.0%	42 2.1%	788 39.5%
83 7.8%	108 10.2%	97 9.1%	31 2.9%	38 3.6%	21 2.0%	20 1.9%	24 2.3%	21 2.0%	332 31.3%
77 8.3%	22 2.4%	17 1.8%	18 1.9%	8 0.9%	5 0.5%	33 3.5%	15 1.6%	21 2.3%	456 45.9%

表28.派遣労働者から寄せられる苦情やトラブルの相談は、何に関するものが多いか（3つまで）（複数回答）

	総数	賃金	労働時間 (残業等)	業務の内容	有給休暇	各種手当 (通勤手当等)	契約の解除・不更新	派遣先への 直接雇用	教育訓練	福利厚生	職場での人間関係
総数	1,994 100.0%	312 15.6%	177 8.9%	306 15.3%	54 2.7%	36 1.8%	37 1.9%	52 2.6%	16 0.8%	14 0.7%	440 22.1%
一般	1,061 100.0%	190 17.9%	116 10.9%	226 21.3%	38 3.6%	31 2.9%	30 2.8%	38 3.6%	9 0.8%	4 0.4%	342 32.2%
特定	933 100.0%	122 13.1%	61 6.5%	80 8.6%	16 1.7%	5 0.5%	7 0.8%	14 1.5%	7 0.8%	10 1.1%	98 10.5%

(単位:事業所)

パワハラ・セクハラ	その他	不明
39 2.0%	196 9.8%	1,142 57.3%
32 3.0%	112 10.6%	479 45.1%
7 0.8%	84 9.0%	663 66.8%

表29.派遣先から寄せられる苦情やトラブルの相談は、何に関するものが多いか（3つまで）（複数回答）

(単位:事業所)

	総数	派遣労働者のスキル・能力	派遣労働者の意欲・勤務態度	派遣労働者の勤怠(遅刻、欠勤等)	派遣労働者同士、又は派遣労働者と派遣先の従業員との人間関係	その他	不明
総数	1,994 100.0%	567 28.4%	351 17.6%	292 14.6%	179 9.0%	127 6.4%	1,205 60.4%
一般	1,061 100.0%	398 37.5%	269 25.4%	227 21.4%	136 12.8%	47 4.4%	524 49.4%
特定	933 100.0%	169 18.1%	82 8.8%	65 7.0%	43 4.6%	80 8.6%	681 68.6%

表30.派遣労働者に対する教育訓練について行っている取組み（複数回答）

	総数	登録中の者に対する研修						派遣就業前の者に対する研修					
		無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 大部分	常用雇用以外 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 大部分	常用雇用以外 一部
総数	1,994 100.0%	233 11.7%	29 1.5%	67 3.4%	49 2.5%	81 4.1%	69 3.5%	287 14.4%	67 3.4%	339 17.0%	89 4.5%	283 14.2%	85 4.3%
一般	1,061 100.0%	159 15.0%	22 2.1%	42 4.0%	41 3.9%	70 6.6%	58 5.5%	158 14.9%	45 4.2%	250 23.6%	71 6.7%	247 23.3%	73 6.9%
特定	933 100.0%	74 7.9%	7 0.8%	25 2.7%	8 0.9%	11 1.2%	11 1.2%	129 13.8%	22 2.4%	89 9.5%	18 1.9%	36 3.9%	12 1.3%

派遣就業中の者に対する研修						スキルや職務遂行能力に応じた評価制度の導入					
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 大部分	常用雇用以外 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 大部分	常用雇用以外 一部
267 13.4%	99 5.0%	253 12.7%	138 6.9%	197 9.9%	117 5.9%	166 8.3%	42 2.1%	120 6.0%	51 2.6%	69 3.5%	38 1.9%
147 13.9%	72 6.8%	183 17.2%	113 10.7%	172 16.2%	103 9.7%	91 8.6%	28 2.6%	77 7.3%	43 4.1%	59 5.6%	33 3.1%
120 12.9%	27 2.9%	70 7.5%	25 2.7%	25 2.7%	14 1.5%	75 8.0%	14 1.5%	43 4.6%	8 0.9%	10 1.1%	5 0.5%

(単位:事業所)

その他						特に行っている取組みは無い		
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 大部分	常用雇用以外 一部	無期雇用	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部
27 1.4%	13 0.7%	18 0.9%	1 0.1%	10 0.5%	2 0.1%	86 4.3%	81 4.1%	50 2.5%
15 1.4%	9 0.8%	8 0.8%	1 0.1%	7 0.7%	1 0.1%	30 2.8%	45 4.2%	35 3.3%
12 1.3%	4 0.4%	10 1.1%	0 0.0%	3 0.3%	1 0.1%	56 6.0%	36 3.9%	15 1.6%

表31.当該雇用形態の者に教育訓練を行わない理由（複数回答）

表30で特に行っている取組みは無いと回答した者

(単位:事業所)

	総数	どのような教育訓練が有効かわからない	教育訓練を行う時間・人的な余裕がない	教育訓練を実施してもコストに見合った効果がない	派遣労働者が教育訓練を受けたがらない	教育訓練を受けて辞めてしまう派遣労働者がいる	その他	不明
総数	158 100.0%	31 19.6%	48 30.4%	22 13.9%	22 13.9%	14 8.9%	40 25.3%	28 17.7%
一般	68 100.0%	15 22.1%	24 35.3%	8 11.8%	9 13.2%	7 10.3%	16 23.5%	12 17.6%
特定	90 100.0%	16 17.8%	24 26.7%	14 15.6%	13 14.4%	7 7.8%	24 26.7%	16 17.8%

表32.事業所で行っている教育訓練で、対象となる派遣労働者の雇用形態別に実施対象者の範囲（複数回答）

	総数	一般常識、ビジネスマナー、パソコン操作、接客など、基本的なスキルを身に付けさせるもの						経理、語学、パソコン操作、ソフトウェア開発、機械操作など、派遣先での業務に必要な専門的な能力・技術を身に付けさせるもの					
		無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部
総数	1,994	277	43	268	90	212	78	209	74	148	77	89	85
	100.0%	13.9%	2.2%	13.4%	4.5%	10.6%	3.9%	10.5%	3.7%	7.4%	3.9%	4.5%	4.3%
一般	1,061	135	27	187	77	189	70	88	45	80	64	65	77
	100.0%	12.7%	2.5%	17.6%	7.3%	17.8%	6.6%	8.3%	4.2%	7.5%	6.0%	6.1%	7.3%
特定	933	142	16	81	13	23	8	121	29	68	13	24	8
	100.0%	15.2%	1.7%	8.7%	1.4%	2.5%	0.9%	13.0%	3.1%	7.3%	1.4%	2.6%	0.9%

派遣先での業務には直接関連しないが、労働者が正社員を目指すにあたって役立つ資格の取得など、長期的な視点から行うもの						派遣労働者の安全・衛生の確保、コンプライアンスのために行うもの					
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部
85	37	52	63	50	48	367	43	411	75	307	65
4.3%	1.9%	2.6%	3.2%	2.5%	2.4%	18.4%	2.2%	20.6%	3.8%	15.4%	3.3%
43	26	33	50	46	41	193	28	293	63	264	55
4.1%	2.5%	3.1%	4.7%	4.3%	3.9%	18.2%	2.6%	27.6%	5.9%	24.9%	5.2%
42	11	19	13	4	7	174	15	118	12	43	10
4.5%	1.2%	2.0%	1.4%	0.4%	0.8%	18.6%	1.6%	12.6%	1.3%	4.6%	1.1%

(単位:事業所)

その他						特に行っている取組みは無い		
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用	無期雇用以外 の常用雇用	常用雇用以外
52	25	22	5	15	3	68	68	43
2.6%	1.3%	1.1%	0.3%	0.8%	0.2%	3.4%	3.4%	2.2%
38	23	12	4	12	3	21	43	30
3.6%	2.2%	1.1%	0.4%	1.1%	0.3%	2.0%	4.1%	2.8%
14	2	10	1	3	0	47	25	13
1.5%	0.2%	1.1%	0.1%	0.3%	0.0%	5.0%	2.7%	1.4%

表33.派遣労働者のキャリア形成について行っている取組み（複数回答）

	総数	労働者の自己啓発支援						キャリア・コンサルティングの実施					
		無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部
総数	1,994	234	46	184	76	117	78	72	28	49	46	62	63
	100.0%	11.7%	2.3%	9.2%	3.8%	5.9%	3.9%	3.6%	1.4%	2.5%	2.3%	3.1%	3.2%
一般	1,061	115	30	116	64	101	73	43	26	36	41	59	61
	100.0%	10.8%	2.8%	10.9%	6.0%	9.5%	6.9%	4.1%	2.5%	3.4%	3.9%	5.6%	5.7%
特定	933	119	16	68	12	16	5	29	2	13	5	3	2
	100.0%	12.8%	1.7%	7.3%	1.3%	1.7%	0.5%	3.1%	0.2%	1.4%	0.5%	0.3%	0.2%

キャリア形成に役立つ派遣先の選定						事業所のパート・契約社員への登用					
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部
79	29	76	47	55	57	35	33	51	62	39	61
4.0%	1.5%	3.8%	2.4%	2.8%	2.9%	1.8%	1.7%	2.6%	3.1%	2.0%	3.1%
40	18	59	41	45	51	21	28	41	54	33	55
3.8%	1.7%	5.6%	3.9%	4.2%	4.8%	2.0%	2.6%	3.9%	5.1%	3.1%	5.2%
39	11	17	6	10	6	14	5	10	8	6	6
4.2%	1.2%	1.8%	0.6%	1.1%	0.6%	1.5%	0.5%	1.1%	0.9%	0.6%	0.6%

事業所の正社員への登用						自社における昇給・昇進制度がある					
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部
80	50	69	98	46	76	280	89	236	88	126	66
4.0%	2.5%	3.5%	4.9%	2.3%	3.8%	14.0%	4.5%	11.8%	4.4%	6.3%	3.3%
43	39	53	83	39	67	144	60	162	69	97	58
4.1%	3.7%	5.0%	7.8%	3.7%	6.3%	13.6%	5.7%	15.3%	6.5%	9.1%	5.5%
37	11	16	15	7	9	136	29	74	19	29	8
4.0%	1.2%	1.7%	1.6%	0.8%	1.0%	14.6%	3.1%	7.9%	2.0%	3.1%	0.9%

(単位:事業所)

その他						特に行っている取組みは無い		
無期雇用 大部分	無期雇用 一部	無期雇用以外 の常用雇用 大部分	無期雇用以外 の常用雇用 一部	常用雇用以外 の常用雇用 大部分	常用雇用以外 の常用雇用 一部	無期雇用	無期雇用以外 の常用雇用	常用雇用以外
1	0	1	0	0	0	5	4	4
3.4%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	17.2%	13.8%	13.8%
0	0	0	0	0	0	3	3	4
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	22.2%
1	0	1	0	0	0	2	1	0
9.1%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	9.1%	0.0%

表34-1.派遣労働者を無期雇用に転換した例 (複数回答) (単位:事業所)

	総数	事業所の営業、コーディネーター、管理等の正社員に転換した	常用型派遣社員に転換した	業務請負社員に転換した	転換した例はない	不明
総数	1,994	70	69	47	748	1,091
	100.0%	3.5%	3.5%	2.4%	37.5%	54.7%
一般	1,061	54	50	35	468	482
	100.0%	5.1%	4.7%	3.3%	44.1%	45.4%
特定	933	16	19	12	280	609
	100.0%	1.7%	2.0%	1.3%	30.0%	65.3%

表34-2.派遣労働者を無期雇用に転換した例

表34-1で転換した例があると回答した者 (複数回答) (人数)

	総数	社の営業、コーディネーター、管理等の正社員	常用型派遣社員	業務請負社員
総数	852	181	254	417
	100.0%	21.2%	29.8%	48.9%
一般	771	161	219	391
	100.0%	20.9%	28.4%	50.7%
特定	81	20	35	26
	100.0%	24.7%	43.2%	32.1%

表35.派遣労働者を無期雇用に転換した理由 (3つまで) (複数回答)

表34-1で転換した例があると回答した者 (単位:事業所)

	総数	技能・能力が非常に高かったため	勤続年数が長くなったため	正社員のポストが空いたため	本人の希望があったため	社の業績が良かったため	当該派遣労働者が従事していた業務を業務請負の形で行うこととしたため	その他
総数	186	112	19	11	55	5	13	10
	100.0%	60.2%	10.2%	5.9%	29.6%	2.7%	7.0%	5.4%
一般	139	79	18	9	40	4	11	4
	100.0%	56.8%	12.9%	6.5%	28.8%	2.9%	7.9%	2.9%
特定	47	33	1	2	15	1	2	6
	100.0%	70.2%	2.1%	4.3%	31.9%	2.1%	4.3%	12.8%

表36.紹介予定派遣の実施状況 (単位:事業所)

	総数	紹介予定派遣を行っている	実施を検討しているが、現時点では行っていない	今後とも行う予定はない	不明
総数	1,994	193	196	624	981
	100.0%	9.7%	9.8%	31.3%	49.2%
一般	1,061	183	154	279	445
	100.0%	17.2%	14.5%	26.3%	41.9%
特定	933	10	42	345	536
	100.0%	1.1%	4.5%	37.0%	57.4%

表37.紹介予定派遣を行っていない、あるいは行わない理由について (複数回答)

表36で「行っていない、予定はない」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	顧客からの紹介予定派遣の需要がない/少ない	希望する派遣労働者がいない/少ない	ノウハウがない	通常の労働者派遣と比べて利益が出ない/利益が出るか予見できない	職業紹介事業の許可を有していない/取得しづらい	職業紹介事業の許可基準を満たしていない/ために許可を得られない	(許可以外に)手間やコストがかかる	その他
総数	820	460	183	141	35	84	13	47	88
	100.0%	56.1%	22.3%	17.2%	4.3%	10.2%	1.6%	5.7%	10.7%
一般	433	270	105	76	21	37	1	22	29
	100.0%	62.4%	24.2%	17.6%	4.8%	8.5%	0.2%	5.1%	6.7%
特定	387	190	78	65	14	47	12	25	59
	100.0%	49.1%	20.2%	16.8%	3.6%	12.1%	3.1%	6.5%	15.2%

以降はすべて、表37で「紹介予定派遣を行っている」と回答した者

表38.紹介予定派遣の人数 <26業務> (複数回答)

	総数	ソフトウェア開発	機械設計	事務用機器操作	ファイリング	財務処理	取引文書作成	案内・受付、駐車管理等	テレマーケティングの営業	その他の26業務
総数	4,990	33	20	182	8	515	330	105	610	445
	100.0%	0.7%	0.4%	3.6%	0.2%	10.3%	6.6%	2.1%	12.2%	8.9%
一般	4,289	14	9	162	8	422	292	97	514	360
	100.0%	0.3%	0.2%	3.8%	0.2%	9.8%	6.8%	2.3%	12.0%	8.4%
特定	701	19	11	20	0	93	38	8	96	85
	100.0%	2.7%	1.6%	2.9%	0.0%	13.3%	5.4%	1.1%	13.7%	12.1%

＜26業務以外＞ (単位:人)

営業	販売	一般事務	運転	介護	医療関連業務	物の製造	倉庫・搬送 関連業務	イベント・ キャンペーン 関連業務	その他
1,380 27.7%	297 6.0%	498 10.0%	15 0.3%	74 1.5%	69 1.4%	291 5.8%	43 0.9%	1 0.0%	74 1.5%
1,134 26.4%	247 5.8%	495 11.5%	15 0.3%	74 1.7%	69 1.6%	271 6.3%	42 1.0%	1 0.0%	63 1.5%
246 35.1%	50 7.1%	3 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 2.9%	1 0.1%	0 0.0%	11 1.6%

表39.紹介予定派遣の開始から職業紹介に至るまでの派遣期間 (複数回答) (単位:人)

	総数	1日～30日 以内	30日超2ヶ 月以内	2ヶ月超4ヶ 月以内	4ヶ月超6ヶ 月未満	6ヶ月
総数	1,494 100.0%	81 5.4%	246 16.5%	603 40.4%	291 19.5%	273 18.3%
一般	1,408 100.0%	75 5.3%	232 16.5%	590 41.9%	267 19.0%	244 17.3%
特定	86 100.0%	6 7.0%	14 16.3%	13 15.1%	24 27.9%	29 33.7%

表40.職業紹介を経て直接雇用となった人数(複数回答)

(単位:人)

	総数
総数	1,106 100.0%
一般	1,072 96.9%
特定	34 3.1%

表41.職業紹介を経て直接雇用となった労働者の雇用形態 (複数回答) (単位:人)

	総数	正社員	有期契約社 員	常用パート	アルバイト
総数	1,285 100.0%	486 37.8%	685 53.3%	78 6.1%	36 2.8%
一般	1,209 100.0%	469 38.8%	629 52.0%	77 6.4%	34 2.8%
特定	76 100.0%	17 22.4%	56 73.7%	1 1.3%	2 2.6%

表42.職業紹介に至らなかった人数(複数回答)

(単位:人)

	総数
総数	341 100.0%
一般	324 95.0%
特定	17 5.0%

表43.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった理由 (3つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	派遣労働者の 知識・技術が派遣先 の要望と異なっていた ため	派遣労働者の 勤務状況に問題が あったため	派遣期間が 短く、雇用 すべきかどうか派遣先 が判断できなかったため	派遣先の事業 計画の急な変更・中 止があったため	派遣労働者が派遣先で 働くことを希望したため	その他	不明
総数	193 100.0%	40 20.7%	25 13.0%	5 2.6%	11 5.7%	39 20.2%	4 2.1%	127 65.8%
一般	183 100.0%	37 20.2%	23 12.6%	5 2.7%	10 5.5%	37 20.2%	4 2.2%	124 67.8%
特定	10 100.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%	1 10.0%	2 20.0%	0 0.0%	3 30.0%

表44.職業紹介を経て直接雇用とならなかった人数(複数回答)

(単位:人)

	総数
総数	191 100.0%
一般	167 87.4%
特定	24 12.6%

表45.紹介予定派遣の派遣先で多い業種 (3つまで) (複数回答)

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電気・ガス・ 水道・熱供 給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険 業	不動産業	旅館・ホテ ル
総数	193 100.0%	20 10.4%	16 8.3%	74 38.3%	3 1.6%	11 5.7%	1 0.5%	12 6.2%	17 8.8%	16 8.3%	2 1.0%	3 1.6%
一般	183 100.0%	19 10.4%	9 4.9%	70 38.3%	2 1.1%	9 4.9%	1 0.5%	10 5.5%	17 9.3%	16 8.7%	2 1.1%	3 1.6%
特定	10 100.0%	1 10.0%	7 70.0%	4 40.0%	1 10.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

(単位:事業所)

映画製作・ 配給業	放送業	情報サービ ス業	広告業	建物サービ ス業	病院・診療 所	その他の サービス業	社団・財団	官公庁・公 団	その他
1 0.5%	1 0.5%	14 7.3%	2 1.0%	3 1.6%	12 6.2%	28 14.5%	2 1.0%	0 0.0%	17 8.8%
1 0.5%	1 0.5%	10 5.5%	2 1.1%	3 1.6%	12 6.6%	24 13.1%	2 1.1%	0 0.0%	16 8.7%
0 0.0%	0 0.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%

表46.紹介予定派遣の対象となる派遣労働者との比較 (複数回答) (単位:事業所)

	総数	専門的知識・技術がある	派遣先で行う業務の経験が豊富である	業務に役立つ資格を保有している	社での派遣就労経験が長い	正社員経験がある	大企業や有名企業での勤務経験がある	コミュニケーション能力が高い	四年制大学を卒業している	年齢が若い	その他	不明
総数	193 100.0%	91 47.2%	112 58.0%	69 35.8%	30 15.5%	16 8.3%	8 4.1%	71 36.8%	3 1.6%	44 22.8%	13 6.7%	23 11.9%
一般	183 100.0%	85 46.4%	106 57.9%	66 36.1%	28 15.3%	15 8.2%	7 3.8%	66 36.1%	3 1.6%	43 23.5%	13 7.1%	23 12.6%
特定	10 100.0%	6 60.0%	6 60.0%	3 30.0%	2 20.0%	1 10.0%	1 10.0%	5 50.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%

派遣先調査

表1.調査対象数 (単位:事業所)

発送数	有効回答	有効回答率
20,000	7,331	36.7%

表2.所在市町村

(単位:事業所)

	総数	政令指定都市	東京23区	その他	不明
総数	7,331	1,733	610	4,917	71
	100.0%	23.6%	8.3%	67.1%	1.0%

表3.業種

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電器・ガス・水道・熱供給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険業	不動産業
総数	7,331	43	391	1,476	84	349	20	16	1,533	1,244	47
	100.0%	0.6%	5.3%	20.1%	1.1%	4.8%	0.3%	0.2%	20.9%	17.0%	0.6%

(単位:事業所)

旅館・ホテル	映画製作・配給業	放送業	情報サービス業	広告業	建物サービス業	病院・診療所	その他のサービス業	社団・財団	官公庁・公団	不明
3	14	134	31	91	209	798	24	174	494	159
0.0%	0.2%	1.8%	0.4%	1.2%	2.9%	10.9%	0.3%	2.4%	6.7%	2.2%

表4.会社全体の労働者数

(単位:人)

	総数	正社員	パート・アルバイト(有期雇用)	パート・アルバイト(無期雇用)	契約社員(有期雇用)	その他(嘱託など)
総数	2,964,872	2,435,218	250,343	28,994	170,944	79,373
	100.0%	82.1%	8.4%	1.0%	5.8%	2.7%
回答票数	6,388	3,826	1,334	2,589	3,372	
平均人数	381.2	65.4	21.7	66.0	23.5	

表5.事業所全体の労働者数

(単位:人)

	総数	正社員	パート・アルバイト(有期雇用)	パート・アルバイト(無期雇用)	契約社員(有期雇用)	その他(嘱託など)
総数	627,953	495,124	56,888	5,822	49,809	20,310
	100.0%	78.8%	9.1%	0.9%	7.9%	3.2%
回答票数	6,942	3,169	1,154	2,069	2,224	
平均人数	71.3	18.0	5.0	24.1	9.1	

表6.請負労働者の受け入れ

(単位:事業所)

	総数	受入れている	受入れていない	不明
総数	7,331	981	6,183	167
	100.0%	13.4%	84.3%	2.3%

表7-1.取引している請負元会社数

	総数	会社数	不明
回答票数	892		89
平均数	7		

表7-2.請負労働者が従事している業務(複数回答)

(単位:事業所)

	総数	生産業務	人事	経理	福利厚生	購買・調達・物流	営業	建物管理・清掃	コールセンター	受付	その他	不明
総数	981	360	22	39	59	196	27	250	31	101	376	60
	100.0%	36.7%	2.2%	4.0%	6.0%	20.0%	2.8%	25.5%	3.2%	10.3%	38.3%	6.1%

表8.派遣労働者の受け入れ

(単位:事業所)

	総数	受入れている	受入れていない	不明
総数	7,331	1,632	5,645	54
	100.0%	22.3%	77.0%	0.7%

表9-1.受入れている派遣労働者数

(単位:人)

	総数	回答社数	不明	平均
総数	59,178	1,595	37	37

表9-2.取引している派遣会社数

(単位:社・事業所)

	総数	回答社数	不明	平均
総数	8,725	1,595	37	5

表10.派遣労働者が行っている業務と派遣契約期間(件数) (複数回答)

派遣契約期間		回答事業所数	契約期間件数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超	期限の定めなし
総数		1,149	39,750	757	19,587	9,050	6,495	2,924	281	656
		100.0%	100.0%	1.9%	49.3%	22.8%	16.3%	7.4%	0.7%	1.7%
改正前(26業務(号番号は24年の	ソフトウェア開発(1号)	222	6,260	257	3,703	999	655	240	66	340
		19.3%	100.0%	4.1%	59.2%	16.0%	10.5%	3.8%	1.1%	5.4%
	機械設計(2号)	228	7,098	26	2,833	2,168	1,547	492	21	11
		19.8%	100.0%	0.4%	39.9%	30.5%	21.8%	6.9%	0.3%	0.2%
	事務用機器操作(5号)	494	4,729	14	2,304	1,277	893	81	61	99
		43.0%	100.0%	0.3%	48.7%	27.0%	18.9%	1.7%	1.3%	2.1%
	ファイリング(8号)	69	204	1	46	56	42	14	4	41
		6.0%	100.0%	0.5%	22.5%	27.5%	20.6%	6.9%	2.0%	20.1%
	財務処理(10号)	149	378	1	160	57	58	95	3	4
		13.0%	100.0%	0.3%	42.3%	15.1%	15.3%	25.1%	0.8%	1.1%
	取引文書作成(11号)	61	408	0	134	117	89	48	20	0
		5.3%	100.0%	0.0%	32.8%	28.7%	21.8%	11.8%	4.9%	0.0%
	案内・受付・駐車場管理等(16号)	109	232	2	66	25	76	50	3	10
		9.5%	100.0%	0.9%	28.4%	10.8%	32.8%	21.6%	1.3%	4.3%
	テレマーケティングの営業(24号)	69	783	23	438	163	37	3	17	102
		6.0%	100.0%	2.9%	55.9%	20.8%	4.7%	0.4%	2.2%	13.0%
	その他の業務	330	5,077	31	2,370	949	1,385	207	86	49
		28.7%	100.0%	0.6%	46.7%	18.7%	27.3%	4.1%	1.7%	1.0%
26業務以外	営業	34	358	3	42	274	22	17		
		3.0%	100.0%	0.8%	11.7%	76.5%	6.1%	4.7%		
	販売	42	380	12	231	36	20	81		
		3.7%	100.0%	3.2%	60.8%	9.5%	5.3%	21.3%		
	一般事務	537	2,408	34	1,193	470	532	179		
		46.7%	100.0%	1.4%	49.5%	19.5%	22.1%	7.4%		
	倉庫・搬送関連業務	115	480	152	162	56	42	68		
		10.0%	100.0%	31.7%	33.8%	11.7%	8.8%	14.2%		
	介護	14	54	8	1	20	21	4		
26業務以外		1.2%	100.0%	14.8%	1.9%	37.0%	38.9%	7.4%		
	医療関連業務	48	204	11	72	82	24	15		
		4.2%	100.0%	5.4%	35.3%	40.2%	11.8%	7.4%		
	物の製造	371	8,786	106	5,074	2,065	534	1,007		
		32.3%	100.0%	1.2%	57.8%	23.5%	6.1%	11.5%		
	その他の業務	288	1,911	76	758	236	518	323		
		25.1%	100.0%	4.0%	39.7%	12.3%	27.1%	16.9%		

表11.派遣労働者が行っている業務と通算派遣契約期間(件数) (複数回答)

派遣契約期間		回答事業所数	契約期間件数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超7年以内	7年超10年以内	10年超
総数		1,094	35,521	873	2,828	3,740	5,690	14,820	3,148	2,295	1,126	1,001
		100.0%	100.0%	2.5%	8.0%	10.5%	16.0%	41.7%	8.9%	6.5%	3.2%	2.8%
改正前(26業務(号番号は24年の	ソフトウェア開発(1号)	194	4,964	236	565	465	609	1,529	691	487	162	220
		17.7%	100.0%	4.8%	11.4%	9.4%	12.3%	30.8%	13.9%	9.8%	3.3%	4.4%
	機械設計(2号)	198	6,166	37	242	397	706	2,552	893	645	325	369
		18.1%	100.0%	0.6%	3.9%	6.4%	11.4%	41.4%	14.5%	10.5%	5.3%	6.0%
	事務用機器操作(5号)	461	4,504	41	177	260	565	1,895	644	501	274	147
		42.1%	100.0%	0.9%	3.9%	5.8%	12.5%	42.1%	14.3%	11.1%	6.1%	3.3%
	ファイリング(8号)	62	143	2	4	15	21	53	21	16	7	4
		5.7%	100.0%	1.4%	2.8%	10.5%	14.7%	37.1%	14.7%	11.2%	4.9%	2.8%
	財務処理(10号)	130	295	1	11	21	29	91	75	27	23	17
		11.9%	100.0%	0.3%	3.7%	7.1%	9.8%	30.8%	25.4%	9.2%	7.8%	5.8%
	取引文書作成(11号)	55	341	1	8	12	44	182	46	25	11	12
		5.0%	100.0%	0.3%	2.3%	3.5%	12.9%	53.4%	13.5%	7.3%	3.2%	3.5%
	案内・受付・駐車場管理等(16号)	95	213	2	5	13	38	83	33	17	18	4
		8.7%	100.0%	0.9%	2.3%	6.1%	17.8%	39.0%	15.5%	8.0%	8.5%	1.9%
	テレマーケティングの営業(24号)	60	743	12	18	75	89	344	91	76	17	21
		5.5%	100.0%	1.6%	2.4%	10.1%	12.0%	46.3%	12.2%	10.2%	2.3%	2.8%
	その他の業務	306	4,142	50	148	298	576	1,419	654	501	289	207
		28.0%	100.0%	1.2%	3.6%	7.2%	13.9%	34.3%	15.8%	12.1%	7.0%	5.0%
26業務以外	営業	31	50	2	3	8	13	24				
		2.8%	100.0%	4.0%	6.0%	16.0%	26.0%	48.0%				
	販売	31	160	1	8	14	42	95				
		2.8%	100.0%	0.6%	5.0%	8.8%	26.3%	59.4%				
	一般事務	528	2,536	43	169	341	635	1,348				
		48.3%	100.0%	1.7%	6.7%	13.4%	25.0%	53.2%				
	倉庫・搬送関連業務	92	262	6	44	57	53	102				
		8.4%	100.0%	2.3%	16.8%	21.8%	20.2%	38.9%				
	介護	16	60	9	6	3	13	29				
26業務以外		1.5%	100.0%	15.0%	10.0%	5.0%	21.7%	48.3%				
	医療関連業務	44	223	5	12	45	51	110				
		4.0%	100.0%	2.2%	5.4%	20.2%	22.9%	49.3%				
	物の製造	359	8,536	338	1,128	1,418	1,646	4,006				
		32.8%	100.0%	4.0%	13.2%	16.6%	19.3%	46.9%				
	その他の業務	280	2,183	87	280	298	560	958				
		25.6%	100.0%	4.0%	12.8%	13.7%	25.7%	43.9%				

表12-1.正社員ではなく派遣労働者を受け入れる理由 (3つまで) (複数回答)

(単位:事業所)

	総数	一時的・季節的な業務量の増大に対処するため	必要な人員を迅速に確保できるため	専門的な知識・技術が必要とするため	専門的な知識・技術が必要ない業務であり、正社員が従事する必要がないため	教育訓練をする必要がないため	コストが割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	勤務時間が常用労働者と異なる業務であるため	雇用調整が容易であるため	正社員の数を抑制するため	不明
総数	1,632	896	1,038	525	116	90	241	238	61	312	181	39
	100.0%	54.9%	63.6%	32.2%	7.1%	5.5%	14.8%	14.6%	3.7%	19.1%	11.1%	2.4%

表12-2.パート、アルバイト、契約社員ではなく、派遣労働者を受け入れる理由 (3つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	一時的・季節的な業務量の増大に対処するため	必要な人員を迅速に確保できるため	専門的な知識・技術が必要とするため	教育訓練をする必要がないため	コストが割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	雇用調整が容易であるため	不明
総数	1,632	805	1,064	531	158	151	350	354	53
	100.0%	49.3%	65.2%	32.5%	9.7%	9.3%	21.4%	21.7%	3.2%

表13-1.過去3年間の派遣労働者の受け入れについての方針 (単位:事業所)

	総数	積極的に受け入れを増やしてきた	受け入れを減らしてきた	現状維持の方針をとってきた	その他	不明
総数	1,632	149	444	830	197	32
	100.0%	9.1%	27.2%	50.9%	12.1%	2.0%

表13-2.過去3年間派遣労働者以外の従業員についての方針 (複数回答)

表13-1で「積極的に受け入れを増やしている」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	他の従業員の数はほとんど変えていない	正社員を減らした	パート・アルバイトを減らした	契約社員を減らした	他の従業員について増やした	不明
総数	149	45	17	7	9	38	20
	100.0%	30.2%	11.4%	4.7%	6.0%	25.5%	13.4%

表14.派遣労働者受け入れの決定や派遣料金計上の部署(複数回答) (単位:事業所)

	総数	人事・労務を担当している部署	物品の調達を担当している部署	派遣労働者が就業しているそれぞれの部署	その他	不明
総数	1,632	1,039	95	726	97	47
	100.0%	63.7%	5.8%	44.5%	5.9%	2.9%

表15.1年の派遣受入期間の制限のある業務について、1年を超えて3年までの期間を定めているか

(単位:事業所)

	総数	定めている	定めていない	不明
総数	1,632	848	660	124
	100.0%	52.0%	40.4%	7.6%

表16.事業所で定めている期間

表15で「定めている」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	1年以上2年未満	2年以上2年6ヶ月未満	2年6ヶ月以上3年未満	3年	不明
総数	848	106	18	164	542	15
	100.0%	12.5%	2.1%	19.3%	63.9%	1.8%

表17.労働者の過半数で組織する労働組合もしくは労働者の過半数を代表する者の

意見を聴取した際、受入れ期間延長に対して出された意見

(単位:事業所)

	総数	受入れ期間を延長すべきではない	受入れ期間を延長してよい	特に意見は出されなかった	意見の聴取を行っていない	不明
総数	848	10	335	381	92	25
	100.0%	1.2%	39.5%	44.9%	10.8%	2.9%

表18.労働者の過半数で組織する労働者もしくは労働者の過半数を代表する者の意見を聴取した際、
受入れ期間の延長に関するもの以外で派遣労働者の受け入れに関しての意見(3つまで) (複数回答)
(単位:事業所)

	総数	派遣労働者を受入れるのは、あくまでも一時的・臨時的な場合に限定すべき	新たに派遣労働者を受け入れるべきではない	正規雇用を減らすべきではない	派遣労働者の処遇を改善すべき	特に意見は出されなかった	その他	不明
総数	848	115	6	53	11	606	18	70
	100.0%	13.6%	0.7%	6.3%	1.3%	71.5%	2.1%	8.3%

表19.派遣可能期間の制限抵触の前日まで派遣労働者を受け入れたこと
(単位:事業所)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,532	327	1,205	100
	100.0%	20.0%	73.8%	6.1%

表20.派遣可能期間の制限の抵触日が到来した際の対応
表19で「ある」と回答した者 (複数回答)

	総数	事業所で直接雇用した	そのまま継続して派遣を受け入れた	部署を異動させ、移動先の部署で派遣受入れを継続した	一定期間(クーリング期間)は貴事業所の他業務に従事させ、その後同一の業務に再度派遣労働者を受け入れた	派遣を終了し、外部に委託した(請負等)	派遣を終了し、事業所の従業員で対応した	業務自体が終了したため特段の対応なし	不明
総数	327	175	44	24	8	25	64	28	32
	100.0%	53.5%	13.5%	7.3%	2.4%	7.6%	19.6%	8.6%	9.8%

表21.派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者か
表20で「直接雇用した」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者である	派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者ではない	不明
総数	175	141	31	3
	100.0%	80.6%	17.7%	1.7%

表21-2.直接雇用した労働者が直接雇用されるまでに当該業務に派遣されていた期間
表21で「派遣されていた労働者ではない」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	派遣受入期間の3分1未満	派遣受入期間の3分1以上3分の2未満	派遣受入期間の3分2以上	不明
総数	31	2	14	15	0
	100.0%	6.5%	45.2%	48.4%	0.0%

表22.直接雇用しなかった理由について (3つまで) (複数回答)

表20で「部署を異動させ異動先の部署で派遣受入を継続した」から派遣を終了し事業所の従業員で対応した」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	派遣労働者の方が雇用管理の負担が軽減される	派遣労働者の方が雇用調整が容易である	派遣労働者の方がコストが割安である	派遣労働者と正社員とは勤務時間の体系が異なる	直接雇用の従業員数を抑制したい	直接雇用しても、元からいる従業員との人間関係がうまく行かない	当該労働者が直接雇用を希望しなかった	派遣労働者が行っていた業務が終了間近であった	その他	不明
総数	121	10	15	10	0	11	1	17	13	6	69
	100.0%	8.3%	12.4%	8.3%	0.0%	9.1%	0.8%	14.0%	10.7%	5.0%	57.0%

表23.変更後の派遣先の部署・業務について

表23-1.変更前に派遣を受け入れていた部署から見た関係
表20で「部署を異動させ異動先の部署で派遣受入を継続した」から「派遣を終了し、事業所の従業員で対応した」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中、異なる課・グループ	異なる部	異なる事業者(支店・事務所)	不明
総数	32	11	11	4	1	5
	100.0%	34.4%	34.4%	12.5%	3.1%	15.6%

表23-2.仕事の内容 (単位:事業所)

	総数	変更前に派遣を受け入れていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	32	12	14	6
	100.0%	37.5%	43.8%	18.8%

表24-1.派遣労働者の受入可能期間を経過したため、クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣労働者を受け入れたこと

表20.「部署を異動させ異動先の部署で派遣受入を継続した」から

「派遣を終了し事業所の従業員で対応した」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	受け入れたことがある	受け入れたことがない	不明
総数	32	15	12	5
	100.0%	46.9%	37.5%	15.6%

表24-2.その際に設けたクーリング期間 (単位:事業所)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	32	0	0	4	10	0	1	17
	100.0%	0.0%	0.0%	12.5%	31.3%	0.0%	3.1%	53.1%

表24-3.クーリング期間の後に受け入れた派遣労働者 (単位:事業所)

	総数	クーリング期間の前と同じ労働者	クーリング期間の前と異なる労働者	不明
総数	32	5	10	17
	100.0%	15.6%	31.3%	53.1%

表25.取引する派遣会社を選ぶ際に重視していること (3つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	派遣料金が安い	大手である、知名度がある	能力・スキルの水準の高い労働者を派遣してくれる	ニーズに合った人材を的確に派遣してくれる(マッチングが正確)	人選の速さ(派遣の依頼から派遣開始までのスピード)	必要な人数の派遣労働者を迅速に確保してくれる(人数の多い派遣依頼に対応できる)	コンプライアンス(法令遵守)が徹底している	派遣労働者の補充や、クレーム、トラブルへの対応が早い	一般労働者派遣事業者/特定労働者派遣事業者である	その他	不明
総数	1,632	468	218	1,076	1,356	682	330	776	330	295	78	191
	100.0%	28.7%	13.4%	65.9%	83.1%	41.8%	20.2%	47.5%	20.2%	18.1%	4.8%	11.7%
26業務	982	197	97	596	655	246	105	374	112	137	40	
	100.0%	20.1%	9.9%	60.7%	66.7%	25.1%	10.7%	38.1%	11.4%	14.0%	4.1%	
26業務以外	1,148	271	121	480	701	436	225	402	218	158	38	
	100.0%	23.6%	10.5%	41.8%	61.1%	38.0%	19.6%	35.0%	19.0%	13.8%	3.3%	

表26.派遣料金について派遣会社と交渉・決定する際に考慮していること (3つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	派遣労働者に支払われる賃金	派遣労働者が行う業務の専門性	派遣労働者の人材としてのレベルや持っているスキル	同一の業務を行っている事業所の従業員に係る費用	派遣会社が負担している教育訓練や福利施設に係る費用	派遣会社が負担している労働・社会保険料の事業主負担	複数の派遣会社を比較して派遣料金の安い会社と契約	その他	不明
総数	1,632	481	817	1,076	285	31	87	296	55	136
	100.0%	29.5%	50.1%	65.9%	17.5%	1.9%	5.3%	18.1%	3.4%	8.3%

表27.派遣労働者の均衡待遇の確保のための取組み (複数回答) (単位:事業所)

	総数	派遣労働者と同種の業務に従事する労働者の平均的な賃金を派遣会社に通知している	派遣労働者の職務の評価等について派遣会社に協力している	派遣労働者が他の社員と同じように福利厚生施設を使えるようにしている	派遣労働者に対し、業務を円滑に遂行する上で有用な物品の貸与を行っている	派遣労働者も福利厚生サービスを利用できるようにしている	教育訓練や福利厚生に関する情報を派遣会社に提供している	その他	特に行っていない	不明
総数	1,632	86	307	1,069	952	211	178	65	61	74
	100.0%	5.3%	18.8%	65.5%	58.3%	12.9%	10.9%	4.0%	3.7%	4.5%

表28.派遣労働者のスキル向上のために行っている取組み (複数回答) (単位:事業所)

	総数	事業所でのOJT	事業所の従業員と合同でのOJT	派遣労働者のみでのOJT	通信教育	労働者のスキル向上に役立つ情報の提供	その他	派遣労働者に教育訓練は行っていない	不明
総数	1,632	1,099	493	85	35	388	30	270	63
	100.0%	67.3%	30.2%	5.2%	2.1%	23.8%	1.8%	16.5%	3.9%

表28-2.事業所で派遣労働者に対する教育訓練を行う理由

表28で「取組みを行っている」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	業務を行うに当たって、派遣労働者がもともと持っている知識や能力だけでは足りないため	独自の仕事の進め方等を習得してもらう必要があるため	派遣労働者にもスキルアップしてもらおうことが事業所のパフォーマンス向上につながるため	その他	不明
総数	1,103	106	304	252	12	429
	100.0%	9.6%	27.6%	22.8%	1.1%	38.9%

表28-3.事業所で派遣労働者に対する教育訓練を行わない理由

表28で「取組みを行っていない」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	業務に必要な知識や能力を既に身につけた労働者が派遣されるため	業務を行うに当たって、特別な知識や能力が必要ないため	教育訓練は派遣会社で行われるものと認識しているため	教育訓練を行いたい、ノウハウや時間・費用の余裕がない	その他	不明
総数	270	165	46	41	12	2	4
	100.0%	61.1%	17.0%	15.2%	4.4%	0.7%	1.5%

表29.派遣労働者に対して求めている能力や経験 (3つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	業務に関する専門的知識・技術がある	事業所で行う業務の経験が豊富	様々な種類の業務の経験が豊富	業務に役立つ資格を保有している	協調性・コミュニケーション能力が高い	その他	不明
総数	1,632	1,026	663	195	375	1,140	37	110
	100.0%	62.9%	40.6%	11.9%	23.0%	69.9%	2.3%	6.7%

表30.派遣労働者を直接雇用に変換する制度 (単位:事業所)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,632	625	922	85
	100.0%	38.3%	56.5%	5.2%

表30-2.制度の内容(複数回答)

表30で「ある」と回答した者 (単位:事業所)

	総数	派遣労働者の上司が推薦した場合に直接雇用を検討する	空きポストが生じた際に社内公募を行う制度があり、派遣労働者にも応募が認められている	派遣労働者が直接雇用の希望を表明した場合に検討する	勤続年数が一定基準に達すると直接雇用を打診する	その他	不明
総数	625	380	34	197	95	36	9
	100.0%	60.8%	5.4%	31.5%	15.2%	5.8%	1.4%

表31.派遣労働者を直接雇用に変換した事例 (複数回答) (単位:事業所)

	総数	正社員(無期雇用)に変換した	契約社員(有期雇用)等に変換した	パート・アルバイト(無期雇用)に変換した	パート・アルバイト(有期雇用)に変換した	変換した例はない	不明
総数	1,632	272	303	28	114	701	309
	100.0%	16.7%	18.6%	1.7%	7.0%	43.0%	18.9%

表31-2.派遣労働者を直接雇用に変換した理由（3つまで）（複数回答）

表31でいずれかの直接雇用に変換したと回答した者

（単位：事業所）

	総数	技能・能力が高かったため	業務に習熟し、人材として価値が高まったため	当該労働者の通算派遣期間が長くなったため	派遣労働者だと行える業務が限定されるため	ポストが空いたため	本人の希望があったため	職場で良好な人間関係を築いていたため	社・事業所の業績が良かったため	(26業務以外の業務について)派遣可能期間の制限を超え、直接雇用の申入れを行ったため	その他	不明
総数	622	328	372	77	70	47	202	151	29	90	18	30
	100.0%	52.7%	59.8%	12.4%	11.3%	7.6%	32.5%	24.3%	4.7%	14.5%	2.9%	4.8%

表31-3.直接雇用した派遣労働者の当時の年齢（3つまで）（複数回答）

表31でいずれかの直接雇用に変換したと回答した者

（単位：事業所）

	総数	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～59歳	60歳以上	不明
総数	622	30	76	231	302	203	118	66	34	6	34
	100.0%	4.8%	12.2%	37.1%	48.6%	32.6%	19.0%	10.6%	5.5%	1.0%	5.5%

表32.紹介予定派遣の利用状況（直近1年間）

（単位：事業所）

	総数	紹介予定派遣を利用したことがある	紹介予定派遣の利用を検討している	今後とも紹介予定派遣を利用する予定はない	不明
総数	1,632	220	151	1,216	45
	100.0%	13.5%	9.3%	74.5%	2.8%

表33.紹介予定派遣で受け入れた派遣労働者の人数

表32で「紹介予定派遣を利用した」と回答した者。以下表33-5-2まで同じ

（単位：事業所）

	総数	2人以下	3人以上5人以下	6人以上10人以下	11人以上20人以下	21人以上50人以下	51人以上	不明
総数	220	132	28	8	9	4	4	30
	100.0%	60.0%	12.7%	3.6%	4.1%	1.8%	1.8%	13.6%

紹介予定派遣で受け入れた派遣労働者の人数		
総数	総延人数 回答事業所数 平均人数	1,070 189 5.7

表33-2.紹介予定派遣の開始から職業紹介に至るまでの通算派遣期間

（単位：事業所）

	総数	1日～30日以内	30日超～2ヶ月以内	2ヶ月超～4ヶ月以内	4ヶ月超～6ヶ月未満	6ヶ月未満	不明
総数	220	15	18	77	36	59	14
	100.0%	6.8%	8.2%	35.0%	16.4%	26.8%	6.4%

表33-3.紹介予定派遣を利用した業務（3つまで）（複数回答）

	総数	ソフトウェア開発(政令1号業務)	機械設計(2号)	事務用機器操作(6号)	ファイリング(8号)	財務処理(10号)	取引文書作成(11号)	案内・受付、駐車場管理等(16号)	テレマーケティングの営業(24号)	その他の26業務
総数	220	19	9	21	2	13	2	4	3	17
	100.0%	8.6%	4.1%	9.5%	0.9%	5.9%	0.9%	1.8%	1.4%	7.7%

（単位：事業所）

営業	販売	一般事務	倉庫・搬送関連業務	介護	医療関連業務	その他の業務	不明
12	5	67	6	2	17	49	14
5.5%	2.3%	30.5%	2.7%	0.9%	7.7%	22.3%	6.4%

表33-4-1.職業紹介を経て直接雇用となった人数

（単位：事業所）

	総数	2人以下	3人以上5人以下	6人以上10人以下	11人以上20人以下	不明
総数	220	93	20	5	6	69
	100.0%	42.3%	9.1%	2.3%	2.7%	31.4%

職業紹介を経て直接雇用となった人数		
総数	総延人数 回答事業所数 平均人数	786 151 5.2

表33-4-2.職業紹介を経て直接雇用となった労働者の雇用形態 (単位:事業所)

	総数	正社員	有期契約社員	常用パート	アルバイト	不明
総数	220	69	65	8	4	72
	100.0%	31.4%	29.5%	3.6%	1.8%	32.7%

表33-5-1.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった人数 (単位:事業所)

	総数	2人以下	3人以上5人以下	6人以上10人以下	21人以上50人以下	51人以上	不明
総数	220	37	9	5	2	2	118
	100.0%	16.8%	4.1%	2.3%	0.9%	0.9%	53.6%

紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった人数	
総数	367
総延人数	102
回答事業所数	3.6
平均人数	

表33-5-2.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった理由 (2つまで) (複数回答) (単位:事業所)

	総数	派遣労働者の知識・技術が貴事業所の要望と異なっていたため	派遣労働者の勤務状況に問題があったため	事業所における人間関係に問題があったため	派遣労働者の仕事に対する考え方・価値観が貴事業所の求めるものと合わなかったため	事業所の事業計画の急な変更・中止があったため	派遣労働者が貴事業所で働くことを希望しなかったため	その他	不明
総数	220	19	9	2	8	2	25	7	146
	100.0%	8.6%	4.1%	0.9%	3.6%	0.9%	11.4%	3.2%	66.4%

表34.紹介予定派遣を利用・検討している理由 (2つまで) (複数回答)

表32で利用中または検討中と回答した者

(単位:事業所)

	総数	労働者の技術や能力を見極めてから雇用することができる	直接採用するよりレベルの高い労働者を雇用することができる	労働者の適性や職場との相性を見極めてから雇用することができる	採用に至るまでのコストが削減できる	その他	不明
総数	371	245	46	221	20	28	53
	100.0%	66.0%	12.4%	59.6%	5.4%	7.5%	14.3%

表35.どのような立場の者が派遣労働者と面談等を行っているか (単位:事業所)

	総数	人事・労務の担当者	派遣労働者が働いている部署の社員(上司等)	その他	派遣労働者との面談等は特に行っていない	不明
総数	1,632	239	1,038	45	208	99
	100.0%	14.6%	63.6%	2.8%	12.7%	6.1%

表35-2.どのような時に面談等を行っているか (複数回答)

表35で「面談を行っている」と回答した者

(単位:事業所)

	総数	定期的にしている(半年ごと、1年ごと等)	派遣労働者や派遣会社から要望があったときにしている	担当者が必要と判断したときにしている	職場でのトラブルなど、問題が発生したときにしている	その他	不明
総数	1,322	351	444	921	444	45	319
	100.0%	26.6%	33.6%	69.7%	33.6%	3.4%	24.1%

表36.派遣労働者から寄せられる苦情やトラブルの相談の内容 (3つまで) (複数回答)

	総数	賃金	労働時間(残業等)	業務の内容	有給休暇	各種手当(通勤手当等)	契約の解除・不更新	派遣先への直接雇用
総数	1,632	154	188	430	43	16	57	51
	100.0%	9.4%	11.5%	26.3%	2.6%	1.0%	3.5%	3.1%

(単位:事業所)

	教育訓練	福利厚生	派遣労働者の団体	職場での人間関係	パワハラ、セクハラ	その他	不明
	25	25	2	480	35	253	528
	1.5%	1.5%	0.1%	29.4%	2.1%	15.5%	32.4%

表36-2 派遣労働者からの苦情やトラブルの相談の受け付け方法 (複数回答)

(単位:事業所)

	総数	派遣先責任者が受け付けている	派遣労働者が働いている部署の社員(上司等)が受け付けている	社内の別の部署に窓口を設けて受け付けている	苦情の申し立てやトラブルの相談は派遣会社にしてもらうようにしている	貴社の労働組合に相談することを認めている	その他	苦情やトラブルの相談が寄せられたことはない	不明
総数	1,632 100.0%	697 42.7%	678 41.5%	188 11.5%	308 18.9%	7 0.4%	65 4.0%	328 20.1%	183 11.2%

派遣労働者調査

表1.調査対象数 (単位:人)

発送数	有効回答	有効回答率
20,000	2,088	10.4

表2.性別

(単位:人)

	総数	男性	女性	不明
総数	2,088	1,203	809	76
	100.0%	57.7%	38.7%	3.6%

表3.年齢

(単位:人)

	総数	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	不明
総数	2,012	7	83	252	340	353	318	232	145	98	116	59	9
	100.0%	0.3%	4.1%	12.5%	16.9%	17.5%	15.8%	11.5%	7.2%	4.9%	5.8%	2.9%	0.4%
男性	1,203	3	49	136	194	190	179	135	95	65	97	52	8
	100.0%	0.2%	4.1%	11.3%	16.1%	15.8%	14.9%	11.2%	7.9%	5.4%	8.1%	4.3%	0.7%
女性	809	4	34	116	146	163	139	97	50	33	19	7	1
	100.0%	0.5%	4.2%	14.3%	18.0%	20.1%	17.2%	12.0%	6.2%	4.1%	2.3%	0.9%	0.1%

表4.同居している家族 (複数回答)

(単位:人)

	総数	親	子	配偶者	その他の家族	1人暮らし	不明
総数	2,012	617	659	971	150	423	20
	100.0%	30.7%	32.8%	48.3%	7.5%	21.0%	1.0%
男性	1,203	318	414	634	71	283	11
	100.0%	26.4%	34.4%	52.7%	5.9%	23.5%	0.9%
女性	809	299	245	337	79	140	9
	100.0%	37.0%	30.3%	41.7%	9.8%	17.3%	1.1%

表5.家計を支えている主な収入

(単位:人)

	総数	自分	配偶者	親	子	自分と配偶者	自分と配偶者以外の家族	その他	不明
総数	2,012	1,222	128	57	1	417	127	7	53
	100.0%	60.7%	6.4%	2.8%	0.0%	20.7%	6.3%	0.3%	2.6%
男性	1,203	871	4	19	0	206	61	2	40
	100.0%	72.4%	0.3%	1.6%	0.0%	17.1%	5.1%	0.2%	3.3%
女性	809	351	124	38	1	211	66	5	13
	100.0%	43.4%	15.3%	4.7%	0.1%	26.1%	8.2%	0.6%	1.6%

表6.最終学歴

(単位:人)

	総数	中学校	高校	専門学校	短大	四年制大学	大学院	不明
総数	2,012	69	810	337	207	551	30	8
	100.0%	3.4%	40.3%	16.7%	10.3%	27.4%	1.5%	0.4%
男性	1,203	56	511	210	29	365	24	8
	100.0%	4.7%	42.5%	17.5%	2.4%	30.3%	2.0%	0.7%
女性	809	13	299	127	178	186	6	0
	100.0%	1.6%	37.0%	15.7%	22.0%	23.0%	0.7%	0.0%

表7.学卒後、現在までに経験した就労形態 (複数回答)

(単位:人)

	総数	派遣労働者	正社員	契約社員	パート・アルバイト	自営業	不明
総数	2,012	1,174	1,599	422	554	143	90
	100.0%	58.3%	79.5%	21.0%	27.5%	7.1%	4.5%
男性	1,203	620	969	209	234	103	71
	100.0%	51.5%	80.5%	17.4%	19.5%	8.6%	5.9%
女性	809	554	630	213	320	40	19
	100.0%	68.5%	77.9%	26.3%	39.6%	4.9%	2.3%

表8.過去1年間に派遣労働により得た収入

	総数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～50万円未満	50～70万円未満	70～100万円未満	100～200万円未満
総数	2,012	44	34	42	38	30	77	337
	100.0%	2.2%	1.7%	2.1%	1.9%	1.5%	3.8%	16.7%
男性	1,203	22	13	30	17	12	24	129
	100.0%	1.8%	1.1%	2.5%	1.4%	1.0%	2.0%	10.7%
女性	809	22	21	12	21	18	53	208
	100.0%	2.7%	2.6%	1.5%	2.6%	2.2%	6.6%	25.7%

(単位:人)

	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500～700万円未満	700万円以上	わからない	不明
	574	333	190	117	30	71	95
	28.5%	16.6%	9.4%	5.8%	1.5%	3.5%	4.7%
	273	251	173	111	29	53	66
	22.7%	20.9%	14.4%	9.2%	2.4%	4.4%	5.5%
	301	82	17	6	1	18	29
	37.2%	10.1%	2.1%	0.7%	0.1%	2.2%	3.6%

表9.過去1年間に派遣労働以外で得た収入

	総数	派遣就労 以外の収入 はない	10万円未 満	10～20万 円未満	20～30万 円未満	30～50万 円未満	50～70万 円未満	70～100万 円未満	100～200 万円未満
総数	2,012	1,281	66	37	31	38	25	42	103
	100.0%	63.7%	3.3%	1.8%	1.5%	1.9%	1.2%	2.1%	5.1%
男性	1,203	733	35	16	17	24	10	21	63
	100.0%	60.9%	2.9%	1.3%	1.4%	2.0%	0.8%	1.7%	5.2%
女性	809	548	31	21	14	14	15	21	40
	100.0%	67.7%	3.8%	2.6%	1.7%	1.7%	1.9%	2.6%	4.9%

(単位:人)

200～300 万円未満	300～400 万円未満	400～500 万円未満	500～700 万円未満	700万円以 上	わからな い	不明
105	52	29	34	12	73	84
5.2%	2.6%	1.4%	1.7%	0.6%	3.6%	4.2%
70	36	26	32	10	53	57
5.8%	3.0%	2.2%	2.7%	0.8%	4.4%	4.7%
35	16	3	2	2	20	27
4.3%	2.0%	0.4%	0.2%	0.2%	2.5%	3.3%

表10.過去1年間の世帯全体の収入

(単位:人)

	総数	50万円未 満	50～100万 円未満	100～200 万円未満	200～300 万円未満	300～400 万円未満	400～500 万円未満	500～700 万円未満	700～1000 万円未満	1000万円 以上	わからな い	不明
総数	2,012	21	14	88	265	317	339	408	195	57	247	61
	100.0%	1.0%	0.7%	4.4%	13.2%	15.8%	16.8%	20.3%	9.7%	2.8%	12.3%	3.0%
男性	1,203	13	8	34	164	222	233	255	97	25	115	37
	100.0%	1.1%	0.7%	2.8%	13.6%	18.5%	19.4%	21.2%	8.1%	2.1%	9.6%	3.1%
女性	809	8	6	54	101	95	106	153	98	32	132	24
	100.0%	1.0%	0.7%	6.7%	12.5%	11.7%	13.1%	18.9%	12.1%	4.0%	16.3%	3.0%

表11.現在の雇用形態

(単位:人)

	総数	無期雇用	有期雇用	わからない	不明
総数	2,012	767	1,102	94	49
	100.0%	38.1%	54.8%	4.7%	2.4%
男性	1,203	550	555	62	36
	100.0%	45.7%	46.1%	5.2%	3.0%
女性	809	217	547	32	13
	100.0%	26.8%	67.6%	4.0%	1.6%

表12.派遣労働の形態

(単位:人)

	総数	常用雇用 型派遣	登録型派 遣	わからない	不明
総数	2,012	1,326	466	131	89
	100.0%	65.9%	23.2%	6.5%	4.4%
男性	1,203	872	181	88	62
	100.0%	72.5%	15.0%	7.3%	5.2%
女性	809	454	285	43	27
	100.0%	56.1%	35.2%	5.3%	3.3%

表13.現在登録している派遣会社の数

表12で登録型派遣と回答した者

(単位:人)

	総数	1社	2～3社	4～5社	5社超	不明
総数	466	238	167	36	13	12
	100.0%	51.1%	35.8%	7.7%	2.8%	2.6%
男性	181	101	59	12	3	6
	100.0%	55.8%	32.6%	6.6%	1.7%	3.3%
女性	285	137	108	24	10	6
	100.0%	48.1%	37.9%	8.4%	3.5%	2.1%

表14.現在派遣就労している派遣先の所在地

(単位:人)

	総数	政令指定 都市	東京23区	その他	不明
総数	2,012	536	311	1,089	76
	100.0%	26.6%	15.5%	54.1%	3.8%
男性	1,203	280	173	701	49
	100.0%	23.3%	14.4%	58.3%	4.1%
女性	809	256	138	388	27
	100.0%	31.6%	17.1%	48.0%	3.3%

表15.現在の派遣会社との雇用契約期間

(単位:人)

	総数	1～7日以 内	7日超30日 以内	30日超3ヶ 月以内	3ヶ月超6ヶ 月以内	6ヶ月超1 年以内	1年超3年 以内	3年超5年 以内	5年超	期間の定 めなし	不明
総数	2,012	9	14	402	273	314	160	21	21	701	97
	100.0%	0.4%	0.7%	20.0%	13.6%	15.6%	8.0%	1.0%	1.0%	34.8%	4.8%
男性	1,203	5	8	188	143	178	85	12	12	508	64
	100.0%	0.4%	0.7%	15.6%	11.9%	14.8%	7.1%	1.0%	1.0%	42.2%	5.3%
女性	809	4	6	214	130	136	75	9	9	193	33
	100.0%	0.5%	0.7%	26.5%	16.1%	16.8%	9.3%	1.1%	1.1%	23.9%	4.1%

表16.現在の派遣会社との通算雇用期間

(単位:人)

	総数	1～7日以 内	7日超30日 以内	30日超3ヶ 月以内	3ヶ月超6ヶ 月以内	6ヶ月超1 年以内	1年超3年 以内	3年超5年 以内	5年超	期間の定 めなし	不明
総数	2,012	7	7	54	101	273	531	182	235	515	107
	100.0%	0.3%	0.3%	2.7%	5.0%	13.6%	26.4%	9.0%	11.7%	25.6%	5.3%
男性	1,203	5	2	29	53	148	279	93	131	392	71
	100.0%	0.4%	0.2%	2.4%	4.4%	12.3%	23.2%	7.7%	10.9%	32.6%	5.9%
女性	809	2	5	25	48	125	252	89	104	123	36
	100.0%	0.2%	0.6%	3.1%	5.9%	15.5%	31.1%	11.0%	12.9%	15.2%	4.4%

表17.現在の派遣就労についての派遣契約期間

(単位:人)

	総数	1～7日以内	7日超30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超	わからない	不明
総数	2,012	8	20	360	256	376	418	108	187	164	115
	100.0%	0.4%	1.0%	17.9%	12.7%	18.7%	20.8%	5.4%	9.3%	8.2%	5.7%
男性	1,203	4	11	204	140	233	239	59	122	114	77
	100.0%	0.3%	0.9%	17.0%	11.6%	19.4%	19.9%	4.9%	10.1%	9.5%	6.4%
女性	809	4	9	156	116	143	179	49	65	50	38
	100.0%	0.5%	1.1%	19.3%	14.3%	17.7%	22.1%	6.1%	8.0%	6.2%	4.7%

表18.現在の派遣先への通算派遣期間

(単位:人)

	総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超7年以内	7年超10年以内	10年超	わからない	不明
総数	2,012	25	76	130	309	661	252	157	84	108	109	101
	100.0%	1.2%	3.8%	6.5%	15.4%	32.9%	12.5%	7.8%	4.2%	5.4%	5.4%	5.0%
男性	1,203	14	49	79	176	385	144	92	53	73	69	69
	100.0%	1.2%	4.1%	6.6%	14.6%	32.0%	12.0%	7.6%	4.4%	6.1%	5.7%	5.7%
女性	809	11	27	51	133	276	108	65	31	35	40	32
	100.0%	1.4%	3.3%	6.3%	16.4%	34.1%	13.3%	8.0%	3.8%	4.3%	4.9%	4.0%

表19-1.現在の派遣契約の更新

(単位:人)

	総数	更新されたことがある	更新されたことはない	不明
総数	2,012	1,294	493	225
	100.0%	64.3%	24.5%	11.2%
男性	1,203	693	348	162
	100.0%	57.6%	28.9%	13.5%
女性	809	601	145	63
	100.0%	74.3%	17.9%	7.8%

表19-2.平均更新回数 (単位:件)

	平均回数
総数	5.8
男性	5.7
女性	5.9

表20.現在就労している派遣先の業種

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電器・ガス・水道・熱供給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険業	不動産業	旅館・ホテル業
総数	2,012	11	154	712	33	85	7	65	63	51	9	7
	100.0%	0.5%	7.7%	35.4%	1.6%	4.2%	0.3%	3.2%	3.1%	2.5%	0.4%	0.3%
男性	1,203	7	89	488	12	59	3	33	13	18	2	3
	100.0%	0.6%	7.4%	40.6%	1.0%	4.9%	0.2%	2.7%	1.1%	1.5%	0.2%	0.2%
女性	809	4	65	224	21	26	4	32	50	33	7	4
	100.0%	0.5%	8.0%	27.7%	2.6%	3.2%	0.5%	4.0%	6.2%	4.1%	0.9%	0.5%

(単位:人)

映画製作・配給業	放送業	情報サービス業	公告業	建物サービス業	病院・診療所	その他のサービス	社団・財団	官公庁・公団	わからない	不明
6	39	236	10	34	66	223	22	19	74	86
0.3%	1.9%	11.7%	0.5%	1.7%	3.3%	11.1%	1.1%	0.9%	3.7%	4.3%
5	22	175	2	23	5	114	14	14	39	63
0.4%	1.8%	14.5%	0.2%	1.9%	0.4%	9.5%	1.2%	1.2%	3.2%	5.2%
1	17	61	8	11	61	109	8	5	35	23
0.1%	2.1%	7.5%	1.0%	1.4%	7.5%	13.5%	1.0%	0.6%	4.3%	2.8%

表21-1.現在派遣就労している業務<政令26業務>

(単位:人)

	総数	ソフトウェア開発	機械設計(2号)	事務用機器操作(5号)	ファイリング(8号)	財務処理(10号)	取引文書作成(11号)	案内・受付、駐車場管理(16号)	テレマーケティングの営業(24号)	その他の26業務
総数	2,012	236	138	212	11	36	16	31	26	191
	100.0%	11.7%	6.9%	10.5%	0.5%	1.8%	0.8%	1.5%	1.3%	9.5%
男性	1,203	204	117	36	2	12	6	5	9	131
	100.0%	17.0%	9.7%	3.0%	0.2%	1.0%	0.5%	0.4%	0.7%	10.9%
女性	809	32	21	176	9	24	10	26	17	60
	100.0%	4.0%	2.6%	21.8%	1.1%	3.0%	1.2%	3.2%	2.1%	7.4%

<26業務以外>

(単位:人)

営業	販売	一般事務	倉庫・搬送関連業務	介護	医療関連業務	物の製造	その他の業務	不明
17	32	193	97	11	51	348	203	163
0.8%	1.6%	9.6%	4.8%	0.5%	2.5%	17.3%	10.1%	8.1%
14	6	20	83	3	3	275	158	119
1.2%	0.5%	1.7%	6.9%	0.2%	0.2%	22.9%	13.1%	9.9%
3	26	173	14	8	48	73	45	44
0.4%	3.2%	21.4%	1.7%	1.0%	5.9%	9.0%	5.6%	5.4%

表22.1ヶ月あたりの派遣就労の日数

(単位:人)

	総数	3日以内	3日超5日以内	5日超10日以内	10日超15日以内	15日超20日以内	20日超	不明
総数	2,012	14	29	28	84	627	1,157	73
	100.0%	0.7%	1.4%	1.4%	4.2%	31.2%	57.5%	3.6%
男性	1,203	8	14	10	42	354	727	48
	100.0%	0.7%	1.2%	0.8%	3.5%	29.4%	60.4%	4.0%
女性	809	6	15	18	42	273	430	25
	100.0%	0.7%	1.9%	2.2%	5.2%	33.7%	53.2%	3.1%

表23.現在の派遣就労の昇給 (複数回答)

(単位:人)

	総数	就業期間中に定期的に昇給がある(半年ごと、1年ごとなど)	派遣会社での勤務年数が長くなると昇給がある	仕事ぶりの評価に応じて昇給がある	スキルや知識の向上に応じて昇給がある	派遣会社や派遣先に昇給を求め、昇給が実現したことがある	特に昇給はない	わからない	不明
総数	2,012	302	237	358	265	117	693	270	95
	100.0%	15.0%	11.8%	17.8%	13.2%	5.8%	34.4%	13.4%	4.7%
男性	1,203	209	154	234	188	64	384	136	65
	100.0%	17.4%	12.8%	19.5%	15.6%	5.3%	31.9%	11.3%	5.4%
女性	809	93	83	124	77	53	309	134	30
	100.0%	11.5%	10.3%	15.3%	9.5%	6.6%	38.2%	16.6%	3.7%

表24.これまでに派遣された派遣先の数

(単位:人)

	総数	1ヶ所	2～4ヶ所	5～7ヶ所	8～10ヶ所	11～15ヶ所	15ヶ所超	わからない	不明
総数	2,012	1,053	693	118	30	12	14	27	65
	100.0%	52.3%	34.4%	5.9%	1.5%	0.6%	0.7%	1.3%	3.2%
男性	1,203	678	372	57	15	8	9	22	42
	100.0%	56.4%	30.9%	4.7%	1.2%	0.7%	0.7%	1.8%	3.5%
女性	809	375	321	61	15	4	5	5	23
	100.0%	46.4%	39.7%	7.5%	1.9%	0.5%	0.6%	0.6%	2.8%

表25.これまでに登録し派遣就労した派遣会社数

(単位:人)

	総数	1社	2～3社	4～5社	5社超	不明
総数	2,012	1,234	522	84	32	140
	100.0%	61.3%	25.9%	4.2%	1.6%	7.0%
男性	1,203	804	245	36	18	100
	100.0%	66.8%	20.4%	3.0%	1.5%	8.3%
女性	809	430	277	48	14	40
	100.0%	53.2%	34.2%	5.9%	1.7%	4.9%

表26.派遣就労をする直前の状況

(単位:人)

	総数	学校卒業直後	派遣以外の就労	育児・介護等	病氣療養	無職(半年以上)	その他	不明
総数	2,012	215	1,204	86	16	210	159	122
	100.0%	10.7%	59.8%	4.3%	0.8%	10.4%	7.9%	6.1%
男性	1,203	163	702	2	8	115	120	93
	100.0%	13.5%	58.4%	0.2%	0.7%	9.6%	10.0%	7.7%
女性	809	52	502	84	8	95	39	29
	100.0%	6.4%	62.1%	10.4%	1.0%	11.7%	4.8%	3.6%

表27.派遣を選ぶ直前に就いていた職

(単位:人)

	総数	正社員	パート・アルバイト	契約社員	自営業	その他	不明
総数	1,204	723	255	143	47	15	21
	100.0%	60.0%	21.2%	11.9%	3.9%	1.2%	1.7%
男性	702	476	100	71	38	7	10
	100.0%	67.8%	14.2%	10.1%	5.4%	1.0%	1.4%
女性	502	247	155	72	9	8	11
	100.0%	49.2%	30.9%	14.3%	1.8%	1.6%	2.2%

表28.派遣を選ぶ直前に職を離職した理由

(単位:人)

	総数	解雇	契約期間終了し、更新されなかった	自己都合により離職	倒産・廃業	その他	不明
総数	1,204	28	90	694	91	168	133
	100.0%	2.3%	7.5%	57.6%	7.6%	14.0%	11.0%
男性	702	18	47	368	59	120	90
	100.0%	2.6%	6.7%	52.4%	8.4%	17.1%	12.8%
女性	502	10	43	326	32	48	43
	100.0%	2.0%	8.6%	64.9%	6.4%	9.6%	8.6%

表29.前職を離職してから、派遣就労を始めるまでの期間

(単位:人)

	総数	1ヶ月未満	1ヶ月～3ヶ月未満	3ヶ月～6ヶ月未満	6ヶ月～1年未満	1年～2年未満	2年以上	不明
総数	1,204	408	240	117	120	62	87	170
	100.0%	20.3%	11.9%	5.8%	6.0%	3.1%	4.3%	14.1%
男性	702	256	141	49	65	31	54	106
	100.0%	36.5%	20.1%	7.0%	9.3%	4.4%	7.7%	15.1%
女性	502	152	99	68	55	31	33	64
	100.0%	30.3%	19.7%	13.5%	11.0%	6.2%	6.6%	12.7%

表30.派遣という働き方を選んだ理由 (3つまで) (複数回答) (単位:人)

	総数	働きたい仕事内容を選べる	勤務地、勤務期間、勤務時間を選べる	派遣会社の仕事紹介が迅速で便利	専門的な知識や資格を活かせる	経験や学歴がなくても希望の仕事に就ける	実務経験を積み、キャリアアップを図れる	私生活との両立を図れる	残業や休日出勤が少なくて済む
総数	2,012	367	335	218	321	152	149	221	122
	100.0%	18.2%	16.7%	10.8%	16.0%	7.6%	7.4%	11.0%	6.1%
男性	1,203	199	120	93	238	92	86	47	41
	100.0%	16.5%	10.0%	7.7%	19.8%	7.6%	7.1%	3.9%	3.4%
女性	809	168	215	125	83	60	63	174	81
	100.0%	20.8%	26.6%	15.5%	10.3%	7.4%	7.8%	21.5%	10.0%

他の非正規雇用と比べ賃金水準が高い	様々な仕事・職場経験ができる	会社の人間関係に煩わされずに済む	正社員として働きたいが、職が見つからなかった	その他	特に理由はない	不明
187	144	104	461	181	356	205
9.3%	7.2%	5.2%	22.9%	9.0%	17.7%	10.2%
89	87	56	257	130	255	148
7.4%	7.2%	4.7%	21.4%	10.8%	21.2%	12.3%
98	57	48	204	51	101	57
12.1%	7.0%	5.9%	25.2%	6.3%	12.5%	7.0%

表31.現在の派遣就労から得る収入の単位 (単位:人)

	総数	時給制	日給制	月給制	その他	不明
総数	2,012	962	101	806	30	113
	100.0%	47.8%	5.0%	40.1%	1.5%	5.6%
男性	1,203	406	74	618	23	82
	100.0%	33.7%	6.2%	51.4%	1.9%	6.8%
女性	809	556	27	188	7	31
	100.0%	68.7%	3.3%	23.2%	0.9%	3.8%

表32-1.時給

	総数	900円以下	900円超1000円以下	1000円超1100円以下	1100円超1200円以下	1200円超1300円以下	1300円超1400円以下	1400円超1500円以下
総数	962	222	179	94	137	73	64	38
	100.0%	23.1%	18.6%	9.8%	14.2%	7.6%	6.7%	4.0%
男性	406	68	85	45	63	24	18	13
	100.0%	16.7%	20.9%	11.1%	15.5%	5.9%	4.4%	3.2%
女性	556	154	94	49	74	49	46	25
	100.0%	27.7%	16.9%	8.8%	13.3%	8.8%	8.3%	4.5%

(単位:人)

1500円超2000円以下	2000円超2500円以下	2500円超3000円以下	3000円超4000円以下	4000円超	不明
81	16	12	15	5	26
8.4%	1.7%	1.2%	1.6%	0.5%	2.7%
40	8	10	14	5	13
9.9%	2.0%	2.5%	3.4%	1.2%	3.2%
41	8	2	1	0	13
7.4%	1.4%	0.4%	0.2%	0.0%	2.3%

表32-2.平均時給 (単位:円)

	平均時給
総数	1,172
男性	1,358
女性	1,083

表33-1.日給

(単位:人)

	総数	5000円以下	5000円超7000円以下	7000円超9000円以下	9000円超10000円以下	10000円超15000円以下	15000円超20000円以下	20000円超25000円以下	25000円超30000円以下	30000円超	不明
総数	101	3	12	27	11	29	7	2	1	1	8
	100.0%	3.0%	11.9%	26.7%	10.9%	28.7%	6.9%	2.0%	1.0%	1.0%	7.9%
男性	74	1	6	20	10	22	6	2	0	1	6
	100.0%	1.4%	8.1%	27.0%	13.5%	29.7%	8.1%	2.7%	0.0%	1.4%	8.1%
女性	27	2	6	7	1	7	1	0	1	0	2
	100.0%	7.4%	22.2%	25.9%	3.7%	25.9%	3.7%	0.0%	3.7%	0.0%	7.4%

表33-2.平均日給 (単位:円)

	平均日給
総数	11,194
男性	11,500
女性	10,360

表34.月収

(単位:人)

	総数	5万円以下	5万円超10万円以下	10万円超15万円以下	15万円超20万円以下	20万円超25万円以下	25万円超30万円以下	30万円超40万円以下	40万円超	不明
総数	2,012	26	91	224	472	456	252	198	147	146
	100.0%	1.3%	4.5%	11.1%	23.5%	22.7%	12.5%	9.8%	7.3%	7.3%
男性	1,203	9	25	60	183	284	209	183	140	110
	100.0%	0.7%	2.1%	5.0%	15.2%	23.6%	17.4%	15.2%	11.6%	9.1%
女性	809	17	66	164	289	172	43	15	7	36
	100.0%	2.1%	8.2%	20.3%	35.7%	21.3%	5.3%	1.9%	0.9%	4.4%

表35.派遣可能期間の制限のある業務への派遣

(単位:人)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	2,012	587	977	359	89
	100.0%	29.2%	48.6%	17.8%	4.4%
男性	1,203	321	599	219	64
	100.0%	26.7%	49.8%	18.2%	5.3%
女性	809	266	378	140	25
	100.0%	32.9%	46.7%	17.3%	3.1%

表36.派遣可能期間の上限に達する直前、もしくは上限に達した後、同じ派遣先で部署が変わったこと

表35で「ある」と回答した者

(単位:人)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	587	83	449	47	8
	100.0%	14.1%	76.5%	8.0%	1.4%
男性	321	57	237	26	1
	100.0%	17.8%	73.8%	8.1%	0.3%
女性	266	26	212	21	7
	100.0%	9.8%	79.7%	7.9%	2.6%

表37.変更前に派遣をされていた部署から見た関係

表36で「ある」と回答した者

(単位:人)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中の異なる課・グループ	異なる部	異なる事務所	不明
総数	83	13	28	23	19	0
	100.0%	15.7%	33.7%	27.7%	22.9%	0.0%
男性	57	9	21	11	16	0
	100.0%	15.8%	36.8%	19.3%	28.1%	0.0%
女性	26	4	7	12	3	0
	100.0%	15.4%	26.9%	46.2%	11.5%	0.0%

表38.変わった先の仕事内容

表36で「ある」と回答した者

(単位:人)

	総数	変更前に派遣をされていた部署と仕事内容はほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	83	42	41	0
	100.0%	50.6%	49.4%	0.0%
男性	57	30	27	0
	100.0%	52.6%	47.4%	0.0%
女性	26	12	14	0
	100.0%	46.2%	53.8%	0.0%

表39.派遣可能期間を超えて就労するために、クーリング期間を空けて再び同じ派遣先の同じ業務に派遣されたこと

表36で「ある」と回答した者

(単位:人)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	83	13	62	6	2
	100.0%	15.7%	74.7%	7.2%	2.4%
男性	57	9	44	3	1
	100.0%	15.8%	77.2%	5.3%	1.8%
女性	26	4	18	3	1
	100.0%	15.4%	69.2%	11.5%	3.8%

表40.クーリング期間の長さ

表39で「ある」と回答した者

(単位:件)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	13	1	1	4	3	4	0	1
	100.0%	7.7%	7.7%	30.8%	23.1%	30.8%	0.0%	7.7%
男性	9	0	1	1	3	4	0	0
	100.0%	0.0%	11.1%	11.1%	33.3%	44.4%	0.0%	0.0%
女性	4	1	0	3	0	0	0	1
	100.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%

表41.待遇改善の希望内容（3つまで）（複数回答）（単位：人）

	総数	賃金・手当を改善してほしい	有給休暇を取りやすくしてほしい	診療所、食堂、休憩室等を派遣先の従業員と同じように使えるようにしてほしい	残業を減らしてほしい	仕事に役立つ研修の機会を増やしてほしい	交通費を支給してほしい	派遣先都合の休日（夏季休業、創立記念日等）の給与補償をしてほしい	その他	特にない
総数	2,012	802	257	43	86	257	268	235	66	723
	100.0%	39.9%	12.8%	2.1%	4.3%	12.8%	13.3%	11.7%	3.3%	35.9%
男性	1,203	427	158	24	64	135	80	88	32	505
	100.0%	35.5%	13.1%	2.0%	5.3%	11.2%	6.7%	7.3%	2.7%	42.0%
女性	809	375	99	19	22	122	188	147	34	218
	100.0%	46.4%	12.2%	2.3%	2.7%	15.1%	23.2%	18.2%	4.2%	26.9%

表42-1.現在派遣先で行っている業務と同種の業務の経験（単位：人）

	総数	派遣以外の働き方で経験がある	派遣労働で経験がある	経験はない	不明
総数	2,012	627	174	959	252
	100.0%	31.2%	8.6%	47.7%	12.5%
男性	1,203	387	92	547	177
	100.0%	32.2%	7.6%	45.5%	14.7%
女性	809	240	82	412	75
	100.0%	29.7%	10.1%	50.9%	9.3%

表42-2.経験平均年数（単位：年）

	派遣以外の平均経験年数	派遣労働の平均経験年数
総数	11.8	6.7
男性	14.2	7.6
女性	7.7	5.7

表43.仕事に必要な能力やスキルの獲得（3つまで）（複数回答）（単位：人）

	総数	派遣先でのOJT	派遣会社でのOff-JT	派遣先でのOff-JT	派遣就労を始める以前の職場での経験	公的教育訓練機関	通学・通信教育	自宅学習	その他	特にない	不明
総数	2,012	810	463	179	659	104	157	298	64	261	185
	100.0%	40.3%	23.0%	8.9%	32.8%	5.2%	7.8%	14.8%	3.2%	13.0%	9.2%
男性	1,203	504	318	122	401	43	48	176	41	138	87
	100.0%	41.9%	26.4%	10.1%	33.3%	3.6%	4.0%	14.6%	3.4%	11.5%	7.2%
女性	809	306	145	57	258	61	109	122	23	123	98
	100.0%	37.8%	17.9%	7.0%	31.9%	7.5%	13.5%	15.1%	2.8%	15.2%	12.1%

表44.能力やスキルが向上したことによりキャリアアップができたと感じたこと（単位：人）

	総数	ある	ない	不明
総数	2,012	1,113	770	129
	100.0%	55.3%	38.3%	6.4%
男性	1,203	669	445	89
	100.0%	55.6%	37.0%	7.4%
女性	809	444	325	40
	100.0%	54.9%	40.2%	4.9%

表45.キャリアアップができた内容（複数回答）

	総数	希望する会社や業種・職種に就けた	仕事の権限が広がり、責任ある職務に就けた	賃金が上がった	仕事が高度になった	派遣先の正社員に登用された/登用される見込み
総数	1,113	192	328	282	702	50
	100.0%	17.3%	29.5%	25.3%	63.1%	4.5%
男性	669	82	243	182	433	27
	100.0%	12.3%	36.3%	27.2%	64.7%	4.0%
女性	444	110	85	100	269	23
	100.0%	24.8%	19.1%	22.5%	60.6%	5.2%

表46.派遣先から直接雇用の打診を受けたこと（複数回答）（単位：人）

	総数	正社員の打診を受けたことがある	パート・アルバイトの打診を受けたことがある	契約社員の打診を受けたことがある	ない	不明
総数	2,012	239	49	143	1,328	273
	100.0%	11.9%	2.4%	7.1%	66.0%	13.6%
男性	1,203	152	8	78	790	181
	100.0%	12.6%	0.7%	6.5%	65.7%	15.0%
女性	809	87	41	65	538	92
	100.0%	10.8%	5.1%	8.0%	66.5%	11.4%

表47.紹介予定派遣の経験 (単位:人)

	総数	紹介予定派遣として派遣されたことがある	紹介予定派遣として派遣されたことがない	不明
総数	2,012	61	1,772	179
	100.0%	3.0%	88.1%	8.9%
男性	1,203	26	1,047	130
	100.0%	2.2%	87.0%	10.8%
女性	809	35	725	49
	100.0%	4.3%	89.6%	6.1%

表48.今後の紹介予定派遣の希望 (単位:人)

	総数	希望する	派遣先によっては希望する	希望しない	わからない	不明
総数	2,012	138	435	594	673	172
	100.0%	6.9%	21.6%	29.5%	33.4%	8.5%
男性	1,203	48	188	415	421	131
	100.0%	4.0%	15.6%	34.5%	35.0%	10.9%
女性	809	90	247	179	252	41
	100.0%	11.1%	30.5%	22.1%	31.1%	5.1%

表49.現在の派遣会社に関して感じている不満 (3つまで) (複数回答)

	総数	雇用・収入が不安定である	担当している仕事の割に賃金水準が低い	賃金水準が低く、生活していくうえで厳しい	派遣先の従業員と比べて賃金が低い	技能が向上したり勤務期間が長くなったりしても賃金が上がらない	派遣会社における教育訓練が不十分である	派遣会社における福利厚生が不十分である	派遣先の従業員と比べて福利厚生水準が低い
総数	2,012	400	249	216	341	183	83	86	140
	100.0%	19.9%	12.4%	10.7%	16.9%	9.1%	4.1%	4.3%	7.0%
男性	1,203	216	126	109	191	149	49	52	70
	100.0%	18.0%	10.5%	9.1%	15.9%	12.4%	4.1%	4.3%	5.8%
女性	809	184	123	107	150	34	34	34	70
	100.0%	22.7%	15.2%	13.2%	18.5%	4.2%	4.2%	4.2%	8.7%

(単位:人)

次の派遣先が見つからなかったため、仕事が途切れてしまうことがある	賃金の高い仕事を紹介してもらえない	自分の経験やスキルが生かせる仕事を紹介してもらえない	キャリアアップに役立つ仕事を紹介してもらえない	仕事上の悩みやトラブルにきちんと対応してくれない	キャリアや働き方に関する相談に乗ってもらえない	その他	特に不満は感じない
138	24	24	21	43	11	25	777
6.9%	1.2%	1.2%	1.0%	2.1%	0.5%	1.2%	38.6%
65	10	15	12	17	9	11	507
5.4%	0.8%	1.2%	1.0%	1.4%	0.7%	0.9%	42.1%
73	14	9	9	26	2	14	270
9.0%	1.7%	1.1%	1.1%	3.2%	0.2%	1.7%	33.4%

表50.現在の派遣先に関して感じている不満 (3つまで) (複数回答) (単位:人)

	総数	興味のある仕事を任せてもらえず、働きがい欠ける	補助的な仕事しか任せてもらえないため、長く働いていても職業能力が向上しにくい	休暇が取りにくい	派遣先の従業員との人間関係が難しい	派遣先における教育訓練が不十分である	派遣先における福利厚生が不十分である	特に不満は感じない
総数	2,012	98	136	277	301	153	115	1,170
	100.0%	4.9%	6.8%	13.8%	15.0%	7.6%	5.7%	58.2%
男性	1,203	64	61	179	169	81	53	709
	100.0%	5.3%	5.1%	14.9%	14.0%	6.7%	4.4%	58.9%
女性	809	34	75	98	132	72	62	461
	100.0%	4.2%	9.3%	12.1%	16.3%	8.9%	7.7%	57.0%

表51.これまで、派遣会社との間で発生したトラブルの内容 (複数回答) (単位:人)

	総数	賃金が支払われない	派遣契約期間の途中で契約が解除された	休業手当が支払われない	解雇予告手当が支払われない	事前に説明された内容と実際の就業条件が違った	教育訓練・福利厚生に対する配慮がない	その他	特にトラブルの経験はない	不明
総数	2,012	7	24	9	9	89	41	27	1,754	101
	100.0%	0.3%	1.2%	0.4%	0.4%	4.4%	2.0%	1.3%	87.2%	5.0%
男性	1,203	3	13	8	7	40	23	14	1,053	75
	100.0%	0.2%	1.1%	0.7%	0.6%	3.3%	1.9%	1.2%	87.5%	6.2%
女性	809	4	11	1	2	49	18	13	701	26
	100.0%	0.5%	1.4%	0.1%	0.2%	6.1%	2.2%	1.6%	86.7%	3.2%

表52.派遣先に対する苦情やトラブルについて
苦情の申し立てやトラブルの相談 (単位:人、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	2,012	197	1,698	117
	100.0%	9.8%	84.4%	5.8%
男性	1,203	70	1,052	81
	100.0%	5.8%	87.4%	6.7%
女性	809	127	646	36
	100.0%	15.7%	79.9%	4.4%

表53.派遣先に対する苦情やトラブルは何に関するものか (3つまで) (複数回答)

表52で「ある」と回答した者

	総数	賃金	労働時間	業務の内容	有給休暇	各種手当	契約の解除・不更新	派遣先への直接雇用
総数	197	28	30	59	9	9	10	10
	100.0%	14.2%	15.2%	29.9%	4.6%	4.6%	5.1%	5.1%
男性	70	12	15	18	6	2	2	5
	100.0%	17.1%	21.4%	25.7%	8.6%	2.9%	2.9%	7.1%
女性	127	16	15	41	3	7	8	5
	100.0%	12.6%	11.8%	32.3%	2.4%	5.5%	6.3%	3.9%

(単位:人)

教育訓練	福利厚生	派遣先との団体交渉	職場での人間関係	パワハラ、セクハラ	その他	不明
5	2	2	94	36	9	10
2.5%	1.0%	1.0%	47.7%	18.3%	4.6%	0.5%
2	2	2	29	13	3	4
2.9%	2.9%	2.9%	41.4%	18.6%	4.3%	5.7%
3	0	0	65	23	6	6
2.4%	0.0%	0.0%	51.2%	18.1%	4.7%	4.7%

表54.苦情の申し立てやトラブルの相談先 (複数回答)

表52で「ある」と回答した者

(単位:人)

	総数	派遣先の派遣先責任者に伝えた	自分が派遣就労している部署の上司等に伝えた	派遣先の社内にある専門の部署に申し立て/相談した	派遣会社に申し立て/相談した	派遣会社の労働組合に相談した	派遣先の労働組合に相談した	その他	不明
総数	197	63	49	6	104	1	5	12	9
	100.0%	32.0%	24.9%	3.0%	52.8%	0.5%	2.5%	6.1%	0.4%
男性	70	20	21	3	32	1	1	4	5
	100.0%	28.6%	30.0%	4.3%	45.7%	1.4%	1.4%	5.7%	7.1%
女性	127	43	28	3	72	0	4	8	4
	100.0%	33.9%	22.0%	2.4%	56.7%	0.0%	3.1%	6.3%	3.1%

表55.仕事におけるステップアップについての希望

(単位:人)

	総数	今とは違う雇用形態で働きたい	新しい業種や職種に転身したい	今と同じ職種で仕事を続け、さらに専門性や能力を向上させたい	仕事を辞めて勉強したい	特に希望はない、今のままでよい	その他	不明
総数	2,012	360	124	663	25	701	12	127
	100.0%	17.9%	6.2%	33.0%	1.2%	34.8%	0.6%	6.3%
男性	1,203	177	70	417	12	434	6	87
	100.0%	14.7%	5.8%	34.7%	1.0%	36.1%	0.5%	7.2%
女性	809	183	54	246	13	267	6	40
	100.0%	22.6%	6.7%	30.4%	1.6%	33.0%	0.7%	4.9%

表56.今後希望する働き方 (3つまで) (複数回答)

(単位:人)

	総数	正社員として働きたい	無期雇用のパート・アルバイト・準社員として働きたい	有期雇用のパート・アルバイト・契約社員として働きたい	派遣会社と1年以上の雇用契約を結ぶ派遣労働者として働きたい	派遣会社で無期雇用される派遣労働者として働きたい	短期・単発の仕事中心の派遣労働者として働きたい	独立・起業したい	今のままの働き方がよい	その他	不明
総数	2,012	833	138	39	103	173	25	116	833	48	139
	100.0%	41.4%	6.9%	1.9%	5.1%	8.6%	1.2%	5.8%	41.4%	2.4%	6.9%
男性	1,203	446	32	11	49	75	10	97	538	32	100
	100.0%	37.1%	2.7%	0.9%	4.1%	6.2%	0.8%	8.1%	44.7%	2.7%	8.3%
女性	809	387	106	28	54	98	15	19	295	16	39
	100.0%	47.8%	13.1%	3.5%	6.7%	12.1%	1.9%	2.3%	36.5%	2.0%	4.8%

表57.今後働いていく上で重視すること（3つまで）（複数回答）

（単位：人）

	総数	一つの仕事・職場でできるだけ長く働く	様々な仕事・職場を経験する	専門的な知識や技能を磨いて、キャリアアップを目指す	家庭や私生活との両立を大切にする	追加的な収入が必要な時に、必要な分だけ働く	賃金の高い仕事に就く	福利厚生充実した職場で働く	その他	不明
総数	2,012 100.0%	1,122 55.8%	177 8.8%	685 34.0%	792 39.4%	73 3.6%	437 21.7%	274 13.6%	31 1.5%	131 6.5%
男性	1,203 100.0%	636 52.9%	121 10.1%	444 36.9%	394 32.8%	44 3.7%	278 23.1%	118 9.8%	20 1.7%	94 7.8%
女性	809 100.0%	486 60.1%	56 6.9%	241 29.8%	398 49.2%	29 3.6%	159 19.7%	156 19.3%	11 1.4%	37 4.6%

表58.労働者派遣法についての知識

（単位：人）

	総数	よく知っている	基本的な内容は知っている	ほとんど知らない	不明
総数	2,012 100.0%	71 3.5%	958 47.6%	831 41.3%	152 7.6%
男性	1,203 100.0%	52 4.3%	605 50.3%	448 37.2%	98 8.1%
女性	809 100.0%	19 2.3%	353 43.6%	383 47.3%	54 6.7%