

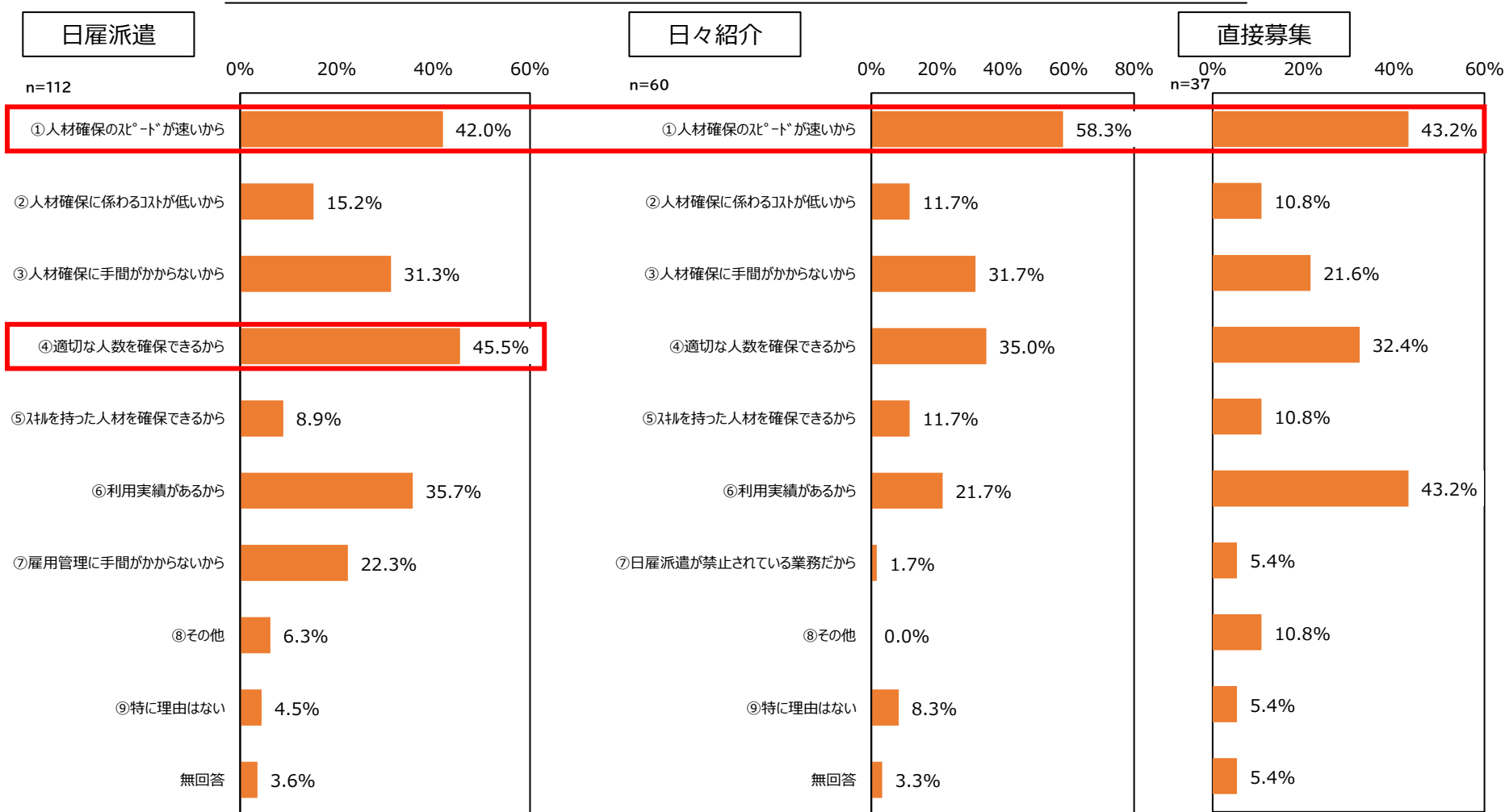
なぜ短期労働を選択するのか

# (1)なぜ短期労働を選択するのか

## ①短期就労/短期就労形態の選択理由

- いずれの短期就労形態も「人材確保のスピードが速い」を選んだ事業所が4割を超える。特に、日々紹介では、その割合が高い。
- 日雇派遣では、他就労形態と異なり、「適切な人数を確保できるから」の割合が最も高い。

短期就労形態の選択理由



# (1)なぜ短期労働を選択するのか

## ①短期就労/短期就労形態の選択理由【具体事例】

- A社が、日雇派遣としたのは、たまたま人手が足りないときに営業があったのが日雇の派遣会社であったためである。C社でも、短期就労の形態については、当該形態で人員が確保できたからという理由で選択されている。
- 一方で、E社では、新しい工場が開業するまでというように期間が限定的であり、且つ毎日稼働できる人材といった希望に対応してくれるということで日雇を実施する派遣会社を選択している。

	業務内容	具体事例
A社 (中部)	空調機器等の製造	新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響もあり、海外で空調機器の需要が増加した。生産力を上げるため、年度当初に受入数を決めた通常派遣では人員が足りなくなり、通常派遣では足りない分を日雇派遣で充足した。 日雇派遣としたのは、たまたま人手が足りないときに営業があったのが日雇の派遣会社であったためである。
C社 (関東)	住宅設備機器の製造及び販売	クライアントからの受注が増加し、スポット的な仕事が発生し対応するために、日雇派遣と日々紹介で充足した。当時、日雇派遣や日々紹介が、人員を確保しやすかったためと記憶している。
E社 (関西)	食材セットの製造	新しい工場が開業するため、それまでの期間限定で日雇派遣を受け入れた。日雇であっても、毎日稼働できる人材が必要であり、そういった希望に対応してくれるため、派遣会社を選択している。

# (1)なぜ短期労働を選択するのか

## ①短期就労/短期就労形態の選択理由【具体事例】

- b社では、派遣先等の雇用負担などを考慮し、基本的に日雇派遣を案内している。
- c社では、派遣先等に対して、日雇派遣、日々紹介サービスの案内をした上で短期就労形態を決定している。雇用・労務管理が可能で、コストを抑えたい派遣先等が日々紹介を選択している印象を持っている。
- e社では、派遣/紹介業務の内容やレベルに応じて、派遣/紹介の区別をすることはなく、労働者の登録においても、派遣/紹介は区別していない。

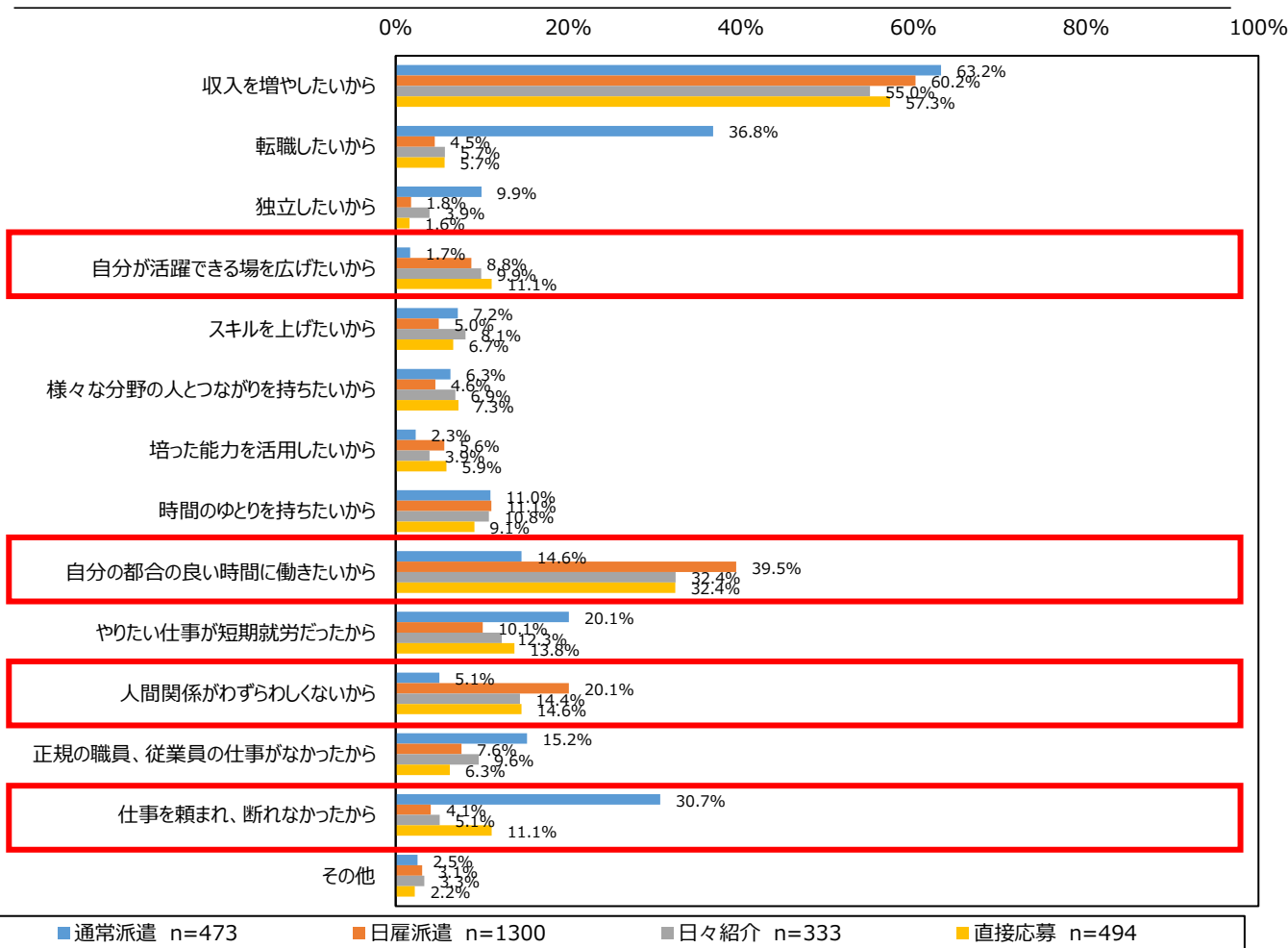
派遣/紹介職種	具体事例	
b社 (中国・四国)	運搬・清掃・包装等	<p>通常派遣の取引先から短期労働力への要望があった際に、基本的には取引先に負担が少ない日雇派遣を案内している。日々紹介サービスは、日雇派遣では対応できない場合（派遣可能な労働者がいない場合等）に活用するために開始した。</p>
c社 (九州)	サービス職業	<p>c社は、日雇派遣、日々紹介サービスの説明を行い、派遣先等が日雇派遣/日々紹介を選択する。日雇派遣労働者を希望した事業所に派遣可能な派遣労働者がおらず、日々紹介に切り替える事例はほとんどない。 自社で雇用・労務管理が可能で、コストを抑えたい事業所が日々紹介を選択している印象。</p>
e社 (中部)	販売 (営業を含む)	<p>短期就労希望の労働者の登録において、派遣/紹介の別はない（労働者のカテゴリは長期希望、短期、単発、正社員希望としている）。登録労働者が、派遣/紹介の別を気にしている様子はないと感じている。</p>

# (1)なぜ短期労働を選択するのか

## ①短期就労/短期就労形態の選択理由

- いずれの就労形態においても「収入を増やしたいから」が多かったが、「自分が活躍できる場を広げたいから」及び「自分の都合の良い時間に働きたいから」、「人間関係がわずらわしくないから」の項目においては短期就労のほうが通常派遣よりも多く回答が集まった。
- また、短期就労のなかでも直接応募は「仕事を頼まれて断れなかった」の割合が高い。

(3年以内に経験した就労形態で) この働き方を選択した理由



# (1)なぜ短期労働を選択するのか

## ①短期就労/短期就労形態の選択理由（副業の有無×年収水準別）

- 副業・兼業の有無×年収水準（500万以上/未満）別で、働き方を選択した理由を確認すると、年収500万円未満で兼業有の労働者は、年収500万以上で兼業有の労働者と比較して、「収入を増やしたいから」という理由で日雇派遣を行っている割合が高い。
- 一方、年収500万以上で兼業有の労働者は、年収500万円未満で兼業有の労働者と比較して、「時間にゆとりを持ちたいから」に加えて、「培った能力を活用したいから」、「自分が活躍できる場を広げたいから」といった、能力発揮に関わる理由で日雇派遣を行っている割合が高い。

### （3年以内に経験した就労形態で） この働き方を選択した理由

高収入：年収500万以上 / 低収入：年収500万未満

就業形態	兼業の有無	高収入 /低収入	個数/ group_ グループ	理由													
				合計/ q15-1_ 収入を増 やしたい から	合計/ q15-2_ 転職した いから	合計/ q15-3_ 独立した いから	合計/ q15-4_ 自分が活 躍できる 場を広げ たいから	合計/ q15-5_ スキルを 上げたい から	合計/ q15-6_ 様々な分 野の人と つながり を持ちたい から	合計/ q15-7_ 培った能 力を活用 したいから	合計/ q15-8_ 時間のゆ とりを持 たいから	合計/ q15-9_ 自分の都 合の良い 時間に働 きたいから	合計/ q15- 10_ やり たい仕事 が短期就 労だった から	合計/ q15- 11_ 人間 関係がわ ずらわく ないから	合計/ q15- 12_ 正規 の職員、 従業員の 仕事にな かったから	合計/ q15- 13_ 仕事 を頼まれ、 断れな かったから	合計/ q15- 14_ その 他
日雇派遣	兼業有		n=202	72.8%	4.0%	4.0%	11.9%	7.9%	8.9%	10.9%	38.6%	7.9%	8.9%	16.3%	5.4%	2.0%	2.0%
		H	n=68	63.2%	2.9%	2.9%	17.6%	7.4%	8.8%	17.6%	48.5%	8.8%	11.8%	19.1%	8.8%	2.9%	0.0%
		L	n=134	77.6%	4.5%	4.5%	9.0%	8.2%	9.0%	7.5%	33.6%	7.5%	7.5%	14.9%	3.7%	1.5%	3.0%
通常派遣	兼業無		n=290	52.1%	8.6%	1.0%	5.9%	5.2%	4.1%	3.1%	31.7%	12.1%	6.9%	15.5%	13.4%	3.4%	3.8%
		H	n=64	50.0%	9.4%	3.1%	7.8%	7.8%	7.8%	3.1%	29.7%	12.5%	7.8%	12.5%	15.6%	1.6%	4.7%
		L	n=226	52.7%	8.4%	0.4%	5.3%	4.4%	3.1%	3.1%	32.3%	11.9%	6.6%	16.4%	12.8%	4.0%	3.5%
	兼業について 無回答		n=808	60.0%	3.2%	1.5%	9.0%	4.2%	3.7%	5.2%	42.5%	11.5%	11.5%	22.6%	6.1%	4.8%	3.1%
		H	n=152	54.6%	5.3%	1.3%	7.9%	6.6%	5.3%	7.2%	41.4%	11.2%	12.5%	24.3%	5.9%	7.2%	3.3%
	L	n=656	61.3%	2.7%	1.5%	9.3%	3.7%	3.4%	4.7%	42.7%	11.6%	11.3%	22.3%	6.1%	4.3%	3.0%	
	総計		n=1300	60.2%	4.5%	1.8%	8.8%	5.0%	4.6%	5.6%	39.5%	11.1%	10.1%	20.1%	7.6%	4.1%	3.1%

通常派遣	兼業有		n=27	37.0%	11.1%	3.7%	11.1%	14.8%	3.7%	14.8%	33.3%	40.7%	3.7%	14.8%	11.1%	0.0%	7.4%
		H	n=11	18.2%	9.1%	0.0%	18.2%	18.2%	9.1%	9.1%	36.4%	36.4%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	18.2%
		L	n=16	50.0%	12.5%	6.3%	6.3%	12.5%	0.0%	18.8%	31.3%	43.8%	6.3%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%
	兼業無		n=306	29.4%	10.8%	1.3%	5.6%	4.6%	2.0%	10.5%	14.7%	12.7%	3.6%	16.7%	39.2%	1.6%	3.6%
		H	n=58	19.0%	13.8%	1.7%	6.9%	1.7%	0.0%	15.5%	10.3%	8.6%	3.4%	8.6%	46.6%	0.0%	3.4%
		L	n=248	31.9%	10.1%	1.2%	5.2%	5.2%	2.4%	9.3%	15.7%	13.7%	3.6%	18.5%	37.5%	2.0%	3.6%
	兼業について 無回答		n=140	52.9%	7.9%	2.1%	10.0%	8.6%	2.9%	11.4%	29.3%	13.6%	8.6%	12.1%	15.7%	5.0%	2.1%
H		n=30	43.3%	3.3%	3.3%	10.0%	3.3%	0.0%	20.0%	26.7%	6.7%	13.3%	10.0%	6.7%	3.3%	0.0%	
	L	n=110	55.5%	9.1%	1.8%	10.0%	10.0%	3.6%	9.1%	30.0%	15.5%	7.3%	12.7%	18.2%	5.5%	2.7%	
	総計		n=473	36.8%	9.9%	1.7%	7.2%	6.3%	2.3%	11.0%	20.1%	14.6%	5.1%	15.2%	30.7%	2.5%	3.4%