

(令和3年4月1日以降に変更を行う場合はこの様式で申請してください。)

(様式第2号(表紙))(R3.4)

提出日： 年 月 日

労働局長 殿

キャリアアップ助成金 《キャリアアップ計画書(変更届)》

事業所名： _____

使用者側代表者名： _____

労働組合等の労働者代表者名： _____

労働組合等の労働者代表者は、当該適用事業所における非正規雇用労働者も含むすべての労働者の代表者である。(チェックボックスに要チェック)	はい <input type="checkbox"/>
---	--------------------------------


労働者からの意見聴取の方法(※ア、イ、ウのうちいずれか必ず選択してください。)
ア：社内掲示板、メール等の文書で周知し、意見を集約。
イ：朝礼、説明会等の場で直接労働者に説明し、意見を集約。
ウ：その他 ()

注) 本助成金の支給要件は、本計画書提出時点ではなく正社員化等の各取組時点における支給要件により支給の可否が決定されますので、ご注意ください。

また、コース実施日の前日又は、キャリアアップ計画期間開始日の前日まで(つまり、コース実施日とキャリアアップ計画期間開始日のいずれか早い方の前日)に計画を提出する必要があります。

既に管轄労働局長の受給資格の認定を受けたキャリアアップ計画書の受付番号： _____

※変更前のキャリアアップ計画書の(写)を添付してください。

※管轄労働局確認欄	
受付日： 年 月 日	確認日： 年 月 日
受付番号：	確認印： 

【キャリアアップ計画変更箇所申告表】

変更する項目のみに✓をし、変更内容を次頁以降の様式に記載してください。

【表紙】

項目名	チェック欄
① 事業所名	<input type="checkbox"/>
② 使用者側代表者名	<input type="checkbox"/>
③ 労働組合等の労働者代表者名	<input type="checkbox"/>

【共通】(変更内容は、様式第2号(共通)に記載してください。)

項目名	チェック欄
① 事業主名	<input type="checkbox"/>
② 事業所住所	<input type="checkbox"/>
③ 電話番号	<input type="checkbox"/>
④ 事業所の担当者	<input type="checkbox"/>
(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)	
⑤ 代理・代行	<input type="checkbox"/>
⑥ 代理人等氏名	<input type="checkbox"/>
⑦ 住所	<input type="checkbox"/>
⑧ 電話番号	<input type="checkbox"/>

※ **【共通】** ⑤～⑧のみの変更については本変更届の提出は不要です。

【キャリアアップ管理者情報】

① キャリアアップ管理者情報	<input type="checkbox"/>
② キャリアアップ管理者の業務内容	<input type="checkbox"/>

【事業所番号】

① 雇用保険適用事業所番号	<input type="checkbox"/>
② 労働保険番号	<input type="checkbox"/>

【計画】(変更内容は、様式第2号(計画)に記載してください。)

項目名	チェック欄
③ キャリアアップ計画期間	<input type="checkbox"/>
④ キャリアアップ計画期間中に講じる措置の項目	<input type="checkbox"/>
⑤ 対象者	<input type="checkbox"/>
⑥ 目標	<input type="checkbox"/>
⑦ 目標を達成するために講じる措置	<input type="checkbox"/>
⑧ キャリアアップ計画全体の流れ	<input type="checkbox"/>

(様式第2号(共通))(R3.4)

【 共 通 事 項 】

※ 必須項目以外については変更する欄のみ記入してください。

(事業所情報欄)

①事業主名(必須)			
②事業所住所(必須)	(〒 -)		
③電話番号(必須)	()	④事業所の担当者(必須)	

(代理人・社会保険労務士による提出代行者または事務代理者欄)

※ 代理人・社会保険労務士による提出代行または事務代理者の場合は必ず記入してください。

⑤代理・代行	1 代理人	社会保険労務士	
		2 提出代行者	3 事務代理者
⑥代理人等氏名			
⑦住所	(〒 -)		
⑧電話番号	()		

(キャリアアップ管理者情報)

①キャリアアップ管理者情報 ※複数の事業所および労働者代表との兼任はできません。	(氏名):
	(配置日): 年 月 日
	<input type="checkbox"/> 事業主または役員である <input type="checkbox"/> 事業主または役員ではない ※当てはまる方に☑をしてください。なお、事業主でも役員でもなく、かつ雇用されていない場合は管理者にはなれません。
②キャリアアップ管理者の業務内容	

【事業所番号】

①雇用保険適用 事業所番号(必須)	—									
②労働保険番号(必須)	都道府県	所掌	管轄	基幹番号				枝番号		
	—									

【キャリアアップ計画】

※ 変更する欄のみ記入してください。

③キャリアアップ計画 期間 ※計画期間(3年～5年)	年 月 日	～	年 月 日
④キャリアアップ計画 期間中に講じる措置 の項目 ※1 講じる措置の該当する コースの番号すべてに 「○」をつけて下さい。 ※2 正社員化コース、諸手当 制度等共通化コースにつ いては、()内の該当する ものを「○」で囲んで下さ い。	1 正社員化コース (年 月頃実施予定) (正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)	2 障害者正社員化コース (年 月頃実施予定) (正規雇用等・勤務地限定正社員・職務限定正社員・短時間正社員)	3 賃金規定等改定コース (年 月頃実施予定)
	4 賃金規定等共通化コース (年 月頃実施予定)	5 諸手当制度等共通化コース (年 月頃実施予定) (1.賞与 2.家族手当 3.住宅手当 4.退職金 5.健康診断制度)	6 選択的適用拡大導入時処遇改善コース (年 月頃実施予定)
	7 短時間労働者労働時間延長コース (年 月頃実施予定)		
⑤対象者 ※3 【確認欄】の記載事項 に該当する場合は「はい」 を、該当しない場合は「い いえ」を「○」で囲んでく ださい。	【確認欄】 特定紹介予定派遣労働者(詳しくは説明欄参照)を正規雇用労働者として直接雇用す ることを計画している。(はい・いいえ)		
⑥目標			
⑦目標を達成するた めに講じる措置			
⑧キャリアアップ計画 全体の流れ			