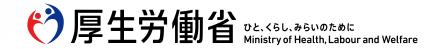
外国人の雇用労働に係る統計調査 の実施について



外国人雇用実態調査の調査計画について

厚生労働省 職業安定局 外国人雇用対策課

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

外国人雇用実態調査の調査計画(1)

1. 名称

外国人雇用実態調査

2. 調査目的

外国人労働者を雇用する事業所における外国人労働者の雇用形態、賃金等の雇用管理の状況及び当該事業所の外国人労働者の学歴、入職経路、前職に関する事項等について、その実態等を産業別、規模別、在留資格別等に明らかにするとともに、今後の外国人雇用対策立案の基礎資料とする。

3. 調査対象

(1) 事業所及び労働者

外国人労働者を雇用する事業所(約9,200事業所)

当該事業所に雇用される外国人常用労働者(約43,500人)

*事業所は、雇用保険被保険者5人以上で、かつ、外国人労働者を1人以上雇用している民営事業所に限る。

(2)調查対象範囲

全国の、日本標準産業分類に掲げる18産業大分類。

A農業,林業、B漁業、C鉱業,採石業,砂利採取業、D建設業、E製造業、

F電気・ガス・熱供給・水道業、G情報通信業、H運輸業,郵便業、I卸売業,小売業、

J金融業,保険業、K不動産業,物品賃貸業、L学術研究,専門・技術サービス業、

M宿泊業,飲食サービス業、N生活関連サービス業,娯楽業、O教育,学習支援業、P医療,福祉、

Q複合サービス事業、Rサービス業(他に分類されないもの) 〈外国公務を除く。〉

外国人雇用実態調査の調査計画(2)

4. 抽出の方法

(1) 事業所の抽出

産業(18区分)、事業所規模(5区分)、外国人労働者規模(2区分)別に層化し、層化無作為抽出による。ただし、外国人労働者規模500人以上の層は全数を対象とする。

- *賃金構造基本統計調査の対象事業所との重複是正を可能な範囲で行う。
- *事業所規模の区分は、5~29人、30~99人、100~499人、500~999人、1,000人~の5区分。

(2) 労働者の抽出

事業所を1次抽出単位、外国人労働者を第2次抽出単位とする層化無作為抽出による。事業所内の外国人労働者抽出数は、事業所内の外国人常用労働者数の規模に応じて、1~9人までは全数、10人以上は10人とする。

5. 目標精度

事業所票:産業別(事業所規模計)・事業所規模別(産業計)について原則5%以内とする。

労働者票:産業別(事業所規模計)・事業所規模別(産業計)について原則6%以内とする。

*外国人労働者500人以上の事業所は全数を対象としているため、同1~499人の事業所について設定している。 なお、層によって母集団中の事業所数が少なく確保できるサンプルサイズが限られること等により、一部、目標 精度が確保できない区分が生じることがある。

6. 回収率

事業所調査について50%、労働者調査について30%を想定している。

外国人雇用実態調査の調査計画(3)

7. 報告を求める事項(詳細は次ページ)

- (1)事業所調査
 - ・事業所の属性情報
 - ・雇用する労働者の属性情報、現在の雇用状況
- (2) 労働者調査
 - ・外国人特有の属性情報
 - ・入職経路、現在の状況

*労働者票に関しては、毎年調査する基幹的な項目、3年周期で調査する項目に整理し、1年目は前職の状況、 2年目は生活状況、3年目は現在の雇用状況等について調査する。

8. 調查方法

事業所票:対象事業所に調査票を郵送して配布する。郵送又はオンラインで回答を受け付ける。

労働者票:対象事業所に調査票を郵送し、対象事業所から労働者に配布する。郵送又はオンラインで回答を受

け付ける。

やさしい日本語のほか、英語、中国語、ベトナム語、ポルトガル語の5言語での回答を受け付ける。

設問数: 事業所票 11問

労働者票 毎年項目:23問

周期項目:1年目8問、2年目9問、3年目4問

9. 実施時期等

報告の基準となる期日:9月30日

調査票発送: 9月末

調査票の回収: 10月1日から11月30日

調査結果の公表: 調査から1年以内

外国人雇用実態調査の調査項目概要

事業所票の主な調査項目

☆事業所の属性情報

企業全体の常用労働者数

事業内容

在留資格別常用労働者数 等

☆雇用する労働者の属性情報

性

年齢

最終学歴

在留資格

☆現在の雇用状況

雇用形態

就業形態

勤続年数

役職

職種

労働日数・時間、賃金

労働者票の主な調査項目(毎年)労働者票の主な調査項目(3年ごと)

☆外国人の属性情報

性

出生年月

職種

在留資格

出生地

学歴(母国)

学歴(日本)

国内就労期間

母語

日本語能力

配偶者の有無 等

☆入職経路

入職前居住地

入職経路

入国費用負担者

入国までに要した費用

入国までに要した期間

仕事に就く上でのトラブル 等

☆前職の状況(1年目)

前職の有無・職種

前職との収入の増減

前職の勤務地等

☆生活状況(2年目)

配偶者の就労状況

子どもの有無

世帯収入

仕送り 等

☆現在の雇用状況(3年目)

転職希望の有無

副業の有無

訓練・自己啓発の有無

【参考】事業所調査票のイメージ

政府報計 Material Action	令和5年外国人雇用実 ② ★類素の結果は、今後の外国人雇用対策の検討の		炒 厚生労働省				
統計街に基づく国の 統計機能の秘密の保護 係は対策能の経営の保護 にが全を関します。	 この調査票に配入された事項については、統計以外 ありのままを配入してください。調査票の配入に当た 配入が終わった調査票は、同封の返信用封筒に入 ご回答はインターネット(本調査専用映)サイト(別数 	トの目的に使用したり、他に派 こっては、別添の記入要領を使 カ、会和●年●日●日(●)	■らしたりすることはありませんので、 ●願してください。 までに返送してください。				
事業所名称 及び所在地	〒●●● -●●●	2. 企業全体の 常用労働者数 同一企業(会社)に属する全ての 享業所を含む(鉄当番号に図)	1,000人 500~ 100~ 30~ 5~ 以上 999人 499人 99人 29人				
	●●県●●市●●●● ●─● ●●ビル	3. 貴事業所の 主な生産品の名称	(主なものとは、総収入の最も多いものです)				
	株式会社 ●●●●● ●●担当者様	又は事業の内容 4. 記入担当者氏名 及び連絡先	担当者名				
事業所コード	法人番号 X X X X X X X X X X X X X X X X X X X		Tel E-mail @				
	業所を単位として行います。『2. 企業全体の常用労働者数	以外の回答は、企業全体分	ではなく貴事業所分のみについて記入してください。				
. 貴事業所の屋	用保険被保険者数(令和●年●月末日現在)	腹被保険者数					
雇用保険被保	5人以上	4人以下					
			質問は以上です。				
	用する外国人労働者の有無(令和●年●月末日現在)						
◎外国人労働者 雇用している	tは、外国人雇用状況届の対象となる労働者の有無について 雇用していない	ご回答ください(あてはまるも	の1つだけ☑)。				
□1	□2						
1	質問は以上で	です。					
. 貴事業所での	労働者の活用について						
)貴事業所におけ	hる外国人労働者の採用の方針について教えてください(あて	はまるものすべてに2)。					
	が求める日本語レベルを満たせば採用する が求める技能レベルを満たせば採用する						
- A-FRD	が海外展開等を行う国・地域と合致すれば採用する						
	求人応募がなければ採用する						
	種や専門分野に絞って採用する 者を中心に採用する						
	が見込まれる外国人を中心に採用する						
	の更新に上限が決められた外国人(特定技能等)を中心に	果用する					
9. その他(ま)10. わからな)					
11. 特にない							
(i) 貴事業所で、(i)	外国人労働者を雇用する理由、及び(ii) 外国人労働者の雇用	用に関する課題について、それ	1ぞれのお考えを教えてください。				
(それぞれ、あて(i) 外国人労働者	はまるものすべてに②) 本輩田する理由	(ii)外国人労働者の雇用に	様する短軽				
1. 労働力不	足の解消・緩和のため	□ 1. ニーズにあう人材	からの応募がない				
	同等またはそれ以上の活躍を期待して		果用するための情報やネットワークが限られている				
	国際化、多様性の向上を図るため 向上・確保、新製品の開発のため		とめにコミュニケーションが取りにくい 活習慣等の違いによるトラブルがある				
	はない知識、技術の活用を期待して	□ 5. 期待したほどの能力を発揮できない					
	他の外国人労働者の支援・管理能力向上を期待して	□ 6. 受け入れた職場で					
	けの商品・サービスの展開を図るため 法人、海外取引先との関係構築や海外の人材育成のため	□ 7. 採用や人事管理の□ 8. 離職・転職が懸念					
7. 外国人向	法人、海外収引光との関係構築や海外の人材育成のため の新規関拓等による海外取引の拡大を図るため	 □ 0. 整様・転帳が憩さ □ 9. 生活環境の整備! 					
7. 外国人向	割安なため(労務コストの効率化)	□ 10. 採用・定着にコストがかかる					
7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外販路 10. 人件費か	Maria de como		の事務負担が面倒・煩雑				
7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外取跡 10. 人件費が 11. 職業紹介	事業者に勤められたから	□ 12. 入国審査、在留資格制度が分かりづらい					
7. 外国人向 7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外販路 10. 人件費か 11. 職業紹介 12. 従業員や	知人に紹介されたから		□ 13. 在留資格によっては在留期間の上限がある □ 14. 在開資格によってはたからも 7 書稿をお開始される				
7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外取 10. 人件費が 11. 職業紹介 12. 従業員や 13. その他()	知人に紹介されたから 具体的に:)	□ 13. 在留資格によって					
7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外取 10. 人件費が 11. 職業紹介 12. 従業員や 13. その他()	知人に紹介されたから 具体的に:)	□ 13. 在留資格によって□ 14. 在留資格によって□ 15. その他(具体的に	は任せられる業務が限定される				
7. 外国人向 8. 海外現地 9. 海外販節 10. 人件費が 11. 職業紹介 12. 従業員や 13. その他(J	知人に紹介されたから 具体的に:)	□ 13. 在審資格によって□ 14. 在審資格によって	は任せられる業務が限定される				

※また、選ん	だ外国人常用	労働者に対して、 <u>下</u>	長で回名	作した「個	人一	番号」	と同じ書	号の「 _S	沙働者	資金票 」を	お渡し	ください	<u>.</u>				
(a) 個人一連番	9			A101			A102			A103			A104			A105	
(b) 在審資格 〔記入要領か	6番号を記入して	べださい。)															
(c) 性		1 男		1			1			1			1			1	_
〔あてはまる	もの1つだけ2)	2 女		□2			□2			□2			□2			□2	
(d) 年齢 〔本年●月●	日現在の満年齢	を記入してください。)			歳			歳			歳			歳			g
(e) 最終学歴		1 中学		□ 1			□1			1			1			□ 1	
[あてはまる	もの1つだけ2)	2 高校		□2			□2			□2			□2			□2	
		3 専門学校		□3			□3			□3			□3			□3	
		4 高專·短大		□4			□4			□4			□4			□4	
		5 大学		□5			□5			□5			□5			□5	
		6 大学院		□6			□6			□6			□6			□6	
		7 その他	_	□7			□7			□ 7	_		□ 7			□7	
(f) 就業形態		1 一般	_	□ 1			□1			□1			□ 1			□ 1	_
〔あてはまる	もの1つだけ2)	2 短時間		□2			□2			□2			□2			□2	_
(g) 雇用形態	正社員・	1 期間の定め「無」		□ 1			□ 1			□ 1			□ 1			□ 1	
(あてはまる もの1つだけ 2)	正職員	2 期間の定め「有」		□2			□2			□2			□2			□2	
Ø)	上記以外	3 期間の定め「無」		□3			□3			□3			□3			□3	
		4 期間の定め「有」	<u> </u>	□4			□4			□4			□4			□4	
(h) 貴企業におり	ナる動続年数 i数は切り捨てて	(##))			毎			毎			盔			áe.			á
(i) 役職	INITA AND IN C.C.	(250.0)	\vdash		4	-		#	┝		7			4	_		- 4
	5番号を記入して	(ださい。)															
(j) 職種																	_
	6番号を記入して	(ださい。)															
(k) ●月の実労 (1日の労働時間 てください。)		列側日数1日として数え			В			В			В			В			E
(1) ●月の所定																	
(7.00.7 (, 7.1.04.	は切り捨ててください。〕			時間			時間			時間			時間			時間
(m) ●月の超過																	
(30) ULITO	9上17、30分来演1	は切り捨ててください。〕	<u> </u>		時間			時間			時間			時間			時間
(n) きまって支衫		-		-			-			-			-				
働給与額、通	(算定された給与 動手当、精管動:	(税込み)で、超過労 手当、家族手当等を	٠ ا	-			-		-	-			-		-	-	
含みます。 1か月を超え	、3か月以内の	明闇で算定されるも	١.						-	-		:	-		:		
のも含みます			百万	Ŧ	F	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	P
(o) (n)のうち超	過労働給与額	~	·	-					-	-			-		· -		
時間外手当 等	、深夜手当、休日	手当、宿日直手当	:	Ŧ	В	:	¥-	н	:	# -	В		# ·	B	:	Ŧ·	P
(-) 0kdr+4r=-	** ***	J	H		ri			19	⊨	т_	r	==	T	ri	=	T.	r
(p) 昨年1年間の		-		-					-	-			-		-		
貫与、期末を 毎月支給さ	・当等の年間の! れるものは含み!	文前値であり、 にせん。	百万	Ŧ	m	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	Ħ	百万	Ŧ	P

【参考】労働者調査票のイメージ

令和5年 外国人雇用実態調査 (労働者調査票)

(*)厚生労働省

◆オンラインは 5 誓語 あります◆

- ① 日本語、
- ② 英語 (English)、
- ③ 中国語 (中文)、
- ④ ベトナム語 (tiếng Việt)、
- ⑤ ポルトガル語 (português)



			4	業別	-	٠ĸ
X	X	X	X	Х	Х	Х
			個,	<u>د ۱۰۰۰</u>	쐘	É
Α			X			X

〇調査の結果は、これからの 散策を 著えるための 大事な 情報になるため、 阿答

〇調査票に 答えたことは、統計以外の 首的に 使用したり、他に 漏らすことは あ 本当のことを 書いてください。会社の人が 答えを 知ることは ありません。

〇基本的に、2023年9月30日時点の 実態を 書いてください。

〇質問を 読んで、あてはまる番号に チェック または 数字を 書いてください。チ は、質問ごとに 決まっています。 1つだけのときも、あてはまるもの すべてのと

〇わからない質問は、答えなくていいです。 人に 聞かないで 首分で わかる範囲で

〇書き終わった 調査票は、会社の人に わたさないでください。 別添の 返信用封筒 2023年11月30日までに送ってください。オンラインで答えた人は、紙の調査

1. あなたのことについて 教えてください

- Q1 あなたの 性別は 次のうち どれですか。 (あてはまるもの 1つだけ▽)
- Q2 あなたは いつ 生まれましたか。 。 生まれた 年月を 教えてください。 (数字を 書いてください)

]1.	第		□2.	女
,					
(西暦)				犂	

- Q3 今の 仕事は どんな内容ですか。(あてはまるもの 1つだけ2) 管理的な仕事 関条の 任事 □1 答論的か 在東 (例· 答託報首 答論酶) □12. 保安の 仕事 (例:警備員) 農業権量の仕事 黄疸的・技術的な。在事 □2. 情報が乗・通信技術者 (IT エンジニア) □13. 農林漁業の 仕事 口3. 保健師 断差師 着護師 **準能子程の 仕事** □14. 生産工程の 仕事 (例:工場で働 □4 ケアマネージャー □5. 議説・翻訳の仕事 論送・機械演覧の 仕事 □6. そのほかの専門的・技術的な仕事(例:研究者、□15. 輸送・機械運転の 仕事 (例: 強転車、バス雑転者) 建設・採掘の仕事 事務の仕事 □7. 貿易事務 □16. 建設・採掘の 仕事 □8. そのほかの事務の 仕事 (例:事務員、秘書) 連搬・清掃・包装等の 仕事 □17. 塗搬・清掃・包装等の 任事 (例 □9. 販売の仕事 (例:店員、営業) く在本 フードデリバリー 学覧 智装 (ラッピング) の 在事) サービスの仕事 □10. 芥護職員 □11. そのほかのサービスの 任事 (例: 家事労働、□18. その他、わからない
- Q4 あなたの 今の 在留資格を 教えてください。

(Q5の下にある「在留資格一覧」から、あてはまる番号を選んで、書いてください。)

学の 子留資格の 警号

Q5 あなたは在 留資格を 変えたことが ありますか。 変えたことが ある場合、1つ前の 在留資格を 教えてください。

(下に ある「在留資格一覧」から、あてはまる番号を選んで、書いてください。)

□1. 参えていない □2. 参えた (1つ前の 在留資格の 審員)

在留資格一覧		
01. 敦授	12. 茫葉的転勤	23. 電学
02. 芸術	13. 介護	24. 研修
03. 宗教	14. 翼行	25. 家族滞在
04. 報道	15. 技能	26. 特定活動
05. 高度等門職	16. 特定技能 1 号	27. 亲佳者
06. 経営·管理	17. 特定技能 2 号	28. 日本人の配偶者等
07. 法律·会計業務	18. 技能実習 1号	29. 永住者の配偶者等
08. 医療	19. 技能実習 2号	30. 定住者
09. 研発	20. 技能実習 3号	31. その他
10. 教育	21. 交花活動	Not Real
11. 技術·人文知識·国際業務	22. 短期滞在	

2

Q6 あなたの 国籍・地域は 次のうち どれですか。(あてはまるもの 1つだけマ)

□1. 予菌 (香港・マカオ舎む)	□9. ミャンマー	□17. カナダ
□2. 韓国	□10. インド	□18. イギリス
□3. 苔灣	□11. スリランカ	□19. フランス
□4. ベトナム	□12. カンボジア	□20. ドイツ
□5. フィリピン	□13. モンゴル	□21. イタリア
□6. ネパール	□14. プラジル	□22. その他
□7. インドネシア	□15. ペルー	(具体的な国・地域名:
□8. タイ	□16. アメリカ答案菌)

Q7 あなたは どこで 全まれましたか。(**あてはまるもの 1つだけ**図)

□1. 日本 ⇒Q9 へ □2. 国籍・地域と 間じ ⇒Q8 へ □3. 1. 2以外の 国・地域 ⇒Q8 へ

Q8 (Q7 で [2] または [3] を選んだ人のみ) あなたは 日本以外の国 (海国会む) で、 革業 した学校が ありますか、ある場合、 革業 した学校は 次のうち どれですか。

のうようか。のも場合、千米した子はは 久のうう これじょか。				
学業した 学校がない 場合				
□1. 翠葉した 学校はない				
卒業した 学校がある 場合 (あてはまるもの すべて図)				
□2. 尔学校、节学校	□6. 短期大学			
□3. 中学校卒業後に 大学した職業 訓練校	口7. 笑学			
□4. 高校	□8. 美学院			
□5. 専門学校、高校卒業後に「大学」した「職」業 訓練校	□9. その他			

Q9 あなたは 今、日本で 学校に 通っていますか。				
道っていない 場合				
□1. 譴っていない				
通っている 場合 (あてはまるもの 1つだけ ☑)				
※複数ある場合は、受講	※複数ある 場合は、受講時間が 最 も簑い 学校を 選んでください			
□2. 管学校	□4. 旨本語学校(注)	□6. 高等等簡學校	□8. 美拳	
□3. 高校	□5. 等簡學發	□7. 短期大学	□9.	
(注) 市や 齢が 行っている 日本語 数常は 気りません。				

Q10 あなたは 日本で 卒業した 学校が ありますか。					
安葉 した 学校がない 場合					
□1. 卒業した 学校はない					
卒業した。学校がある場合 (あてはまるもの すべて図)					
□2. 尔学校、节学校	□4. 日本語学校(注)	□6. 高等等簡學校	□8. 天學		
□3. 嵩稜	□5. 等簡學校	□7. 短蛹矢学	□9. 大学院		
あゅう、 し 、 まち 。 終江女					

(注) 市や 町が 行っている 日本語 数室は 入りません。

Q11 あなたが 日本で 簡いている 期間は 合計すると どのくらいですか。(あてはまるもの 1つだけ 2)

(注) 学生アルバイト (基請は 学校に 強い、接案がない 時前に バートタイムで 驚くこと) の期前は 実りません。 学、学年アルバイトをしている人は 「」、学年アルバイトのみょを 違んでください。

□1. 學鞋アルバイトのみ			
□2. 1 年末満 □3. 1 年以上 3 年未満	□4. 3年以上5年末 □5. 5年以上10年末	□6. 10年以上20年未満 □7. 20年以上30年未満	□8. 30年以上

【参考】外国人の雇用状況に係る統計調査の新設に関する研究会委員名簿

委員名簿

氏名(五十音順)	所属・肩書等
神林 龍	■ 一橋大学 経済研究所 教授
是川タ	■ 国立社会保障・人口問題研究所 国際関係部 部長
酒井 正	■ 法政大学 経済学部 教授
佐藤 香	■ 東京大学 社会科学研究所 教授
樋田 勉	■獨協大学経済学部教授
友原 章典	■ 青山学院大学 国際政治経済学部 教授
林 玲子	■ 国立社会保障・人口問題研究所 副所長
樋口 美雄 (座長)	■ 独立行政法人労働政策研究·研修機構 理事長
元山 斉	■青山学院大学 経済学部 教授
山口 塁	■ 独立行政法人労働政策研究・研修機構 研究員

元山委員は令和4年8月まで

※ オブザーバー

総務省 政策統括官(統計制度担当)付経済統計担当統計審査官室 出入国在留管理庁 政策課

厚生労働省 職業安定局雇用政策課、政策統括官(統計・情報政策、労使関係担当)付審査解析室