

## 労働政策研究・研修機構 評価項目一覧

事項	中期目標 該当項目	評価項目	29年度 (主務大臣 評価)	30年度 (主務大臣 評価)	元年度 (主務大臣 評価)	2年度 (自己評価)	見込評価 (自己評価)	項目別調査No.	重要度	難易度	重点化 項目	重点化理由
国民に対して提供 するサービスその 他の業務の質の向 上に関する事項	第3・1	労働政策研究の実施	A	A	A	S	A	1-1	○	○	○	厚生労働省の労働政策の企画立案及び推進に貢献することができる質の高い研究を実施すること、また、中長期的な課題を含め、労働政策の動向を適切に把握し対応するとともに、現時点では想定していない様々な政策課題が生じた際にも適切に対応ができるよう、労働政策の基礎となる研究を体系的・継続的に推進することは、本機構の業務として重要である。 また、中期目標においては、本項目について重要度・高、難易度・高の指標を設定しており、目標期間終了時における目標達成のうえでも重要な項目である。 こうしたことから重点化項目とした。
	第3・2	内外の労働事情・労働政策に関する情報の収集・整理	B	B	B	B	B	1-2	—	—		
	第3・2	国内の労働事情・労働政策に関する情報の収集・整理	B	B	B	B	B	1-2-(1)	—	—		
	第3・2	海外の労働事情・労働政策に関する情報の収集・整理	B	B	B	B	B	1-2-(2)	—	—		
	第3・3	労働政策研究等の成果の普及及び政策への提言	B	B	B	B	B	1-3	—	—		
	第3・4	労働関係事務担当職員等に対する研修	B	B	B	B	B	1-4	—	—		
業務運営の効率化に関する事項	第4	業務運営の効率化に関する事項	B	B	B	B	B	2-1	—	—		
財務内容の改善に関する事項	第5	財務内容の改善に関する事項	B	B	B	B	B	3-1	—	—		
総合評定	—	—	B	B	B	B	B	—	—	—	—	